



HETI HÍRMONITOR

8. évfolyam/ 2022. november 17.

A TARTALOMBÓL:

[Hulladékgazdálkodás](#)

1.3 Nyolcvanhárom hulladékudvart fejleszt a Mohu

[Megváltozott munkaképességűek](#)

2.2 Megújult a KÉZMŰ Temesvár utcai telephelye

[Főváros](#)

3.1 Folytatódó vízdíjháború – Nem jár jól Budapest?

[Kiszámló](#)

1.1. Megszületett a minimálbér-megállapodás, íme a számok

[Szakszervezetek](#)

5.3 Lemondott a győri Audi szakszervezetének elnöksége



A hét idézete:

„A munkavállalói jogok durva megsértésének, történelmi visszalépésnek és nem utolsó sorban életveszélyesnek is tartja a Magyar Szakszervezeti Szövetség a legújabb törvénymódosító tervezetet, amellyel eltörölné a kormány a munkahelyi kötelező orvosi alkalmassági vizsgálatot.”

1. Hulladékgazdálkodás



1.1 Sikeresen zajlott a közös, fővárosi nagytakarítás

A Főváros fennállásának 150. évfordulója alkalmából szervezett akció egyúttal egy hosszabb távú, köztisztasági szemléletformáló program nyitánya is volt. A szervező Budapesti Közművek célja a kezdeményezéssel, hogy a köztisztaság –a jogszabályokban is rögzített - közös felelősségére irányítsa a figyelmet. A szervezők, - a résztvevő önkéntesekkel együtt – azt a szemléletet szeretnék tovább erősíteni, hogy mindenki tehet azért, hogy a közterületek rendszeres takarítása ne legyen hiábavaló. A fővárosi önkormányzati cégek több mint 700 munkavállalója takarított november 12-én a 4-es 6-os villamos teljes vonalán, a Margitszigeten, a Gellérthegyen, a KÖKI-n és a Ferenciek terén. A születésnap nagytakarítás számokban:

- a Budapesti Közművek FKF Köztisztasági Divíziója 688 fővel, a Budapest Közút Zrt. 20 fővel, a BKV Zrt. pedig 33 fővel vett részt.
- Az FKF közel 200 célgéppel (mosó-locsoló gépek, önfelszedő seprőgépek és hulladékszállító járművek) végezte a munkát, a BKV Zrt. pedig 8 járművet használt a takarításhoz.
- Az FKF gépei a nap folyamán összesen legalább 570 üzemórát futottak az utcákon.

A takarítás- ban résztvevők összesen mintegy 83 tonna hulladékot, kaszálékot, gyomot, földet és egyéb szennyeződést takarítottak el a Nagykörútról és a körúthoz kapcsolódó közterületekről – ez megfelel egy közepes lélekszámú budapesti kerület teljes lakossága által megtermelt egész napi hulladékmennyiségnek.

Az eseményhez kapcsolódott többek között a VI. kerület Terézváros, valamint a XXII. kerület Budafok-Tétény Önkormányzata is, akik közszolgáltató cégeikkel saját területeiken tartottak koncentrált takarítást Budapest közlő 150. születésnapja alkalmából. [Tovább a teljes cikkre](#)



Fotó: FKF

Forrás: FKF, 2023. november 14.

1.2 Negyven kiállító a „Budapest állásbörzén”

Az első Budapest Állásbörzén több száz álláslehetőség közül válogathattak a kilátogatók a 40 kitelepülő céges és intézményi standon. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: BKM Facebook oldala, 2023. november 11.

1.3 Nyolcvanhárom hulladékudvart fejleszt a Mohu

Idén novemberben kezdődött a MOHU nagyszabású, országos hulladékudvar-építési programja, amelynek első helyszíne Esztergom. A korszerű létesítmény várhatóan 2024 májusától várja a város és térsége lakosságát, amelyet a következő tíz évben országszerte további 82 hasonló létesítmény követ, az első körben többek között Tisztaföldváron, Karcagon és Veresegyházán. Az új hulladékudvarokban meghosszabbított nyitva tartással várják a lakosokat, és sokkal szélesebb lesz a leadható anyagok köre. A leadott hulladék mennyiségét és szállítását egy transzparens informatikai rendszer, a Waste Tracking ellenőrzi, írta a Világgazdaság online. A hulladékudvar-rendszer fejlesztésének célja az újrahasznosítás növelése, a lerakás csökkentése és környezetünk megóvása. A MOHU a hazai hulladékudvarok fejlesztése érdekében több mint tízmilliárd forint beruházást hajt végre a következő tíz évben. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Világgazdaság, 2023. november 15.

1.4 Szegedi helyzetkép – Jelentős uniós támogatási program zárult

Szegeden és a környékén lévő 27 településen már évek óta szelektíven gyűjtik a szemetet. Ezt a programot az Európai Unió támogatásával folytatták, és a most elkészült beruházás révén nagyobb lesz az újrahasznosított hulladék mennyisége, majdnem eléri a bekerült mennyiség, az évi 55 ezer tonna felét, és javul a feldolgozás minősége is, számolt be a Telex. A városban 2015 óta folyik a szelektív hulladékgyűjtés fejlesztése és bővítése. A rendszert több fokozatban alakították át, hogy egyre több hasznosítható hulladékot lehessen kitermelni a begyűjtött szemétből. Ennek érdekében többször is pályáztak EU-támogatásra, amit fokozatosan használtak fel az elmúlt évek során például járművek, rakodógépek és tárolóedények beszerzésére. A fejlesztés legnagyobb költségű eleme a most elkészült: hatmilliárd forintból felépült egy 5300 négyzetméter alapterületű automata

hulladékválogató-üzem, amelynek segítségével Szegeden az ország sok más településénél nagyobb arányban, majdnem 50 százalékban fogják újrahasznosítani a hulladékokat. Ugyanakkor az új gépsor használata az egyharmadával csökkenti a hulladékdombra kerülő szemét mennyiségét. A dél-alföldi hulladékgazdálkodási rendszer történetének eddigi legnagyobb fejlesztése ez. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Telex, 2023. november 16.



1.5 Óbudai helyzetkép – Sok az illegális szemét

Budapestnek tényleg nagy szüksége van takarításra - például azért, mert Karácsony Gergely leszereltetett 3000 szemeteskukát. Rögtön el is öntötte a szemét a várost, ezért a kerületek egy része próbálta maga pótolni a kukákat... Jó lenne, ha az év minden napján tisztaság fogadná a városlakókat, nem csak a szülinap előtt lenne nagytakarítás – fogalmazott a Metropol, amely cikkében több példát is hoz olyan fővárosi területekre, ahol szerintük szemétproblémák, például illegális szemét vannak. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Metropol, 2023. november 11.

2. Megváltozott munkaképességűek



2.1 Családi házakba költözhettek fogyatékossgal élők Békés vármegyében

Hat családi házba költözött 72, fogyatékossgal élő, illetve pszichiátriai ellátott a Békés vármegyei Vésztőn. A program része annak a csaknem egy évtizede indított kormányzati kezdeményezésnek, amelynek célja a sok embert befogadó bentlakásos intézmények családi otthonokkal helyettesítése. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Békés vármegyei kirendeltsége az úgynevezett Kiköltözünk projekt révén mintegy 623 millió forint uniós támogatásból épített hat, egyenként 12 ember elhelyezésére alkalmas családi házat, ezzel 72, fogyatékossgal élő és pszichiátriai ellátottnak adtak új, támogatott lakhatási szolgáltatást belterületen, családi házas városrészben – olvasható a főigazgatóság honlapján. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: MTI/Hirado.hu, 2023. november 11.

2.2 Megújult a KÉZMŰ Temesvár utcai telephelye

A Temesvár utcai telephely, mint gyártási központ és három céges központi raktáraknak helyet adó telephely kiemelt helyet foglal el a KÉZMŰ csoport életében. A telephely állapotának fenntartása érdekében a jelentős kamion forgalom figyelembevételével és a közel 120 fő mmk-s munkatárs

biztonságos munkakörnyezetét szem előtt tartva felújítások történtek. Például: járda aszfaltozás a gyengén látó munkatársak botlásveszélyének elkerülése érdekében, láthatósági aszfalt festése kijelölt gyalogos útvonallal, zebrákkal, parkolóval a telephelyen, utcafronti kerítés és főkapu cseréje. Emellett: raktárak, üzemek esőcsatornáinak, összefolyóinak javítása és az ivóvízhálózat felújítása, cseréje kisebb szakaszon.



[Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: KÉZMŰ Facebook-oldala, 2023. november 13.



2.3 Szegedi helyzetkép – A hátrányos helyzetűeket segítő, foglalkoztatásösztönző program zárult Szegeden

Szegeden lezárult egy foglalkoztatásösztönző program: több mint ezerkétszáz szegedit sikerül munkahelyhez segíteni. A hátrányos helyzetűek munkába állását segítő, sikeres foglalkoztatásösztönző program zárult le Szegeden. Több mint ezerkétszáz, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, pályakezdő, ötven év feletti, vagy gyedről, gyesről visszatérő, gyermeküket egyedül nevelő és megváltozott munkaképességű szegedinek sikerült állást találni a program segítségével. A 2019 és 2023 között, összesen 1 milliárd 855 millió forintos európai uniós támogatással lezajlott programot kedden zárták le, számolt be a szeged.hu. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Szeged.hu, 2023. november 8.

3. Főváros



3.1 Folytatódó vízdíjháború – Nem jár jól Budapest?

Budapest és a Karácsony Gergely főpolgármester követelésére nyújtott be törvénymódosítást az Orbán-kormány a vízdíjak ügyében, ám szó sincs arról, hogy a kabinet meghátrált volna a fővárossal vívott vízdíjháborúban. Sőt: a kabinet bonyolult számítási módszerekkel még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozza a fővárost, egyúttal szinte teljesen átvinné az irányítást az ágazat pénzügyei felett egy új, az energiaügyi miniszterhez rendelt alap létrehozásával, hívta fel a figyelmet pénteki cikkében a Népszava, amely a vízdíjvita részletes előzményeiről is beszámol. A módosításról már tárgyalt is a törvényalkotási bizottság, amelynek fideszes elnöke úgy interpretálta a változtatásokat: Karácsony kikényszerítette a nem lakossági vízdíjak emelését.

Az energiaügyi miniszternek eddig is volt lehetősége, sőt, kötelessége is lett volna évről-évre felülvizsgálni a vízdíjat a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal (MEKH) számításai alapján. Ahogy arra is volt lehetősége, hogy a védett lakossági fogyasztókon túl, állapítson meg az előállítás valós költségét fedező külön díjat a gazdasági társaságoknak. Ez most úgy jelenik meg a javaslatban, mintha újdonság lenne – mondta a Népszavának Tüttő Kata városüzemeltetésért felelős főpolgármester-helyettes. A politikus szerint a módosítás érdemi része arról szól, a kabinet lehetőséget teremtett, hogy üssön még egyet Budapesten, és magához húzza a fejlesztési pénzek szétosztását. A javaslatról jövő héten szavaz az Országgyűlés. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Népszava, 2023. november 17.

3.2 Karácsony: a 150 éves Budapest lehetőség és felelősség is



Forrás: Karácsony Gergely/Facebook

elkezdtek részeiből összerakni a várost. És ez a 150 éves munka ma sem ért véget, a budapestiek minden egyes nap újra egyesítik városukat. Nekik köszönhető, hogy Budapest Európa egyik leggyorsabban fejlődő metropolisza és a magyar nemzet valódi fővárosa.” [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Hirklikk, 2023. november 16.

3.3 Házkutatás Karácsony főtanácsadójának irodájában

„A baloldal kampányfinanszírozási botrányának egyik kulcsfigurája Tordai Csaba, akinek az ügyvédi irodájában tárolhatták a Karácsony Gergely névvel fémjelzett 99 Mozgalom félmilliárdos adománygyűjtésének dokumentációját” – írta a Világgazdaság. A nyomozás keretében tartott házkutatást nemrég az adóhatóság Tordai Csaba ügyvédi irodájánál – erre lehet következtetni abból a válaszból, amelyet a Magyar Nemzetnek adott a NAV, írták. Tordai egyelőre hallgat arról a házkutatásról, amelyet a NAV a napokban tartott az ügyvédi irodájában. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Világgazdaság, 2023. november 17.

3.4 A főpolgármester Budapest közlekedéséről, helyzetéről és víziójáról

A Totalcar autós szakportálnak adott interjút Karácsony Gergely főpolgármester, aki természetesen beszélt Budapest közlekedéséről, de más témákról is. Elmondta, hogy fejlődés szempontjából Budapest nehéz helyzetben van, ugyanis az elmúlt években a fővárosi önkormányzat bevétele 30 százalékkal csökkent különböző elvonások miatt. Emiatt önerőből nagyobb beruházások nem tudnak létrejönni, így kiemelt fontosságúak az EU-s és állami források - ez pedig európai városok szintjén egy sajátos helyzet. „Ez egy csoró ország csoró fővárosának a helyzete” – mondta Karácsony, hozzátéve: reméli, hogy jönnek Magyarországra uniós források. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Totalcar, 2023. november 15.

4. Kiszámoló



4.1 Megvan a minimálbér, nem kell januárig várni az emelésre – Íme, a számok

Megszületett a megállapodás a minimálbér és a garantált bérminimum emeléséről, ami alapján már decembertől előbbi 15, míg utóbbi juttatás 10 százalékkal emelkedik. Ez számszerűen azt jelenti, hogy a minimálbér 266 800 forintra, a garantált bérminimum 326 000 forintra nő. Ez nem csak azoknak jó hír, akiknek a fizetése a minimálbérhez igazodik, vagy akik az emelés nyomás magasabb fizetést tudnak kiharcolni maguknak az év végi bértárgyalásokon. Számos juttatás van, melyet a törvény a minimálbér hatályos összegéhez köt, ezek is emelkednek 2023 decemberétől. Íme, hogy mely juttatások esetében lehet magasabb összegekre számítani a jövő hónaptól.

Az új megállapodás szerint 2023 decemberétől

- a gyermekgondozási díj (GYED), illetve a nagyszülői GYED maximális összege 373 520 forintra emelkedik (a mindenkori minimálbér kétszeresének a 70 százaléka),
- a diplomás gyed összege alapképzés esetén 186 760 forintra (a minimálbér 70 százaléka), mesterképzés esetén pedig 228 200 forintra (a garantált bérminimum 70 százaléka) nő,
- a táppénz napi összege legfeljebb 17 787 forintra emelkedik (a minimálbér kétszeresének 30-ad része)
- az adóalapkedvezmény mértéke, melyre a súlyos fogyatékosoknak minősülő betegségekkel élők jogosultak, 13 300 forintra nő havi szinten (a minimálbér egyharmadának 15 százaléka száz forintra kerekítve),
- a gyermekek otthongondozási díja (GYOD) havi 266 800 forintra emelkedik (ennek összege 2022-től megegyezik a minimálbér 100 százalékaival),

- az álláskeresői járadék összege legfeljebb napi 8 893 forint lehet (a folyósítás teljes időtartama alatt a járadékalap 60 százaléka, amely nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér napi összegénél).

[Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Pénzcentrum, 2023. november 16.



4.2 Friss GDP-adat – Véget ért a recesszió

Magyarország bruttó hazai terméke 2023 III. negyedévében a nyers adatok szerint 0,4, a szezonálisan és naptárhatással kiigazított és kiegyensúlyozott adatok szerint 0,3%-kal csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva. Az előző negyedévhez képest – a szezonálisan és naptárhatással kiigazított és kiegyensúlyozott adatok alapján – a gazdaság teljesítménye 0,9%-kal nőtt, véget ért a recesszió. 2023. I–III. negyedévben a bruttó hazai termék mind a nyers, mind a szezonálisan és naptárhatással kiigazított és kiegyensúlyozott adatok alapján 1,2%-kal maradt el az előző év azonos időszakától.

[Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: KSH, 2023. november 14.



4.3 Ekkora az idei reálbér-csökkenés

Idén a kétszámjegyű béremelkedés ellenére is 1,6 százalékkal csökken a bérek vásárlóereje, miután az infláció meghaladja a keresetek növekedési ütemét. A következő években ugyanakkor a feszes munkaerőpiaci kondíciók és az újrainduló gazdasági növekedés miatt kétszámjegyű béremelkedés és a reálbérek újbóli növekedése valószínűsíthető - derült ki az Egyensúly Intézet friss elemzéséből, amelyről a Portfolio számolt be. Összességében 2023 során a versenyszférában közel 16 százalékos átlagbér-emelkedés sem lesz elegendő a bérek vásárlóerejének szinten tartásához: az Egyensúly Intézet 2023-ra 1,6 százalékos reálbércsökkenéssel számol.



Fotó: Getty Images

Az újrainduló gazdasági növekedés és a munkaerőpiac feszsége miatt azonban a következő két évben a dinamikus bérnövekedés fennmaradása valószínűsíthető, így a kutatók szerint 2024-ben 6,7 százalékos, 2025-ben pedig 3,9 százalékos reálbér-növekedés várható a versenyszférában. Az utóbbi időben komolyan felmerült a minimálbér és a garantált bérminimum összeolvadásának ötlete, a jövő

évi bérfolyamatok alakulását pedig érdemben befolyásolja a minimálbér-tárgyalások kimenetele - emeli ki az Egyensúly Intézet. A jelenleg elérhető információk alapján komoly esély mutatkozik egy hosszabb távú, 4 évre szóló bérmegállapodásra, amelynek során a minimálbér és a garantált bérminimum 2027 végére összeolvadna. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Portfolio, 2023. november 12.

4.4 Tízből öt cégnél bővülésre számítanak a foglalkoztatottak számában



Fotó: Unsplash

A hazai munkaerőpiacot jelenleg az erős jelöltoldali kereslet jellemzi: 2023 első 9 hónapjában egy álláshirdetésre átlagosan 59 százalékkal többen jelentkeztek, mint az előző év azonos időszakában. A munkaadók megnövekedett toborzási költségvetésről és erőforrásigényről számoltak be – derült ki a Profession.hu HR Körkép felméréséből. A fizikai munkaköröknél általában sürgetőbb az új kolléga felvétele, a magasabb beosztású szakemberek keresésére azonban több időt szánnak a cégek: esetükben átlagosan 1-3 hónap alatt töltenek be egy pozíciót a hirdetés feladásától kezdve a jelölt belépéséig. Míg a felvételi folyamat felsővezetői és a speciális szakértői pozíciók esetében akár fél évet is igényelhet, addig a fizikai és a könnyen betölthető munkakörökre gyakori az egy hónapon belüli pótlás a jelenlegi helyzetben, írta az Üzletem.hu. [Tovább a teljes cikkre](#)

Üzletem.hu, 2023. november 17.

5. Szakszervezetek



5.1 Úgy tűnik, végleges a minimálbér, de a MASZSZ nem írja alá a szerinte alacsony béremelési megállapodást

A MASZSZ a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) ülésein már hetekkel ezelőtt jelezte, kevésnek tartja a többi résztvevő által javasolt 10 százalékos garantált bérminimum-emelést. A szövetség végig kitartott a 15 százalékos javaslata mellett – emlékeztet Zlati Róbert. Az elnök leszögezi: a MASZSZ makacs kitarását nem pártpolitikai okok vezérelték, hanem szociális érzékenység: nagyobb emelést szertett volna elérni a garantált bérminimumért dolgozók számára. Ez az igazság akkor is, ha Nagy Márton a VKF mai egyeztetése után teljesen meglepően azt állította a sajtóban, hogy a szövetség politikai – feltételezhetően pártpolitikai - okból „akadályozta” a tárgyalásokat. Nem akadályoztuk, csak kitarítottunk a garantált bérminimumért dolgozó legszélesebb munkavállalói réteg érdekei mellett – szögezte le Zlati Róbert. Az év egészére 17,5 – 17,7 százalékos az inflációs előrejelzés, ám a garantált bérminimumot keresők vásárlói kosarában éppen a legnagyobb tétel, az élelmiszer drágult mindennél jobban – érvel az elnök. Nekik, akik jóval többen vannak, mint a minimálbérért dolgozók – ők most 15 százalékos emelést fognak kapni – a 10 százalékos mérték nem jelent érezhető életszínvonal-emelkedést. Az elnök hozzátette: a minimálbér és a bérminimum közötti különbség csökkenését, illetve azt a kormányzati elképzelést, miszerint a két tételt 4 év alatt össze kell olvasztani és az országos bérminimumot felváltani egy ágazati bértarifarendszerrel, csak akkor lehetne elfogadni, ha a megállapodásban a kormány garanciát vállalna az ágazati bértarifa rendszer létrejöttét ösztönző konkrét intézkedésekre –

jogszabály-módosítás, ágazati párbeszéd megerősítése, a megállapodásokat elősegítő ösztönzők – is – szögezte le Zlati Róbert. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: MASZSZ honlapja, 2023. november 16.



5.2 Sztrájkot helyeztek kilátásba a buszvezetők

A szakszervezet azt írta közösségi oldalán, hogy Pafféri Zoltán, a MÁV-Volán csoport vezérigazgatója nem nyilatkozott vállalatcsoporton belüli bérfelállításról. Ezt azzal indokolta, hogy nincs mandátuma arra, hogy ennek lehetséges mértékét közölje a szakszervezetekkel. Ugyanakkor kérte a szakszervezetek képviselőit, hogy fogalmazzák meg a bérigényüket. Dobi István, a SZAKSZ elnöke a Mérce megkeresésére azt nyilatkozta, hogy egy olyan bértárgyalás, ahol a munkáltató nem tesz ajánlatot, az nem komolyan vehető. Jövő péntektől számítva egy hét áll majd rendelkezésre az általuk kezdeményezett sztrájk tárgyalásra. Ha ez idő alatt nem kapnak elfogadható béremelési ajánlatot, akkor még az ünnepek előtt kétnapos munkabeszüntetést tartanak. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Mérce/Economx, 2023.11.17.



5.3 Lemondott a győri Audi szakszervezetének elnöksége

Az Audi Hungária Független Szakszervezet (AHFSZ) elnöksége rendkívüli bizalmi értekezletet tartott november 14-én, kedden, azt követően, hogy kettő tagját letartóztatta a rendőrség sikkasztás gyanúja miatt. Az értekezleten az elnökségi tagok lemondtak tisztségükről. Az AFHSZ 24.hu által idézett közleménye szerint a bizalmi értekezleten két tagot kizártak a szakszervezetből, továbbá az elnökség „ügyvédi megbízást adott polgárjogi igény érvényesítésére, amely során mindent megtesz az eltulajdonított vagyon megtérítésére.” A szakszervezet továbbá közölte, hogy az anyagi helyzet felmérése céljából tájékoztatást kértek az érintett pénzügyesektől, akik szerint az AFHSZ vagyona több mint 900 millió forintra tehető. Hogy biztosítsák a szakszervezet további működését, a bizalmi értekezlet végén az elnökségi tagok tisztújító választással egyenként lemondtak posztjukról. [Tovább a teljes cikkre](#)



Forrás: Klubrádió/24.hu/Autopro, 2023.11.15.

5.4 MASZSZ: Életveszélyes a munkahelyi orvosi alkalmassági vizsgálat eltörlése

A munkavállalói jogok durva megsértésének, történelmi visszalépésnek és nem utolsó sorban életveszélyesnek is tartja a Magyar Szakszervezeti Szövetség a legújabb törvénymódosító tervezetet, amellyel eltörlőné a kormány a munkahelyi kötelező orvosi alkalmassági vizsgálatot. A MASZSZ felszólítja a döntéshozókat: tegyenek le az ismét előzetes egyeztetés nélkül született változtatási tervről, mert a törvényi lazítással munkavállalók százezreinek az egészségét, esetenként az életét kockáztatják. [Tovább a teljes cikkre](#)

A Mércse kiemelte: „az akkugyári nikkelmérgezés és a szívelégtelenség is rejtve maradhat, ha a kormány megszünteti a dolgozók orvosi vizsgálatát”. Ők is hangsúlyozták: A törvénymódosítást két nagy szakszervezeti tömörülés, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) és a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) is határozottan ellenzi, álláspontjuk szerint ugyanis a kormány a dolgozók életét veszélyeztetné, ami Magyarországon így is rövidebb, mint az eu-s átlag. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Mércse/MASZSZ honlapja, 2023.11.15.

5.5 Szakmai vélemény megszűnő munkáltatói iratmegőrzési kötelezettségről és átalakuló foglalkozás-egészségügyről

A Munkástanácsok Országos Szövetsége nem támogatja a benyújtott törvénymódosító javaslatot ebben a formájában, ezért kéri annak sürgős átgondolását. Szabó Imre Szilárd ügyvezető alelnök készített egy jogi elemzést a 2023. november 14-én benyújtott, T/6080. számú törvényjavaslathoz. [Tovább a teljes jogi elemzésre](#)

Forrás: Munkástanácsok Országos Szövetsége honlapja, Szakszervezetek.hu, 2023.11.16.

5.6 KASZ: „soha nem fogjuk feladni a vasárnapi zárva tartást”



Fotó: Lidl

Zárva tartanak a Lidl üzletein túl a Rossmann boltjai is idén december 24-én. A piacvezető élelmiszerlánc a Fidesz-közelí Civil Összefogás Fórum (CÖF) és az Egyenlő.hu nevű szakszervezet

kezdeményezéséhez csatlakozott, amikor úgy döntött, hogy eltekint a szokásos, délután kettőig tartó nyitva tartástól szenteste napján. Csütörtökön a drogérialánc is hasonlóan lépett. A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete (KASZ) üdvözli a kezdeményezést. Az érdekképviselő maga is tárgyal üzletláncokkal a kérdékről, és ennél tovább is mennének: a szakszervezet elnöke, Karsai Zoltán szerint nem állnak meg addig, amíg Magyarországon zárva nem lesznek vasárnaponként az üzletek.

[Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Magyar Hang, 2023.11.16.



5.7 Szakszervezet: veszélyes üzem a színház, de a súlyos balesetek ritkák



Vidnyánszky Attila vezérigazgató lemondott az eset után. Fotó: Nemzeti Színház

magas eleméről. Végtagsérülésekkel kerültek kórházba, ahol megműtötték őket, állapotuk most már stabil. [Tovább a teljes cikkre](#)

„Veszélyes üzem a miénk. Adott esetben több száz kilós díszletelemek vannak a fejünk felett. Ha nem tartják be a biztonsági előírásokat, az fegyelmi eljárást és elbocsátást vonhat maga után - nyilatkozta a Színházi Dolgozók Szakszervezetének elnöke, Mihályi Győző a Nemzeti Színházban történt baleset kapcsán a 24.hu kérdésére. A színház Rómeó és Júlia előadásán két színész, Szász Júlia és Horváth Lajos Ottó megsérültek. Bár egyelőre pontosan nem tudni, hogyan, de lezuhantak a díszlet egyik, több méter

Forrás: 24.hu/hvg.hu, 2023.11.13.

6. Munka, család, adó



6.1 Két évvel ezelőtti béreket adnának a cégek, legatyásodtak az emberek

Felkarcolta a munkaerőpiacot az elmúlt évek negatív gazdasági hangulata, vannak, akik 5 hónapig sem találnak új állást. Nehezíti az álláskeresést, hogy számos cég nem tart lépést a munkaerőpiaci követelményekkel, és 2021-es bért kínál az állásinterjúkon, miközben az elmúlt 2 évben 63 százalékkal emelkedtek az élelmiszerárak. Lehangoló tendenciának lehettünk tanúi nyár végén a munkaerőpiacon, a vállalatok egy része ugyanis csoportos leépítésbe kezdett. A nagy cégeket nézve a legjelentősebb leépítést a Magyar Posta hajtotta végre, júliusról augusztusra 314 embertől váltak meg, ugyanebben az időszakban a Tesco 264, az Aldi pedig 133 munkavállalót bocsátott el. Erről Istenes Viktória úgy nyilatkozott az Economxnek, ez sajnos teljes mértékben összhangban van a piaci trendekkel. A senior toborzási szakértő szerint ráadásul most az tapasztalható, hogy azok helyére, akiket elbocsátottak vagy felmondtak, nem minden esetben vesznek fel új embert. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Economx, 2023. november 15.

6.2 Szakértő: a külföldiek behozatala elengedhetetlen a magyar munkaerőpiacon

A szakképzettséget nem igénylő munkakörökben öt és félszeresére nőtt a munkaerőhiány az elmúlt tíz évben. Egyes szektorokban olyan mértékű hiány van jelenleg, ami soha nem tapasztalt kihívások elé állítja a vállalatokat. „Az elmúlt egy évben bejelentett ipari fejlesztésekkel további közel 28 ezer

új munkahely jön létre. Az ország potenciális munkaerő-tartaléka mintegy 300 ezer fő a Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján, de ez a mutató regionálisan eltérő értékeket mutat. A munkaerő-tartalékot aktivizálni kell elsősorban az iskolázottság növelésével és a gyermeket nevelő anyák munkaerőpiacra történő visszatérésének további támogatásával. Emellett a magyar munkahelyek megtartásához jelenleg elengedhetetlen a külföldi munkavállalók behozatala” - emeli ki a Profitline-nak Mihályi Magdolna, a Jobtain HR Szolgáltató ügyvezetője. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Profitline, 2023. november 17.



6.3 Ezek a legjobb hazai munkahelyek

A PwC Magyarország 2023-as Munkaerőpiaci preferencia felmérésében több, mint 80 000 magyar kitöltő - fiatalok és tapasztalt szakemberek - osztotta meg a véleményét munkahelyválasztási szempontjaikról és jelölték meg az általuk legvonzóbbnak tartott munkáltatókat. Tavalyhoz képest egyértelműen felértékelődtek a humán szempontok és a vezető szerepe, de változatlanul a méltányos kompenzáció az első számú elvárás a munkáltatók felé. Az Év Legvonzóbb Munkahelye díjat az Audi Hungaria kapta – számolt be a Növekedés.hu. A felmérés főbb megállapításai:

- Tekintettel a stabilan magas inflációs környezetre, a versenyképes alapláb mellett az egyéb pénzbeli juttatásokat (túlórakifizetés, bónusz) kínáló munkahelyek a vonzóak.
- Ugyanakkor a munka tartalma, a magánélet tiszteletben tartása, valamint a csapat és a vezető szerepének növekedése mind arra mutatnak, hogy a munkavégzés azon körülményei is fontosak a munkavállalóknak, amelyekre elsősorban a közvetlen felettes van hatással.
- A toborzásért felelős szakemberek jelentős kihívásokkal néznek szembe: az előregedő társadalom munkaerőpiaci hatásai, a csökkenő munkanélküliség, a digitális kompetenciák növekvő szerepe és új nagyvállalatok megjelenése.

[Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Növekedés.hu, 2023. november 17.



6.4 Bőven van feszültség a munkaerőpiacon



Idén sok munkaadó legalább részben visszaterelte dolgozóit az irodákba, ami több fronton konfliktusokat okozott, de például a leépítések, a munkaerőhiány és a külföldi munkavállalók érkezése is gerjesztett feszültségeket – foglalta össze az idei év munkaerőpiaci trendjeit a Világgazdaságnak nyilatkozó Juhos Andrea. Az LHH Magyarország karrier-tanácsadó cég vezetője arra is felhívta a figyelmet, hogy a járvány hatására mára a munkahelyi környezet másodlagossá vált, közben előtérbe kerülnek olyan fontos szempontok, mint például a főnök személyisége. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: Világgazdaság, 2023. november 10.



6.5 Bíróságot kaphatnak a vendégmunkásokat alkalmazó cégek

Drágább lesz a vendégmunkások foglalkoztatása. Bírósághoz fordulhat az a munkaadó, amely nem küldi haza az engedély lejártá után a külföldieket. Csak a vendégmunkások maximum negyede jöhet egyetlen országból. Már a parlamentnél van a kormány harmadik országbeliek magyarországi tartózkodásáról szóló törvényjavaslata. A munkavállalásról szóló részeket nézte át a HR Portál. [Tovább a teljes cikkre](#)

Forrás: HR Portál, 2023. november 17.

A kiadvány kizárólag a HVDSZ 2000 Szakszervezet részére készült. Bármely más, harmadik személy általi többszörözéshez, terjesztéshez, vagy egyéb, engedélyköteles felhasználáshoz a szerző előzetes hozzájárulása szükséges. Képek forrása a fejezetcimeknél: Facebook/FKF/Karácsony Gergely/Kézmű/Magyar Szakszervezeti Szövetség/ Unsplash,

Készítette: ©Kis Judit, Hirmonitor, 2023.11.17.

