

# Létebiztonságot

Rajtad keresztül a családod is védjük!



MAGYAR  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉG

A SZAKSZERVEZET melletted áll, és ha kell, nyomatékkal is érvényt szerez érdekeidnek. Fordulj hozzánk bizalommal, hogy tudjuk melyik munkahelyen, kinek és milyen módon segíthetünk. A szakszervezet szakemberei a barátaid. Ők segítenek, hogy ne kerülj nehéz helyzetbe a munkahelyeden.

[szakszervezet.net](http://szakszervezet.net)

# Érdek / ÉS Védelem

I. évfolyam  
2017. SZEPTEMBER



A Magyar Szakszervezeti Szövetség lapja

munka  
ünnepek



## DECEMBER 24. RAJTAD IS MŰLIK DOLGOZZUNK VAGY ÜNNEPELJÜNK? VÁLASSZ!



MAGYAR  
SZAKSZERVEZETI  
SZÖVETSÉG

4. oldal

A cél nem  
Magyarország

6. oldal

**Fotózó sofőr**  
után nyomoz a BKV

8. oldal

Hogyan tovább  
**Makón?**

10. oldal

# Sztrájk előtt?

**Betelt a pohár a tescósoknál, akár kétszáz áruházban is sztrájk lehet még szeptemberben. Két szakszervezet közös követelést adott át a cég vezetőinek, válaszul a Tesco leépítéseket helyezett kilátásba, hogy ki tudja gazdálkodni a másfél milliárd forintot a követelésben megfogalmazott fizetésekre.**

A legkeményebb eszköz bevetésére készülnek a Tesco dolgozói, hogy nyomatékot adjanak bér- és létszám-emelési követeléseiknek. A brit hátterű multinacionális cégnél szerveződő két érdekvédelmi szervezet, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete és a Kereskedelmi Dolgozók Független Szakszervezete példa nélküli lépésre szánta el magát: még a nyár elején összefogott, hogy eredményesebben lépjenek fel a mintegy 17 500 tescós munkavállaló érdekében, most pedig szintén együtt szervezik a tervezett munkabeszüntést. (A demonstrációról az Érdek és Védelem is beszámolt.) A konfliktus amiatt robbant ki, hogy az üzletlánc a januári kötelező béremeléseken túl nem volt hajlandó továbbiakra. A kormány által előírt szakmunkás-minimálbér kötelező emelést ugyanis

végrehajtotta – ez 12 500 embert érintett –, a többieknek, akik addig is 161 ezer forint fölött kerestek, nem emeltek arányosan, ezért bérfeszültség alakult ki. Ez fejenként egyébként 3-35 ezer forintot jelentett volna. A két szakszervezet ezért nyáron tüntést szervezett a fővárosi, Fogarasi úti bevásárlóközpont előtti parkolóba, és petícióba foglalta követeléseit. Ezek között a további béremelésen kívül a munkakörülmények javítása és létszám növelése is szerepelt. Arra is felszólították a cégvezetést, hogy tartsa be korábbi ígéretét, miszerint a három legjobban fizető munkáltató közé akar tartozni a szektorban. Am ehhez a garantált bérminimumon foglalkoztatott munkavállalóknak idén és 2018. január 1-jétől is meg kell, hogy adja a korábban meglévő 15 ezer forintos bérelőnyt, ami időközben elveszett az egyéb láncoknál véghezvitt bérfejlesztési lépések nyomán.

## Egyre kevesebben

A Blokk.com kereskedelmi szakportál a Központi Statisztikai Hivatal adataira hivatkozva azt közölte: 2017 második negyedévében a bolti kiskereskedelemben foglalkoztatottak száma 353 ezerre zuhant. Ilyen alacsony létszámmra az elmúlt három évben nem volt példa. Mindez azt jelenti, hogy folyamatosan növekvő forgalom mellett ma 23 ezerrel kevesebben dolgoznak az ágazatban, mint egy éve.

## Képtelen követelés?

Miközben gyors ütemben növekszik a kiskereskedelmi forgalom, az ágazatban dolgozók létszáma folyamatosan apad, ami azzal jár, hogy egyre kevesebb embernek egyre többet kell dolgoznia. A KSH adatai szerint, amíg 2013-ban összesen 3,9 millió órányi pluszmunkát könyveltek el a négy főnél több alkalmazottal dolgozó üzletekben, ez a szám egy évvel később már 4,4, 2015-ben 4,9, tavaly pedig már 5,7 millió órára emelkedett éves szinten. Nem véletlenül, hiszen négy éve még csak 1400 betöltetlen álláshely volt az ágazatban, az elmúlt évben azonban már 3800. A jelek szerint ebben az esztendőben tovább folytatódik a túlórák növekedése és a dolgozói létszám apadása. Vámos György, az Országos Kereskedelmi Szövetség főtájtára egy lapinterjúban elmondta: a túlórák emelkedése és a munkaerőhiány sem a kiskereskedelem sajátossága, hanem az egész gazdaságé. A két jelenség fokozatosan, évek során keresztül alakult ki, ennek megfelelően a megoldás se jöhet egyik pillanatról a másikra. A problémahalmazt nem lehet pusztán azzal megoldani, ha kötelező fizetésemelést írnak elő, mert a többletbért valamiből ki kell termelni a szektor vállalkozásainak. Vámos szerint már így is kialakult némi aránytalanság, hiszen amíg tavaly a forgalom nagyjából öt százalékkal emelkedett, addig a kiskereskedelemben dolgozók fizetése 20 százalékkal nőtt meg. „Lehet elvárás, hogy ezt tovább emeljük, csak féltő, hogy a munkaadók, főként a kisebb üzletek, nem fogják tudni kifizetni a magasabb bért. Az egész magyar gazdaság versenyképességét kellene javítani, hogy bekövetkezzen a fordulat” – fogalmazott a főtájtár.

A Tesco részben engedett a nyomásnak, de még mindig nem kellő mértékben. A szakmunkás-kategóriában ugyanis bruttó 11 ezer forintot ajánlott, ami nettóban 7500 forint, a közép- és felső vezetők bruttó 17 ezer forintos, vagyis nettó 11 500 forintos emelésre számíthatnak. A munkavállalók többségét adó szakmunkások a mostani ajánlattal együtt idén az év eleji és a félévi emeléssel összesen 22-23 százalékos fizetésemelést könyvelhetnek majd el. Az ajánlatot a tescós dolgozók nem tartják megfelelően ezért is döntöttek az érdekvédelmi szervezetek a munkabeszüntetésről, amelyre Magyarországon működő mintegy 200 bevásárlóközpontban készülnek a végsőig elszánt dolgozók. Amint Sálings József, a KASZ elnöke a Népszavának nyilatkozott, ragaszkodnak ahhoz is, hogy a Tesco határozza meg pontosan, milyen béreket rendelnek a különböző munkakörökhöz. Jelenleg ugyanis előfordul, hogy egyes üzletekben a helyettes többet keres, mint a boltvezető. A szakszervezeti vezető ugyanakkor azt is elmondta, hogy a sztrájk támogatottsága nagy a dolgozók körében, azonban kérdés, hogy végül hányan vesznek részt az akcióban.

A munkaügyi konfliktus közepette a Tesco belengette, hogy ha a szakszervezetek nem állnak el a további követeléseiktől, a vállalati központban történő létszámleépítéssel spórolná meg a béremelés 1,5 milliárd forintra becsült költségének egy részét. Ez mintegy ötszáz dolgozót érinthet. Ezt az információt a cég egyelőre nem erősítette meg.

Lapzártakor érkezett a hír: a szakszervezetek egymás között megállapodtak az országos sztrájk időpontjáról, de egyelőre nem hozták nyilvánosságra.

## Tévedés ne essék!



Kordás László

A KSH adatai szerint az elmúlt egy év alatt 12 és fél százalékkal nőttek az átlagfizetések. Senkit ne tévesszenek meg a cizellált számok, hiszen nem extra béremelésről van szó, hanem inkább arról, hogy amit nem adtak meg az előző években, azt az idén egy összegben kapták meg a munkavállalók. Idén júniusban a bruttó átlagkereset 297 ezer 300 forint volt, 14,4 százalékkal

magasabb, mint egy évvel korábban – a statisztikai hivatal adatai szerint. Január és június között a bruttó átlagkereset 290 ezer 300 forint volt. Az év első hat hónapjában a bruttó és a nettó keresetek egyaránt 12,5 százalékkal nőttek az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a minimálbér és a garantált bérminimum 15, illetve 25 százalékos emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá az állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő keresetrendezések voltak hatással.

Lássuk be: ez legfeljebb csak az előző évek elmaradt bérfejlesztéseinek pótlására elég, a tíz százalékos meghaladó növekedés csak átlagszám, ami a béripolitika számos problémáját elfedi. Nem szerencsés csupán az átlagban gondolkodni, bár a minimálbér és a garantált bérminimum emelése jó irány.

Az átlag azonban félrevezető, mert nem tükrözi a régiók közötti különbségeket: a nyugati országgrészekben a fizetés lényegesen magasabb, keleten viszont jóval alacsonyabbak a jövedelmek.

Komoly feszültség lehet abból, ha a közfoglalkoztatásban, illetve a közszférában nem emelkednek ugyanilyen ütemben a bérek, sőt annak is, ha nem sikerül mérsékelni az egyes régiók közötti jövedelmkülönbségeket. Ez egész ágazatokat sújtó foglalkoztatási problémák újratermelődéséhez vezethet.

### Tévedés ne essék:

**nem tudják elhíttetni velünk, hogy extra béremelés történt.**

# Dolgozzunk vagy ünnepeljünk?

**„Egyetért-e Ön azzal, hogy december huszonnegyedike munkaszüneti nap legyen?” – ezt a kérdést bocsátaná népszavazásra a szakszervezetek segítségével Bíró Zoltán. Elsőként a Magyar Szakszervezeti Szövetség állt a kezdeményezés mellé arra kérve a többi szervezetet, hogy ha lehetőség van rá, segítse az aláírásgyűjtést.**

**M**agánszemélyként, de a Vasas Szakszervezeti Szövetség támogatásával kezdeményezett népszavazást Bíró Zoltán, a Vasas Szakszervezeti Szövetség aktivistája arról, legyen-e munkaszünet december 24-e. A Nemzeti Választási Bizottság a kérdést hitelesítette, majd egy felülvizsgálati indítvány nyomán a Kúria is megerősítette: mehet a referendum.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége – a Magyar Szakszervezeti Szövetség egyik jogelődje – már a Medgyessy-és a Gyurcsány-kormányval is egyeztetett arról, hogy december 24-e legyen munkaszünet. Gyurcsány Ferenc miniszterelnök 2004 őszén a javaslatot elfogadta, és kilátásba helyezte, hogy ezen a napon már a következő évben sem kell majd dolgozni. Az MSZP akkori pártelnöke, Hiller István 2005 márciusában ismét megerősítette: a szocialista párt egyetért a felvetéssel, és kezdeményezni fogják a munka törvénykönyvének módosítását. Ebből azonban nem lett semmi.

## Nem meglepő

Az előzmények ismeretében nem meglepő, hogy a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) elnöksége úgy döntött, támogatja a népszavazási kezdeményezést. A szervezőtől át is vettünk három ezer aláírásgyűjtő ívet, és tagszervezeteink aktivistái már megkezdték a munkát. Mindenkit arra kérünk, írjon alá, mert ezzel is segíti, hogy meglegyen a népszavazás kiírásához szükséges kétszáz ezer szignó.

December 24-e egyébként nem teljes értékű munkanap, hiszen a közösségi közlekedésben délután négytől az éjszakai menetrend érvényes, tehát a dolgozók egy részét előbb el kell engedni, hogy a szokásos módon hazajuthassanak. A cégek többsége ezért inkább azt a megoldást választja, hogy munkaszünetet rendel el – persze az emberek évi rendes szabadságának terhére, esetleg ezt a napot egyes helyeken mindenkinek le kellett dolgozni.

## Dömping

**Az aláírásgyűjtések reneszánszát éljük, egyszerre több témában kéri a kezdeményezők a nép támogatását, legalább 200 ezer aláírást, hogy népszavazásra lehessen bocsátani a különféle ötleteket. Annak ellenére, hogy külön-külön mindegyik javaslat megérmé, hogy a nép döntsön róla, akarja-e a megvalósítást. Sokan mégis aggódnak, az egy időben indított akciók gyengítik egymást, megosztják az emberek figyelmét.**



## Jelenleg futó aláírásgyűjtések

- az euró bevezetése (Újhelyi István, MSZP)
- az európai bérunióért (Vona Gábor, Jobbik)
- az állami cégvezetők fizetéséről (Vágó Gábor, volt LMP-s)
- legyen munkaszüneti nap december 24-e!

Ezzel nyilván a munkavállalók járnak rosszul, hiszen vagy a szabadságukból vesznek el egy napot, vagy valamelyik következő szombaton kell dolgozniuk. Ennél tisztább viszonyokat teremtené, ha ez a nap munkaszünet lenne. Ha már a nagypénteket idén ünnepnappá nyilvánították, ez is belefér – gondolhatta a kezdeményező.

## A családok számára fontos

December 24-e különben egyes források szerint Jézus Krisztus születésnapja, ami a hívők számára nyilván fontos dátum lehet. A KDNP viszont még 2011-ben azért kezdeményezte nagypéntek munkaszüneti nappá nyilvánítását, mert ez az Európa önazonosságát jelentő keresztény kultúra egyik kiemelkedő napja. Azzal érveltek, hogy a világ ekkor emlékezik Isten szeretetének legnagyobb bizonyosságára, a golgotai keresztre, a megváltó halálára.

Nem tisztünk megítélni persze, hogy a hívők minderről mit gondolnak. Az viszont bizonyos, hogy a családok számára igen fontos dátum december 24-e, tehát a szenteste napja. Ha ez a nap munkaszünet, senkinek – a folyamatos munkarendben dolgozók és a készenléti szolgálatot teljesítők kivételével – nem kell az utolsó pillanatban hazarohannia, hogy kivegye a részét a felkészülésből.

Az aláírásgyűjtés csak az első lépés, mert a népszavazás csak akkor lesz eredményes, ha a választásra jogosultak több mint fele érvényesen voksol. A szavazásra egyébként valószínűleg már csak a 2018-as parlamenti választás után kerülhet sor.

## Aláírásgyűjtő ívek ezer forintért?

Ezer forint büntetést kell fizetni minden egyes elvesztett aláírásgyűjtő ív után. Emiatt a december 24-e munkaszüneti nappá nyilvánítása érdekében kezdeményezett népszavazás szervezője azt tapasztalta, hogy sokan nem akarnak közreműködni az aláírásgyűjtésben, mert nem szeretnék bírságot fizetni. Bíró Zoltán arra kéri a parlamenti képviselőket, gondolják át ezt a kifejezetten a referendum intézményének ellehetetlenítését szolgáló szabályozást.

„A december 24-e munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló népszavazás kezdeményezőjeként fordulok most Önökhöz. Kérem, ne engedjék, hogy fenyegetésben éljen az, aki referendumot szeretne! Ne kelljen anyagi csóddal szembenéznie annak, aki a közvetlen hatalomgyakorlás e fontos eszközét kívánja igénybe venni!” – írta a parlamenti képviselőkhöz címzett levélben Bíró Zoltán. Az aktivista ezzel kapcsolatban emlékeztet: maga 18 ezer sorszámozott aláírásgyűjtő ívet vett át a Nemzeti Választási Irodától, így mindjárt 18 millió forintnyi kötelezettséget is magára vállalt, hiszen minden egyes elvesztett ív ezer forintjába kerülne. Számolt persze azzal, hogy az akciójába más szervezeteket és személyeket is be kell vonnia, s ha átad a segítőknek nyomtatványokat, az azzal kapcsolatos felelősséget természetesen szeretné megosztani a közreműködőkkel.

## Egyre nehezebb

Bíró szerint ez a bírság kuriózum, egy szomorú hungarikum, s a célja nem más, mint hogy „a referendum intézményét végképp ellehetetlenítsék”. Vajon miért nem volt jó a korábbi szabályozás – teszi fel a kérdést –, amikor az aláírásgyűjtő íveket fénymásolhatták, azokat letölthette bárki az internetről, s kinyomtathatta, majd kitöltve a kezdeményezőnek elküldhette?

Ahhoz, hogy biztonságosan összegyűljön legalább kétszáz ezer hiteles aláírás, negyedmiliónál is több, 260-280 ezer támogatót kell szerezni. Miután ívenként 15 sor van, minimum 18 ezer nyomtatványra van szükség, de ez csak akkor igaz, ha minden rendelkezésre álló helyet kihasználják. A gyakorlat azonban azt mutatja, hogy a kérdőívek jelentős része nem telik meg, így valószínűleg húszezernél is több ív kell, és szinte kizárt, hogy közülük egy se vessen el. Ennek annál nagyobb a valószínűsége, minél többen kapcsolódnak be az aláírásgyűjtésbe. A korábbi szabályozás nem rejtett magában efféle kockázatot, hiszen az íveket szabadon lehe-



## Munkaszüneti napok idén

| Január 1.       | újév                         |
|-----------------|------------------------------|
| március 15.     | nemzeti ünnep                |
| április 14.     | nagypéntek                   |
| április 17.     | húsvét                       |
| június 5.       | pünkösd                      |
| augusztus 20.   | az államalapítás ünnepe      |
| október 23.     | az 1956-os forradalom ünnepe |
| november 1.     | mindenszentek napja          |
| december 25-26. | karácsony                    |
| május 1.        | a munka ünnepe               |

tett másolni, s azokat akár egyetlen aláírással is visszaküldhették a szervezők. Most viszont meg kell ke-

reszni a kezdeményezőt, s a nyomtatványokat személyesen át kell venni, majd elszámolni azokkal. Nyilvánvaló, hogy ez a rendszer kifejezetten megnehezíti az aláírásgyűjtést.

„Tisztelt Képviselők, ha nem hajlandók engedni, akkor vegyünk példát rólam! Én beleálltam ebbe a kezdeményezésbe, vállaltam annak anyagi kockázatát is. Úgy gondolom, hogy most Önökön a sor. Vállaljanak majd szintén anyagi felelősséget a 2018-as választási kampány során tett ígéreteikért. Ne bújjanak el a mentelmi jog mögé! A saját családjuk vagyontól kockáztassák úgy, mint ahogyan most azt én teszem!” – zárja levelét Bíró Zoltán.

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) – amelynek egyébként a vasas szakszervezet is tagja – elsőként csatlakozott az akcióhoz, s három ezer ívet át is vett a szervezőtől, tudomásul véve, hogy fizetnie kell, ha elvesznek nyomtatványok. Aki egyetért a referendum céljával, azt arra kéri a MASZSZ, hogy ez a szabályozás ne rettentse el, működjék közre az aláírásgyűjtésben, s vigyék közösen sikerre ezt a kezdeményezést.

## Régi vágyuk teljesülne

– A kereskedelemben karácsony előtt nagy a hajtás. Vannak, akik még december 24-én délelőtt szerzik be az ünnepi menü hozzávalóit, a boltok pedig 14 óráig tartanak nyitva. A dolgozók közül szinte senkit nem engednek ilyenkor szabadságra. A szakszervezet részéről azt gondoljuk, hogy a kereskedelmi munkavállalóknak is meg kell adni azt a lehetőséget, hogy a családjukkal együtt készüljenek az ünnepre, sőt a kereskedelmi munkavállalók nyolcvan százaléka nő, többségükben családanők, akikre otthon, a háztartásban is megnövekedett feladatok hárulnak ebben az időszakban. Éppen ezért a boltokban dolgozók régi vágya teljesülne, ha sikerülne elérni, hogy december 24-én ne kelljen dolgozniuk – mondta el a Kelet-Magyarország érdeklődésére Buday Pálné, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének alelnöke.

# Pallagi Gyula: Tisztességes bérekért kell harcolni

**Nem félek attól, hogy csőstől jönnek az ukrán és a szerb vendégmunkások, akiket a magyar kormány próbál idecsábítani a súlyos munkaerőhiány enyhítése érdekében, de ha úgy is lesz, a szakszervezet kötelezettsége kiharcolni, hogy ugyanazok a jogok és kötelezettségek vonatkozzanak rájuk, mint a magyar munkavállalókra – mondta lapunknak az Építők Szakszervezeti Szövetségének elnöke. Pallagi Gyulát arról is kérdeztük, a „kékkártyás” munkavállalók nem nyomják-e le a magyar béreket?**

**– Talán az építőipart sújtja a leginkább az óriási munkaerőhiány, ami a magyar gazdaságot jellemzi. Hány szakember hiányzik az ágazatból?**

– Nehéz pontos számot mondani, úgy 30-40 ezer. A statisztikák nem számolnak az ötfősnél kisebb vállalkozásokkal, a bejelentés nélküli foglalkoztatottakkal. Munkaerőhiány minden szakmában van, nincs elegendő kőműves, szárazépítő, villanszerelő. Az a probléma, hogy nagyon sok szakmunkát jelenleg is olyan emberek végeznek, akiknek nincs megfelelő végzettségük, ami minőségi és munkabiztonsági kérdéseket vehet fel.

**– Mi az oka ennek a helyzetnek?**

– Három nagy gond van. Az egyik a hatalmas generációs hiány, ami nemcsak az építőipari ágazatot érinti. Most mennek nyugdíjba az 1953-54-ben születettek, az utánuk jövőök pedig jóval kevesebben vannak. Probléma az is, hogy a képzésük szerkezetében nem megfelelő, nem jól működik, és a minősége is alacsony. A tapasztalatok szerint építőipari szakmát tanuló tíz gyerekből kettő helyezkedik el az ágazatban, a többi lemorzsolódik, őket csak megőrzőbe rakták, mert kötelező iskolába járni. Mások meg vagy más szakmát választanak, vagy nem dolgoznak, eltűnnek. Inkább elmennek biztonsági örnekek. A harmadik gond a külföldi munkavállalás. A munkaerő-áramlást gerjeszti az unión belül, hogy a bérek jelentősen különböznek. Jelenleg hivatalosan közel 12 ezer magyar építőipari szakember dolgozik Nyugat-Európában, a hazai bérek két és félszereséért. Ausztriában például a segédmunkás bér is közel bruttó 3500 forint óránként. Magyarországon ettől nagyon messze vagyunk. Egy szakmunkás átlagban napi tízezer forintot keres szürkén, mert be van jelente minimálbéren. Nem nagyon várható változás, mert a kormány nyilvánvalóan nem kíván a szakképzéssel, szakoktatással foglalkozni, ezt a feladatot átadta a kamarának, a pénzt meg kiveszik rendszerből.

**– A kormány most azzal az ötlettel állt elő, hogy szerb és ukrán vendégmunkásokkal pótolható a hiány. Mit gondol erről?**

– Vendégmunkások ma is dolgoznak a hazai vállalkozásoknál, de nem jelentős számban. Európában messze nem Magyarország a célország, ahol munkát akarnak vállalni, hiszen nincs jó hírnevünk, nem tartozunk a vendégmunkás-országok



közé. Miért gondoljuk, hogy egy szerbnek vagy egy ukránnak az lesz a vágya, hogy Budapestre jön Berlin vagy Párizs helyett, miközben nem tudunk versenyképes béreket adni, megfelelő munkakörülményeket biztosítani? Lengyelország inkább célország számukra, és nemcsak azért, mert ott megkapják a bruttó 300 ezer forintos fizetést, miközben Ukrajnában 80 ezer forint az átlagfizetés. Másrészt egy hónap után már beszélik a nyelvet. A magyart egy év alatt se tudnák megtanulni. Nem kell felsőfokú szinten kommunikálni, de némi nyelvismeretre szükség van, mert ha a munkás nem érti meg az utasítást, nem nagyon tud jól dolgozni. Nem hiszem, hogy sok embert be lehetne hozni ezek-

ből az országokból. Mindemellett nagyon álságos és tisztességtelen az a politizálás, amit a kormány folytat, és ellentéteket fog szülni az, hogy miközben ilyen a menekültpolitikája, azt hangoztatja, hogy hívjuk be a külföldieket dolgozni. Egyik nap azt mondjuk, hogy Magyarország a magyaroké, másnap meg, hogy hívjunk be 200 ezer ukránt.

**– A szabályok szerint a „kékkártyás” munkavállalók nem kereshetnek kevesebbet a magyarországi átlagbérnél. Ez ma mintegy 300 ezer forint, amitől az építőiparban dolgozók messze elmaradnak. Emiatt nyilvánvalóan bérfeleslegességek alakulnak ki. Szakszervezeti szempontból hogyan látja a problémát?**

– Magyar szakszervezetként a magyar dolgozók és a Magyarországon dolgozók érdekeit képviseljük, a kettő nem zárja ki egymást, ugyanakkor segítjük azokat a honfitársainkat is, akik külföldön vállalnak munkát. Ezért is tartjuk a kapcsolatot az osztrákokkal, a német kollégákkal. Amennyiben bármilyen országból, Ukrajnából, Szerbiából idejönne dolgozni bárki, a szakszervezet szemében olyan kollégák lesznek, mint az itthoniak. Ugyanakkor a szervezkedés a körükben a nyelvismeret hiánya miatt mindenhol nehézséget okoz. Látjuk, mit szenvednek ezzel Svájcban vagy Németországban, milyen erőfeszítéseket igényel, hogy a migráns munkavállalókat tudják szervezni. Komoly kihívásokat jelent. Mi még nem vagyunk ezekre felkészülve, de nincs is igény a külföldi vendégmunkások részéről. Lehet, hogy ez a jövőben megváltozik, én kicsit szkeptikus vagyok. Inkább a mostani munkaerőhiány állandósul a következő

pár évben, ami számunkra jót jelent, mert várhatóan bérfelhajtó hatása lesz. Sokkal többet tud elérni a szakszervezet, ha kevés a munkaerő. És mivel Magyarországon az érdekképviseleti képesség olyan, amilyen, ebből a szempontból ez most jól jön. Másrészt viszont, mivel munkaerőhiány van, várhatóan bizonyos projektek csúsznak, de inkább a lakosság számára lesz nehezebb olyan szakembereket találni, akik a kisebb volumenű ügyeket megoldják. Emellett minőségi problémák is felmerülhetnek, mivel olyan embereket vonnak be a munkavégzésbe, akiknek nincs meg hozzá a megfelelő szakértelmük, szakképzettségük. Ez úgy érzem, reális félelem. Már most is tapasztalhatóak feszültségek. Sok helyen előfordul, hogy a cégnél kialakult bérstruktúra van, és a munkáltató nagyon nehezen emel. Ugyanakkor, ha új embert kell felvenni, mert nincs kapacitás adott munka elvégzésére, az csak több pénzért megy el, mint aki tíz éve ott van. Ez feszültséget teremt, és az lesz a vége, hogy a régi dolgozók elmennek. A cégvezetők körében nem mindenki látja át, hogy a régieket is meg kell becsülni, pedig a folyamat már megindult.

**– Az ágazatról köztudott, hogy nem nyolcórás munka a jellemző. Ez is komoly munkabiztonsági problémákat vet fel**

– Megnövekedett a leterheltség, a túlórázás napi szintű. Ez valóban több kérdést is felvet. Teljesen feketén megy a túlórázás, a 300 órán túli munkát prémiumban fizetik ki, minden előfordul. Próbálnak ügyeskedni a kisebb és a nagyobb cégeknél is ezzel, hogy valahogy a létszámihiányt kompenzálják. És tény, ha valaki a 11. órában dolgozik, főleg ha nagy figyelmet igénylő erőgépeket kezel, vagy a tetőn dolgozik, sokkal nagyobb a balesetvesztés, mint az 5.-6. órában. Ezt a baleseti statisztikák is alátámasztják. Mi azért is harcolunk, hogy a munkavállalók legalisan kereshessék meg akár a mostani bevételüket, mert ha táppénzt kell igénybe venniük, esetleg rokkant nyugdíjat, nem tudják a családjuk jelenlegi életszínvonalát fenntartani. Amondó vagyok, hogy tisztességes, bejelentett bérekért kell harcolni, ma azonban nincs is komoly szándék arra, hogy a szakmát kifejértsük.

**– A ma külföldön dolgozó magyar építőipari szakembereket mivel lehetne hazacsábítani?**

– Nemcsak mi, hanem a vállalkozók is végeztek erre vonatkozó felmérést, és a válaszok szerint az emberek nem mennének külföldre, vagy hazajönnének, ha itthon legalisan meg lehetne keresni nettó 270-280 ezer forintot. Ahhoz már közel 400 ezer forint bruttónak kell lennie, amitől nagyon messze vagyunk.



# Kánikula: a hatósághoz fordult az EKSZ

**A munkavédelmi hatóságnál tett bejelentést a BKV-nál tapasztalt munkakörülmények miatt az Egységes Közlekedési Szakszervezet. Az EKSZ szerint a cégvezetés, akárcsak a Volánbusz vezetése a hőségriadó idején nem tett eleget a vonatkozó munkavédelmi törvényben foglalt előírásoknak. A cégvezetés emberségből megbukott – szögezi le a szakszervezet.**

## Metrópótlás: a szakszervezet aggódik

Legalább 100-150 sofőr hiányzik a metrópótló buszokról – állítja az Egységes Közlekedési Szakszervezet annak kapcsán, hogy hosszas huzavona után megkezdődött a 3-as metró felújításának előkészítése, s ezzel egy időben a vonal forgalmának szakaszos felszíni lebonyolítása. Amennyiben a BKV-nak nem sikerül elég buszvezetőt toboroznia, ösztől fennakadások lesznek – véli az EKSZ. Ráadásul a sofőrök jelentős része addigra eléri a túlóráhatárt, és nem lesz, aki beugorjon helyettük. Csaknem egy évig ment a huzavona a főváros és a kormány között, a kormány a metrópótló buszok üzemeltetését magáncégeknek szerezte volna ki, a főváros viszont új buszokat vett volna. Budapest vezetése végül úgy döntött, hogy a BKV és a Budapesti Közlekedési Központ maga oldja meg a 3-as metró pótlását, amihez 150 busz kell. Ezek között lesznek újak, kevésbé használtak és olyan, forgalomból kivont járművek is, amelyeket felújítanak. Sofőrből hiány van, a BKV a honlapján nettó 200 ezer forintos fizetéssel toboroz buszvezetőket. Egyelőre nem nagy sikerrel.



**A** munkavédelmi hatósághoz fordult a BKV-nál és a Volánbusznál tapasztalt, helyenként embertelen kánikulai körülmények miatt az Egységes Közlekedési Szakszervezet, miután megelégedte a hiábavaló levelezést a cég illetékeseivel. Az EKSZ szerint a BKV vezetése a minimálisan elvárható intézkedéseken túl

semmit nem tett a járművezetők körülményeinek a javításáért, egy idő után már arra sem vette a fáradságot, hogy megválaszolja a szakszervezet vészjelzéseit – közölte Nemes Gábor, az EKSZ elnöke, miután a fővárosi cégtől mindössze egy osztályvezetői semmitmondó választ kapott a hőségben elvárható intézkedéseket sürgető levelére. Az elnök azt tartja leginkább aggályosnak – s ezt írta a hatóságnak címzett bejelentésében is –, hogy a fővárosi és az állami tulajdonú cégnél, a Volánbusz Zrt.-nél is figyelmen kívül hagyják az országos tisztiorvos által kiadott hőségriadót, s nem tartják be a szabadtéren végzett és minimum közepesen nehéz fizikai munkát végző járművezetők foglalkoztatási körülményeire vonatkozó előírást. Az elnök panaszolja azt is, hogy a BKV a különösen hosszú buszvonalakon – 98-as, 197-es, 161-es – sem biztosítja a járművezetők számára az óránkénti pihenőt, sőt egyes végállomásokon még arra sincs lehetőség, hogy két forduló között hűvös helyen várakozzanak a sofőrök.

A Volánbusz területén, például a 22-es viszonylaton több órán keresztül sem hagyhatják el a járműveket, mert azokkal esetenként bevásárló centrumok parkolójában kénytelenek várakozni a tűző napon. Ez embertelenség. ráadásul különösen veszélyes is, hiszen a napon kintlódó sofőröknek ezek után utasok ezreit kell biztonságosan és türelmesen szállítaniuk – szögezi le Nemes, megjegyezve: a forróságban az utasok is egyre türelmetlenebbek voltak, s az osztor mindig a járművezetőn csattan. Azokon is, akik indulás előtt a tűző napra állított buszokban „pihentek”. Nem csoda, ha egyre több az összeszólalkozás a járművezetők és az utasok között – véli az elnök.

## Fotózó sofőr után nyomoz a BKV



Nagy erővel keresi a BKV azt a buszsofőrt, aki lefotózta és egy közösségi oldalon közzétette a kánikulában, hogy 45 fokos fülkében kell dolgoznia, mert elromlott a buszon a klíma. Az esetet egy szakszervezet jelzésére a Népszava írta meg először. Az embertelen forróságot az egyik tavaly vásárolt Modulo-busz sofőr-állásában mérte a járművezető. A buszon elektromos hiba miatt nem működött a klíma, úgy küldték forgalomba, hasonlóan más járművekhez. A sofőrt azóta is keresi a BKV, ám közleményük szerint mindössze csak azért, hogy megjavíthassák az ominózus busz elromlott hűtőberendezését. Ez a magyarázat azért sántít, mert a szakszervezet elnöke akkoriban a jármű rendszáma alapján sms-ben jelentette a meghibásodást. Ezt egyébként az üzenet pontos adatairól készült fotóval is bizonyítani tudja.

## Feszültségoldás: béremelés a MÁV-nál



**Ismét emelik a vasutasok bérét, igaz, ezúttal csak azokét, akiké mélyen az átlag alatt volt, s emiatt egyre kritikusabbá vált a bérfeszültség egyes kiemelt munkakörökben. Az ezernél több dolgozót érintő intézkedést a Vasutasok Szakszervezete a közismerten létszámhiánnyal küzdő MÁV-nál elengedhetetlen intézkedésnek tartja. A VSZ-nek további változtatási javaslatai vannak.**

**A** szokatlanul nagymértékű januári béremelés ellenére folyamatosan erősödött a feszültség jó néhány kiemelten fontos vasúti munkakörben, ezért a Vasutasok Szakszervezete április óta azon munkálkodott, hogy a MÁV vezetése kezdje meg az átlagtól messze lemaradt fizetések felzárkóztatását. A szakszervezet szerint ugyanis a súlyos létszámhiány és a folyamatos elvándorlás miatt is kockázatos fenntartani a bérfeszültséget, ezért az érdekvédők különösen fontos eredménynek tartják a mostani bérrendezést – jelentette be Meleg János, a Vasutasok Szakszervezete elnöke. A VSZ nyomására most született, lapzártánkkor a munkáltatóval aláírásra váró megállapodás szerint szeptembertől több munkakörben dolgozó, ezernél több vasutas kap több ezer forinttal magasabb alaphét júliusig, illetve januárig visszamenőleg. A szakszervezet azt is elérte, hogy a cégvezetés felülvizsgálja néhány munkakör besorolását, s ennek eredményeként eggyel magasabb bérkategóriába kerüljenek az ott dolgozók.

Az elnök a mostani bérrendezést elengedhetetlennek és egyértelmű szakszervezeti sikernek tartja – a megállapodás több eleme is az érdekvédők feltételeire épült –, de vannak még olyan követelések, amelyek mellett a VSZ továbbra is kitart. Meleg úgy véli, a már így is kockázatos munkaerő-hiánnyal működő cég vezetőinek

mindent meg kell tenniük azért, hogy megakadályozzák a további elvándorlást, s újak számára is vonzóvá tegyék a vasutat. Emlékeztet: a szakszervezet a két évvel ezelőtti kiáltványában pontokba foglalta azokat a követeléseket, amelyek feltétlenül szükségesek a szakma megbecsülésének a visszaállításához, új emberek toborzásához és a régiók megtartásához. A VSZ tehát nem ölbe tett kézzel várta, hogy a MÁV vezetői próbálják „kitalálni” a megoldást, hanem konkrét javaslatokkal segítette a folyamatot.

Meleg János elismeri, ezekből a javaslatokból már többet is megszívlelt a menedzsment, s jó néhány olyan intézkedés született, amely jelzi, hogy a társaság vezetése és a tulajdonos is komolyan veszi a munkaerőhiány kockázatát. A vasútnál jelenleg jelentős létszámhiány van, s az elkövetkező egy évben csaknem ezren készülnek nyugdíjba vonulni. A szakszervezetek évek óta hangoztatott vészjelzése hatására egyebek között át fogják értékelni a túlzóan szigorú vizsgáztatási rendszert – amelyen még a régiók közül is sokan elbuknak, az újak jelentős része pedig már rögtön az elején kiesik a rostán –, a munkaerő toborzásban pedig anyagilag is érdekeltté tették a régi dolgozókat: 30 ezer forinttal jutalmazták azt, aki új belépőt hoz a céghez. A szakszervezetnek azonban további javaslatai is vannak, amelyekről folyamatosan egyeztetet a vállalatvezetéssel.

# Hogyan tovább Makón?

**Veszélyben érezték magukat, ezért felfüggesztették a munkát az augusztusi pokoli kánikulában a makói Continental gumigyár kazánosai. A munkáltató szerint a munkások túlreagálták a helyzetet, ám a szakszervezetnek köszönhetően mostanra csillapodtak a kedélyek.**

**M**int bizonyára mindenki emlékszik, pokoli forróság volt augusztus elején, a makói gumigyárban például a kazánok közelében szinte elviselhetetlen hőség tombolt. Egy kazános ezt mondta a Délmagyar című lapnak: „kánikula idején embertelenek itt a körülmények. Nem is bírta ki mindenki a műszakot, egymást követő napon két kazános is rosszul lett, mentőt kellett hívni hozzájuk. A kazánosok végül úgy döntöttek, az elviselhetetlen hőségben felfüggesztik a munkát. A munkáltató a szakszervezet közbenjárása ellenére sem vette jó néven ezt a döntést. A Continental cég vezetője, Nagy Mihály a lapnak azt nyilatkozta, hogy a védőital mellett óránként 10 perc szünetet tartottak a dolgozók egy klimatizált helyiségben, és zuhanyozni is tudtak a munkások.

Szerinte az akció jogellenes volt, erre egyébként több tévés nyilatkozatában is utalt. A makói szakszervezet közvetíteni próbált a dolgozók és a munkáltató között, eleinte sajnos sikertelenül. Az esetre a helyi szakszervezet segítségére siető Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) elnöke, Székely Tamás hívta fel elsőként a Délmagyar figyelmét.

## Hogy volt?

Az ominózus munkafelfüggesztős péntek délutáni és szombat délelőtti eseményeket követően a dolgozók nyomására a cég vezetése az aznapi délutános műszakot elengedte, s úgy döntött, hogy másnap – vasárnap – sem kell a délutánosoknak felvenniük a munkát. A szakszervezettel való egyezség eredményeként azt is kijelentették, hogy a történetek miatt a dolgozókat nem érheti hátrányos jogkövetkezmény.

Az események után a szakszervezet és a cégvezetés szinte azonnal tárgyalóasztalhoz ült, ám jó ideig nem jutottak egyezségre. Úgy tudjuk, lapzártánkig megállapodás született arról, hogy a munkáltató a korábban ajánlott körülmények fenntartásával – védőital, óránként 10 perc pihenő klimatizált pihenőhelyen és műszak közbeni tusolási lehetőség – a kazánosoknak beosztástól függően elenged 1-2 kifizetett műszakot. Az egyezség értelmében a munkáltató csak a kiszállításhoz feltétlenül szükséges műszakot rendelte el, a többit későbbre halasztotta. A cégvezetés álláspontja azonban továbbra is az, hogy a váratlan akció jogellenes, komoly kockázatot és kárt tud okozni a munkaadónak.



## Continental: csak nemdohányzónak?

Az ombudsmanhoz fordul a vegyipari szakszervezet (VDSZ), mert a makói Continentalban hátrányosan megkülönbözteti a cégvezetés a dohányosokat. A szakszervezet az egészséges életmód elterjesztésének egyik élharcosa, ennek ellenére felháborítónak és jogtalan-nak is tartja, ahogy a gumigyárban megalázzák és megfélemlítik a dohányosokat.

Dohánymentes gyárrá alakítaná a makói Continental üzemét a ContiTech, a dohányzás radikális visszaszorításán, sőt teljes megszüntetésén munkálkodik már évek óta a cégvezetés – adta hírül honlapján is a vegyipari szakszervezet. Az ötletéről a Makói Gumipari Szakszervezet kérésének megfelelően felmérés készült a gyárban, s kiderült, a dolgozók nem akarnak dohánymentes gyárat sem Makón, sem pedig Váccon. A szakszervezet szerint a makói ContiTech vezetése már több módon is megpróbálta megregulázni a dohányosokat.

A VDSZ makói szakszervezete már akkor tiltakozott, amikor a menedzser azzal rukkolt elő, hogy a dohányosok teljesítményarányos kifizetéseit csökkentse, mert – szerintük – nem dolgoznak

kellő intenzitással, s ezért még az erre engedélyezett „cigiszünetet” is drasztikusan csökkentette. A VDSZ elnöke, Székely Tamás kijelentette: a szakszervezet az egészséges életmód támogatója és hirdetője, elítél minden káros szenvedélyt, így a dohányzást is, ám azt nem lehet hatalmi szóval, a dolgozók szándéka ellenére megtiltani. A szakszervezet többféle megoldási javaslattal is előállt, de a munkáltató újabb és újabb trükköket vet be. Most azzal próbál nyomást gyakorolni a „bűnös” dohányosokra, hogy fényképeket készíttet a biztonsági őrkkel a kijelölt helyen cigarettázókról. A jogsértést az érdekképviselő számon kérte a cégvezetéstől, ám a száználmas magyarázat egyike az volt, hogy „a biztonsági szolgálat a dohányzásra vonatkozó előírások betartását ellenőrzi, és fotókkal dokumentálja azt”. Egy másik, szintén gyenge indok szerint így ellenőrzik a biztonsági őrk munkáját. Az elnök elmondta, a szakszervezet azért fordul az emberi jogok biztosához, mert a cégvezetés még csak válasza sem méltatta a szakszervezet levelét, amelyben a mindennapi megfélemlítés azonnali leállítását követelte.

## Székely Tamás: A politika játszadozik a szakszervezetekkel

**A makói munkafelfüggesztés híre nagy nyilvánosságot kapott (lapunk 10. oldalán mi is részletesen foglalkozunk a témával), ám az ügy apropóján Székely Tamást, a Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnökét egyéb szakszervezeti problémákról is kérdezte az Alfahír újságírója. Az interjúból most rövid részletet közlünk.**

„ – A kormány 2010 óta több ponton is módosította a munka törvénykönyvét. Ön szerint ezek előre-, vagy inkább visszalépésként értékelhetők?

**SZT:** Módosította? Újraírta! Úgy, hogy minket meg sem kérdeztek! Aztán gyorsan 3 szakszervezettel meg 3 munkáltatóval aláírt egy papírt. Ennek a levét isszuk már ötödik éve. Munkavállalói szempontból teljes visszalépés. Mondanom sem kell, hogy ebből is a cégek profitálhatnak. Időnként a kormány elhúzza a mézes madzagot, hogy „Na, akkor mi a baj a törvényvel?” De érdemi pozitív változás semmi. Úgy tűnik, ezt csakis egy új kormány tudja megváltoztatni.

– A különböző szakszervezeti tömörülések közötti vitákról, rivalizálásokról gyakran olvasni a sajtóban. Vannak azért olyan ügyek, amelyeknek a mentén össze tudnak fogni, vagy a munkaadók és a kormány sikeresen érvényesítik az „oszd meg és uralkodj!” elvét?

**SZT:** Mindkét esetre van példa. Az látszik, hogy a politika azért jól játszadozik a szakszervezetek és a munkaadók között. De vannak olyan alapkérdések, amelyekben a szakszervezetek teljesen együtt gondolkodnak, és ha kell, cselekednek. Az is igaz, hogy az elmúlt hét évben több esetben volt olyan konföderáció, amelyik nagyon a kormányzat ölén csücsült. Most is lehet ilyen.

– Az elmúlt években számos, több tízezres demonstráció zajlott különböző vitatott kérdések mentén a netadótól a CEU ügyén keresztül a civiltörvényig. Ám a sajnos koránt sem ritkaságszámba menő munkahelyi visszaélések, vagy épp a munkaidő keretek átalakítása miatt nem vonultak tömegek az utcára. Mi lehet ennek az oka?

**SZT:** Mi az ok? A kérdés sokkal összetettebb. Én azt látom, hogy ma a dolgozók nem akarnak magukért igazán tenni. Többségében a szakszervezetekre hártják a saját passzivitásukat. A szakszervezet pedig bármennyire is furcsa, nem a vezetőkből, hanem a tagokból áll. És ha a tagok nem akarnak kimenni az utcára, akkor, ha piros hó esik, sem lesz demonstráció! A makói eset és az év elején Aszódon a sztrájkunk a bérekért kivételes eset. De ezekből is az igazolható, ha van közösség, ha van akarat, akkor – szakmai irányítás mellett – tudunk lépni.

– A Magyar Szakszervezeti Szövetség – amelynek a VDSZ is tagszervezete – júliusban egyeztetett a Jobbik béruniós kezdeményezéséről. Meggyőzték önöket az elképzelés helyességéről?

**SZT:** Erről senkit sem kell meggyőzni! Bár ennek a kérdésnek a sikerességében nem vagyok túl bizakodó.”

(alfahir.hu – részlet)

# Szerény béremelések

**A nők átlagkeresete igencsak elmarad a férfiakétól – ezúttal is ez derül ki a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legfrissebb, részletes adataiból.**

A nemek közötti különbséget jelzi, hogy míg a nők átlagosan bruttó 238 ezer forintot, addig a férfiak 286 ezer forintot kerestek az elmúlt évben. A Heves Megyei Hírlap összeállítása szerint egyébként a teljes gazdaságot nézve az elmúlt öt évben 17,6 százalékkal nőttek a bruttó bérek, az oktatásban dolgozók esetében azonban mintegy 45 százalékos emelkedést könyvelhettek el. A versenyszférát tekintve a legnagyobb keresetbővülést az egyéb szolgáltatásoknál (érdekképviseletek, háztartási cikkeket javító műhelyek) mérték: a mintegy 21 ezer fős ágazatban 52 százalékkal, 256 ezer forintra emelkedtek a fizetések öt év alatt, a mezőgazdálkodás, halászlé ágazat 35 százalékkal könyvelhetett el több bruttó bért, 219 ezer forintot. Az elmúlt évek béremelése leginkább az ugyan csak néhány ezer embert foglalkoztató ágazatot, a bányászokat és a kőfejtőket kerültk el, 2012 óta itt volt a legkisebb a keresetek emelkedésének üteme, mindössze 3,8 százalék, így az átlagkeresetük 255 ezer forint volt. Az építőipar munkavállalóinak is szerény mértékben lett magasabb ebben az időszakban a bére, mindössze 13 százalékkal, a tavalyi átlagkeresetük egyébként elérte a 211 ezer forintot. A létszámhiánnyal leginkább sújtott kereskedelemben (a gépjárműjavítással együtt) 21 százalékkal – csak tavaly közel tizedével – lett több a fizetés öt év alatt, ami jelenleg átlagosan bruttó 255 ezer forint.



Ugyancsak a versenyszférát érinti a KSH idei első negyedévi összesítése a betöltetlen álláshelyeiről. Eszerint az év első három hónapjában 43 ezer állást hirdettek meg a vállalkozások. A feldolgozóiparban 17 ezer dolgozót kerestek – ebben az ágazatban egyébként 277 ezer forint volt az átlagkereset tavaly. A statisztikai adatokból az is kiderült, hogy a kereskedelemben tavaly mintegy 20 ezer fővel bővült a foglalkoztatottság, így az ágazatban már csaknem 288 ezren dolgoznak.

# Adóterhelés rekordszinten

**Magyarországon a bruttó fizetések 48,2 százaléka az államkasszában landol, ezzel továbbra is dobogós helyen vagyunk az egy munkavállalóra jutó adók és járulékok mértékét illetően az OECD országainak mezőnyében. A régióban a családi adókedvezmények terén is rosszul állunk: a legalább két gyermeket nevelő házaspárok keresetének 33,7 százaléka növeli a büdzsét.**

A 24 országot tömörítő OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) legfrissebb, 2016-ra vonatkozó összesítése szerint tagországi mezőnyben hazánk továbbra is a harmadik helyen áll az egy munkavállalóra jutó adók és járulékok tekintetében. Magyarországon a dolgozók bruttó fizetésük 48,2 százaléka járulnak hozzá az államkassza bevételeihez. Ennél magasabb adókat csak Belgiumban (54 százalék) és Németországban (49,4 százalék) van. A régió országai közül Csehország áll hozzánk a legközelebb – a listán a 8. helyen – átlagosan 43 százalékos adó- és járulékfizetési szinttel. Szlovákia a 12. helyezett a 41,4 százalékos, Lengyelország pedig a 23. a „csupán” 35,8 százalékos adókkal. Talán nem meglepő, hogy Európában Svájcban a legalacsonyabb, a bruttó jövedelem 21,8 százaléka a munka-

vállalókkal kapcsolatos fizetési kötelezettség, az uniós tagországok sorában pedig Írországban a legkisebb, 27,1 százalékos a mérték. A listán egyébként Chile az utolsó, a dél-amerikai országban a munkavállalók csak tb-járulékot fizetnek, a bruttó keresetük 7 százalékát.

A nemzetközi szervezet a családi adókedvezmények szempontjából is vizsgálta a tagországait. Ebben a rangsorban is „előkelő”, a 11. helyen szerepelünk: a legalább két gyermeket nevelő házas szülők keresetének 33,7 százaléka megy az államnak, ami jócskán meghaladja a 26 százalékos átlagot.

Az OECD egy másik, júliusban megjelent tanulmánya azt vizsgálta, az egyes országok miként használják fel a rendelkezésre álló anyagi erőforrásokat. Ebből kiderül, hogy Magyarországon az állami beruházások aránya a GDP-hez viszonyít-

# Ennyit keres egy fizikai munkás



A második negyedévben újabb 2 százalékkal, éves összehasonlításban pedig 17 százalékkal nőtt a fizikai munkát végző szak- és betanított munkások átlagos bruttó órabére – derül ki a Trenkwalder Személyzeti Szolgáltató Kft. közel 7 ezer béradatot feldolgozó elemzéséből. A betanított munkát végzőknél 23 százalékos, míg a szakmunkásoknál 12 százalékos volt a növekedés az előző év második negyedévéhez képest. A fizikai dolgozók körében egy év alatt 759-ről 887 forintra emelkedett az átlagos órabér. Ezen belül a szakmunkások átlagbérére 814-ről 912 forintra nőtt, míg a betanított munkát végző dolgozók tavaly első negyedévi 709 forintos átlagbérére 867 forintra emelkedett. A régiók alapján jelentősen, akár negyedével is eltérhetnek az órabérek: míg a Dél-Dunántúlon és az Észak-Alföldön 740-780 forint közötti átlagos órabérre számíthat egy fizikai dolgozó, ez az érték a Nyugat-Dunántúlon 900, míg Közép-Magyarországon 950 forint körül alakul.

# Júniusi meglepetés

A júniusi béradat pozitív meglepetést okozott az elemzői konszenzushoz mérve, és a képzett munkaerő egyre fokozottabb hiányát, a bérmegeállapodások és a költségvetési életpályák hatását mutatja – így kommentálták piaci elemzők az MTI-nek a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) júniusi bérjelentését. A KSH jelentése szerint a bruttó átlagkeresetek 14,4 százalékkal nőttek júniusban az egy évvel korábbihoz képest, a növekedés ismét gyorsult az előző havi, 12,9 százalékos ütemet követően. Az egyszerű jutalmak és prémiumok 28,7 százalékkal, míg a rendszeres jövedelmek 13,5 százalékkal nőttek. A vállalkozásoknál 13,5 százalékos, a költségvetési szférában 16,1 százalékos volt a béremelkedés. Az első fél évben a bruttó átlagkeresetek 12,5 százalékkal voltak magasabbak, mint egy évvel korábban. A júniusi 1,9 és az első félévi 2,3 százalékos inflációval számolva a reálkeresetek júniusban 12,3 százalékkal, január-júniusban 10,0 százalékkal haladták meg az egy évvel korábbit. A bruttó átlagkeresetek a „pénzügyi, biztosítási tevékenység” kategóriába eső foglalkozásokban voltak a legmagasabbak (568 800 forint) januártól májusig, a „humán-egészségügyi, szociális ellátás” területén a legalacsonyabbak (178 900 forint). Országosan az átlagos nettó kereset január-májusban 192 ezer forint volt, de mindenféle kedvezményekkel együtt az átlagot 200 ezerre saccolja a KSH. A tavalyi hasonló időszakhoz képest a nettó és bruttó bérek ugyanúgy 12,1 százalékkal emelkedtek. A növekedésre a minimálbér emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá az állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő más pénzjuttatások voltak hatással.



va 6,7 százalék volt, több mint kétszerese az átlagnak. Az egészségügyre hazánkban a GDP 10,6 százaléka jutott 2015-ben, míg az OECD-átlag 18,7. A szociális ellátórendszere a közkiadások 29,9 százalékát fordította a kormány, miközben a szervezet tagországainak átlaga 32,6 százalék volt.

**OECD-országok: Ausztrália, Ausztria, Belgium, Chile, Csehország, Dánia, Egyesült Államok, Észtország, Franciaország, Írország, Japán, Kanada, Lengyelország, Magyarország, Mexikó, Nagy-Britannia, Németország, Olaszország, Spanyolország, Svájc, Svédország, Szlovénia, Szlovákia, Új-Zéland.**



## Családi nap

A cég és a szakszervezet közötti példaértékű együttműködés jegyében tartották meg a hónap elején a hagyományos családi napot a mátészalkai Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.-nél. A vállalat a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei város legnagyobb foglalkoztatója, mintegy ezeregyszázan dolgoznak itt. A színes, minden korosztály igényét kielégítő egész napos program részeként Tóth István elnök-vezérigazgató ismertette a nemzetközi hírű cég eredményeit, sikereit, a következő időszak feladatait, és megköszönte a dolgozók munkáját. László Zoltán, a Vasas Szakszervezeti Szövetség szervezetpolitikai alelnöke azt hangsúlyozta, hogy a Vasas továbbra is korrekt partnere szeretne lenni a munkáltatónak, s részt kíván venni a feladatok megoldásában.



## Jubilált a VDSZ sportnapja



Ismét népszerű volt a vegyipari szakszervezet hagyományos szezonindító rendezvénye, a VDSZ Sport- és Egészségnap. Az idén 10. alkalommal megrendezett közösségi programon, szeptember 2-án a rendezők szerint ezrek érkeztek az ország minden pontjáról a helyszínre, ahol fergeteges program, sport- és fűzőverseny várta őket.

## Pert nyert egy szakszervezeti vezető

El akarta lehetetleníteni a cég működését a Tüke Busz Zrt. szakszervezeti vezetője. Legalábbis ezzel az indokkal rúgták ki a közlekedési vállalatotól, még 2014-ben Hofekker Ferencet. A Kúria – akárcsak az első és másodfokon eljáró bíróság – is a pécsi szakszervezetisnek adott igazat.

Az ügy hosszas előzményei 2014 novemberéig nyúlnak vissza, legutóbb ekkor rúgták ki Hofekker Ferencet, a Független Demokratikus Szakszervezet elnökét a Tüke Busz Zrt.-től. A szakszervezeti vezetőt azzal az indokkal távolították el munkahelyéről, hogy el akarta lehetetleníteni a cég működését. Dr. Berkéné dr. Porpácz Szilvia, Hofekker Ferenc és az FDSZ ügyvédje a Pécsi STOP érdeklődésére elmondta: már az elsőfokú bíróság helyreállította Hofekker Ferenc

munkaviszonyát a Tüke Busz Zrt. azonnali hatályú felmondásának a jogellenessége miatt, az ítélet szerint a felmondás indoka valótlan és okszerűtlen volt, mivel a szakszervezeti vezető nem sértette meg a munkaviszonyból eredő kötelezettségét. A másodfokú eljárásban a Pécsi Törvényszék – elfogadva a Hofekker Ferenc fellebbezésében foglaltakat – megállapította, hogy a munkáltató eljárási szabályt sértett, amikor határidőn túl élt a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésének jogával.

Ennek már több mint egy éve, Hofekker azóta munkába is állt. A társaság azonban nem hagyta annyiban a dolgot: a Kúriához fordult felülvizsgálatért. Ám a nemrég megszületett ítélet harmadszor is a szakszervezeti vezetőnek adott igazat.

Forrás: pecsistop.hu

## Ez is tönkretelhet

Egy új kutatás szerint azok, akik napi 9 óránál többet töltenek mobilokkal, tablettákkal, játékkonzolokkal és számítógépekkel, jóval nagyobb eséllyel fognak kéz- és csuklófájdalmaktól szenvedni, mint azok, akik nem szenvednek technikai függőségben. Egy kísérletben megfigyelték: azoknál, akik intenzíven, azaz naponta több mint 5 órán át használják az irodai, technikai eszközöket, nagy százalékban deformálódnak a kar idegei és ínszalagjai. A kéztőalagút-szindróma (carpal tunnel syndrome, CTS) leginkább a középkorú nőket érinti, de ez csak annyit jelent, hogy alkatiilag ők a legveszélyeztetettebb csoport. A szóban forgó tanulmányt 48 főiskolai hallgató bevonásával végezték, de a résztvevők 92 százaléka panaszkodott kényelmetlen, bizsergő érzésre vagy csuklófájdalmakra – ezek a CTS kísérő tünetei.

### Tanulj meg ülni!

Ha már számítógép előtt kell dolgozni naponta 6-8-10 órán át, próbáljuk minél kényelmesebbé tenni. Az irodai dolgozóknak érdemes lenne megtanítani, hogy üljenek a székükön egészségkárosodás nélkül, vagy hogy változtatniuk kell-e az asztaluk vagy a székük magasságán. Helyezzük a munkánkat közvetlenül magunk elé. A monitor legyen az



asztal közepén, az asztal pedig ne legyen túl magas. Ideális esetben az alkarunk az asztallal párhuzamos, vagy egy kicsit lejt is felé. Ha állva dolgozunk, az asztalnak derékmagasságban kell lennie. A kézfejük és a csuklónk legyen a karunkkal egy vonalban, és ügyeljünk a helyes kéztartására. A könyökünket tartsuk a testünkhöz közel. Ne támaszkodjunk a csuklónkra vagy a kézfejünkre. Tartsunk szünetet 10-15 percenként, s 20-60 percenként nyújtózkodjunk egy nagyot – tanácsolják az orvosok.

## A nyugdíjasokon „tollasodnak”

A nyugdíjasok munkáját közvetítő szövetkezetek a munkáltatóktól kapott díj mintegy harminc százalékát megtartják maguknak, így a rajtuk keresztül foglalkoztatott idős emberek nem járnak sokkal jobban. A cégek és a szövetkezetek viszont szép hasznot húzhatnak a dologból. Nem értik a szakértők, hogy a kormányzat miért a közérdekű nyugdíjas-szövetkezeteknek adott adókedvezményt a nyugdíjasok foglalkoztatásához, miért nem közvetlenül a munkát vállaló idős embereknek – derül ki a Magyar Nemzet cikkéből.

A rendszer úgy működik, hogy a munkaadó szerződést köt a szövetkezettel egy munka elvégzésére, amiért díjat, azaz nem munkabért fizet. Jó az esélye, hogy ez kevesebb lesz, mint a bruttó munkabér és annak közterhei, amelyet egyébként kellene adnia a munkavállalónak az adott munka elvégzéséért.

A szövetkezetnek a feladat elvégzésére alkalmazott nyugdíjasnak fizetett bérből csak személyi jövedelemadót kell levonnia, más közterhet nem. A nyugdíjas-szövetkezetektől származó információk szerint az így szerzett kedvezmények nem jutnak el teljes egészében a munkát végző nyugdíjasokhoz.

A munkáltatótól kapott díj nagyjából 30 százalékát megtartják maguknak, aminek az a vége, hogy a dolgozó nyugdíjas jobban jár ugyan, mintha az aktívakra érvényes szabályok – közterhek – mellett vállalta munkát, de nem sokkal. Eközben az állam helyett a vállalatok zsebében landolhat közel akkora összeg, amennyi a járulék lenne, amelyet az ilyen formában foglalkoztatott nyugdíjasok esetén elengednek. A napilapnak nyilatkozó szakértő szerint a szövetkezeteknek fizetett díj vélhetően túlzott a költségeikhez képest.

Forrás: napi.hu

**Érdek és Védelem** • A Magyar Szakszervezeti Szövetség lapja • **Kiadja:** a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ)  
**Felelős kiadó:** Kordás László, a MASZSZ elnöke • **Főszerkesztő:** Német H. Erzsébet  
**Munkatárs:** Kun J. Erzsébet • **Fotó:** Favics Péter • **Felelős szerkesztő:** Kordás László  
**Szerkesztőség:** 1068 Budapest, Városligeti fasor 46-48. • **Telefon:** 06-1-323-2650 • **E-mail:** titkarsag@szakszervezet.net  
**Nyilvántartási szám:** 01-02-0015390