



## Hírek, események szakszervezetünk életéből

### 2020. ÉVI BÉRTÁRGYALÁSOK

Országszerte megkezdődtek, sok helyen már le is zajlottak a bértárgyalások az alapszervezeteinknél. 2020-ban jogszabály szerint a minimálbér és a garantált bérminimum is 8-8 %-kal emelkedik, az efeletti bérek esetén a szakszervezetek ettől eltérő mértékben is megállapodhatnak a munkáltatókkal. Alapszervezeteinknél a területi és a szakmai sajátosságok is meghatározzák a bérfelvezetések mértékét, lássunk egy gyors körképet előbb a településüzemeltetés területéről:

A január eleji jogszabály-módosításnak köszönhetően lehetőség volt arra, hogy 2019. első negyedévre vonatkozó költségfelülvizsgálatot hajtsanak végre az NHKV-nál 8 napon belül, ehhez lezárt üzleti évre sem volt szükség, ezzel a lehetőséggel több régióban is éltek a munkáltatók.

A munkaerőhiányt lassan felváltja a munkaerő megtartásának problémája.

Előrejelzések szerint a fizikai állománynál tovább folytatódik a 2017-től folyamatosan emelkedő bérdinamika: az idei évre is átlagosan 12%.-ot mutatnak a számok.

**Nyugat-Dunántúl:** GYHG alapszervezeteknél a fizikai állomány 15 %-os bérfelvezetése valósult meg, a Győr-Szólnál a fizikai állomány 15 %-os ajánlást kapott, mindkét cégnél márciusban folytatódnak a tárgyalások. A Jószív alapszervezetnél folyamatban van a kollektív szerződés tárgyalása, ahol tavaly május óta folynak egyeztetések a bérek rendezéséről, sikerült elérni, hogy a mindenkori minimálbér legyen a fizetés számítás alapja. A bértárgyalás március közepén várható, ahol a dolgozók pszichikai-, fizikai- és hőterhelése is befolyásoló tényező lehet. A STKH alapszervezet titkára távozott a cégtől, így jelenleg utódlás van folyamatban. A Szombathelyi Távhőnél szintén kollektív szerződést kötöttek, melyben hűségpénzről is sikerült megállapodni, az üzleti terv elfogadására várnak, ami március végére várható. A Szovánál 3 éves megállapodás van, amiben 8%-os bérfelvezetés szerepel, a cafeteria a mindenkori minimálbér kétszerese. A Prenornál 5-8 %-ban gondolkodnak, megállapodás még nincs, a cafeteriát 160 ezer forintra emelték.

**Közép-Dunántúlon** megindultak a bértárgyalások, az adatok kiértékelése után kétszámjegyű bérfelvezetést céloztak meg, a megállapodásoknál fontos tényező a munkaerő-megtartás. Az NHSZ Tatabánya és a Vértes vidéke alapszervezeteknél a tárgyalások kezdeti stádiumban vannak, első alkalommal történik közös bértárgyalás a két cégvezetéssel. Utóbbinál a kollektív szerződés megkötése a finisbe ért, mely lojalitási bónuszt vezet be, március közepére várható aláírás. Az Avar Ajkánál 10 %-os emelkedésről született megállapodás, emellett a mozgóbér is emelkedett és lojalitási bónuszról döntöttek. A T-Szólnál egyelőre megnyitó tárgyalás és az adatok kiértékelése történt meg, a java még hátra van. Az NKM-OSZ Zrt. HVDSZ alapszervezete egyeztetést folytatott az MVM csoportban működő érdekvédelmi szervezettel. A cég államosítását követően a HVDSZ képviselőt önállóan is teret nyert, 8 % bérfelvezetés várható, mely elsősorban Barassó Ágota fáradtságos munkájának köszönhető. A Lün Kft-nél napokon belül szintén megkezdődnek a tárgyalások.

**Dél-Dunántúl:** A régióban még tartanak a bértárgyalások. A minimálbérré megtörtént a beállítás. 8-15 % között vannak a jövedelemnövekedések. Általában 2-3 fordulónál tartanak, valamint három munkásgyűlésnél. A Kaposvári Hulladékszállításnál még van egy forduló, mert a munkaadó az ösztönzést favorizálja, a szakszervezet pedig az alapbért. A megállapodások visszamenőlegesek január elsejéig. Mindenütt rögzítették a 2 %-os szocho változást, amennyiben csökken, megkapják. A KAVÍZ-nél a 8 %-ot 15-re tornáztuk fel. Itt az ivóvíznél is lesz szervezetünk. A béren kívüli juttatások 17 és 50 ezer forint között váltakoznak. Két ksz van készülóban. Szinte már hagyománnyá vált, hogy Szita Károly Kaposvár polgármestere év elején fogadta a szakszervezeti tisztségviselőket, ahol megköszönte kollégáink áldozatos munkáját.

▪ **Cím:** H-1141 Budapest, Cinkotai út 97/a. ▪ **Tel:** +36-1/222-8959

▪ **Web:** www.hvdsz2000.eu ▪ **E-mail:** kozpont@hvdsz2000.eu ▪ **Számlaszám:** Gránit Bank 12100011-10008597

▪ **Adószám:** 18172708-1-42 ▪ **Nyilvántartási szám:** 01-02-0011162

## Hírek, események szakszervezetünk életéből

**Közép-Magyarország:** A budapesti önkormányzati tulajdonú cégek közül többen még a közgyűlés döntéseire várnak a bértárgyalások megindításánál. A Főkertnél illetve az FTSZV-nél előre láthatóan 10 % körüli bérfelvezetés várható, a legtöbb helyen még irányszámokat sem ismerünk. Az Ariesnél jellemzően nyáron döntenek a bérfelvezetésről, idén is ekkor várható. A Szákom idei bérfelvezetéséről egyelőre nincs információnk, előre láthatóan áprilisban várható döntés. A Budapest Közútnál most zajlanak a tárgyalások, szakszervezet kitarat a kétszámjegű emelés mellett. A Főkétűsz sorsa bizonytalan.

Az FKF NZRt-nél a Szakszervezet megalakította a Munkaügyi vita tárgyaló delegációját, de a munkáltatóval folytatott tárgyalás február 25-én szóbeli egyezséget hozott, melynek rögzítése még folyamatban van. A főbb számok: fizikai állomány fix 10%, szellemi állomány – vezetők nélkül – fix 7% alapbéremelés. Ezen felül hűségidő alapú alapbéremelés 0 – 4% között. Így egy fizikai 10 – 14, szellemi 7 – 11% közötti alapbéremelésben részesül. Cafetéria bruttó 513.530 Ft/év, jutalom bruttó 270.000 Ft/fő/év, iskolakezdési támogatás 42.000 Ft/gyermek és a korábbi ösztönző rendszer megtartása. Ezen kívül munkakörülményeket javító intézkedésekre forrás 50- 150 millió Ft pl. bőrgyógyászati szűrés, ortopédia stb.

**Észak-Magyarország:** A Gyöngyösi Vagyonkezelőnél a munkáltató 8 % bérfelvezetést ajánl, a tárgyalások folyamatban vannak. Az Ózdi Távhőnél várhatóan 10 % feletti bérfelvezetés lesz, de még várnak a költségvetés elfogadására. A Salgótarjáni VGÜ-nél egységesen 10 %-os bérfelvezetés történt, a Salgótarjáni Foglalkoztatási Nonprofit Kft-nél csak a minimálbéremelést hajtották végre. A Balassagyarmati Városüzemeltetésnél még nem volt bérfelvezetés. A Salgótarjáni távhősök januárra visszamenőleg fognak bérfelvezetést kapni, áprilistól 8 hónapra elosztva.

**Északkelet-Magyarország**on a hulladékos cégek 8 %-os ajánlást kaptak a munkáltató részéről, melyre a szakszervezet 15 %-os bértömeg-emelésigénnyel válaszolt, a tárgyalások még nem zárultak le a területen, az álláspontok egyelőre nem közelítenek.

**Észak-Alföld:** Az előző évben sajnos elvesztettük kollégánkat, Tóth Dezsőt, a régió vezetőjét. Sok évtizedes munkájából fakadó eredményei, kapcsolatai nem pótolhatók, a vezetőség igyekszik megtalálni méltó utódját, addig pedig aktívan tartani a helyi kapcsolatokat. A Debreceni Városüzemeltetési holding vezérigazgató asszonya a HVDSZ elnökével folytatott egyeztetésen tájékoztatta, hogy a holdinghoz tartozó Civisház és a Debreceni Hőszolgáltató alapszervezeteinknél 8-8 % bérfelvezetést ajánlottak, melynek részleteiről egyelőre nincs információ. Sajnos kiderült az is, hogy a cégek nem foglalkoznak a fluktuáció kérdésével, ami hosszútávon problémát jelenthet a munkaerő-gazdálkodásban.

**Dél-Alföld:** a településüzemeltetésben dolgozók bére Szegeden 8-10 %-os bérfelvezetést mutat, Hódmezővásárhelyen ennél több, ott 12%-os a béremelés, a szellemi állomány bére továbbra is elmarad ettől, ami folyamatos bérfeszültséget okoz. Több önkormányzati cég visszamenőleges bérfelvezetést ígér májustól.

A **megváltozott munkaképességűek** területén az alapvető befolyásolási tényező, hogy a cég állami vagy magán tulajdonban van-e:

Tudomásunk szerint a minimálbér-emelés arányaival egyező emelést mindenütt végrehajtották. A **magán** szektorból olyan információnk van, hogy a dolgozói létszám az öregségi nyugdíjkorhatár elérése miatt folyamatosan csökken, a létszámpótlásra nem kerül sor a stabil piac ellenére. Az **állami** szektorban viszont a megrendelések számának csökkenése okozza a gondot. Az érdekképviselőt évek óta harcol azért, hogy a régóta ígért védett piacot létrehozzák, sajnos eddig eredménytelenül. Az állami cégeknél a tulajdonos által meghatározott feltételek, a támogatás mértéke és a jogszabályok befolyásolják a munkáltatók lehetőségeit, ezeknél a cégeknél folyamatos a munkaerőhiány.

## Hírek, események szakszervezetünk életéből

---

### FŐVÁROSI ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS

Megtartotta alakuló ülését a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács (FŐÉT) február 11-én, a háromoldalú érdekegyeztető fórumban öt szakszervezeti és öt munkáltatói szövetség, valamint a fővárosi önkormányzat képviselői foglalnak helyet.

Karácsony Gergely főpolgármester az ülésen azt mondta, reményeik szerint a tanács az elkövetkező években olyan fórum lesz, amelyben a munka világát érintően a résztvevőkkel minden kérdést meg tudnak beszélni. A Főét önmagában nem tudja megoldani a hiányzó országos érdekegyeztető folyamatok hiányát, de nagyon hasznos lehet abban, hogy „legalább a fővárosi helyi kormányzás más elvek mentén történjen” – tette hozzá.

A főpolgármester kiemelte: arra kértek mandátumot a budapestiektől, hogy nyitott kormányzást indítsanak el és a város érintő ügyekben ne egyszerűen a hatalmi viaskodás legyen a meghatározó. Ne arról szóljon a politika, hogy ki kit győz le, hanem arról, hogy hogyan oldjuk meg a város problémáját közösen – mondta Karácsony Gergely hozzátéve, hogy éppen ezért elkezdtek egy partneri folyamatot kialakítani.

A főpolgármester megemlítette azt is, pozitív tapasztalatuk az, hogy – a főváros és a kormány képviselőiből álló – Fővárosi Közfejlesztések Tanácsában sokkal konstruktívabban tudnak beszélni a város ügyeiről, mint „talán azt sokan gondoltuk”.

A testület munkavállalói oldalának soros elnöki tisztségét betöltő Kordás László üdvözölte a Főét megalakítását és nagyon fontos lépésnek nevezte Budapest életében, hiszen – mint mondta – a párbeszédnek nincsen alternatívája, „nem lehet erőből megoldani a problémákat”. Leszögezte, partnerségre törekednek. (forrás: [szakszervezetek.hu](http://szakszervezetek.hu))

---

### TISZTSÉGVISELŐKÉPZÉS KAPOSVÁRON

Március 3-án az ERFO, Kézmű szakszervezeti bizottságának 20 tagja képzési programon vehet részt Kaposváron, melynek célja a napi szintű szakszervezeti ismeretek átadása. A képzést a MASZSZ-Somogy, a HVDSZ 2000 Dél-Dunántúli régió, az ERFO, Kézmű szakszervezeti bizottsága és a Szolidaritás alapítvány hozta létre illetve támogatja. Az előadók helyi kollégák, akik társadalmi tevékenységként ingyen tartják az előadásokat. A résztvevők elektronikus tankönyvet (Dr. Kőműves Zsolt-Svajda József Munkaerő piaci ismeretek) és a napi szakszervezeti munkához szükséges „miniszótárt” kapnak.

Délelőtt Svajda József régióvezető, egyetemi oktató, tanár tart előadásokat az alábbi témákban: Szakszervezetek tegnap-ma-holnap, benne szövetségek, ágazatok, területi képviseletek szerepe, viszonya. Hogyan csináljunk szakszervezetet és miért legyek tag? A meggyőzés érvei módszerei. Az alapszervezetek tisztségviselőinek rendszeres tennivalói a törvényeknek megfelelően a munkahelyeken. Feladatok és jogkörök, a szakszervezetek és az üzemi tanácsok viszonya.

A délutáni foglalkozást László Lehelné az ERFO, Kézmű szb titkára tartja: A feldolgozott ismeretek gyakorlati felhasználása a mindennapokban, különös tekintettel az ágazat szakmai sajátosságaira.

A többi ágazat március 10-én vehet részt az első képzési napon, melynek a folytatása októberben várható.

---

### EGÉSZSÉGGAMPÁNY SZEGEDEN

A munkavállalók körében az egyre növekvő nyomás, leterheltség következtében a munkabalesetek száma egyenes arányban növekszik, de az egészségi állapotuk romlása is szabad szemmel jól látható mértékben érzékelhető. A problémákat időben kell észrevenni és a megelőzésre is hangsúlyt kell fektetni. Erre hívja fel a figyelmet a Dél-Alföldi régió egy egészség kampány keretében. Egészségnapokat tart 2020. április 1-től június 16-ig, amikor egy általános vizsgálattal (testzsír, vércukor, vérnyomás, koleszterin, kardiológiai vizsgálat),

## Hírek, események szakszervezetünk életéből

ezen kívül a kampányidőszakban rendszeres tanácsadással segítik az egészség megőrzést, egészségi állapot javítását.

### INDUL AZ ÜDÜLÉSI SZEZON!

A HVDSZ 2000 jelenleg 3 üdülőt üzemeltet: Bükkszék (5+5 fő) egész évben, Bükfürdő (2+3 fő) májustól októberig, Balatonszéplak (5+5+4 fő) júniustól szeptemberig várja a tagjainkat családotstul. Üdülőink konyhával, fürdőszobával rendelkező felszerelt apartmanok, az étkezés önellátó. Turnusok szerdától keddig tartanak, kihasználatlanság esetén ettől eltérő időpontban is foglalható. Jelentkezési lapot a hvdsz2000.eu/szolgáltatások oldalon az Üdülési lehetőség fül alatt találnak, ugyanitt olvashatják az Üdültetési Szabályzatot valamint részletes leírást az üdülőinkről. 2020-tól új üdülési hozzájárulási tételek kerültek megállapításra, melyet a következő táblázatban ismerhetnek meg:

<b>Az Üdülési Bizottság 2020. január 14-i ülésén elfogadásra került üdülési hozzájárulások</b>			
Üdülési hozzájárulások 2020. évben			
	időszak	üdülési hozzájárulás	
		HVDSZ tagoknak	Nem tagoknak
<b>Balatonszéplak</b>			
elő- és utószezon	5 fős apartman/7 nap, 6 éj	33 000 Ft	105 000 Ft
	fő/éj	1100 Ft, min. 6600 Ft	3500 Ft, min. 21000 Ft
főszezon	5 fős apartman/7 nap, 6 éj	60 000 Ft	120 000 Ft
	fő/éj	2000 Ft, min.12000 Ft	4000 Ft min. 24000 Ft
<b>Bükfürdő</b>			
elő- és utószezon	3 ágyas szoba/7 nap, 6 éj	19 800 Ft	54 000 Ft
	2 ágyas szoba/7 nap, 6 éj	13 200 Ft	36 000 Ft
	eljes üdülő (5 fő)/7 nap, 6 éj	33 000 Ft	90 000 Ft
	minden további (max. 2) fő	1 100 Ft	3 000 Ft
	3 ágyas/éj	3 300 Ft	9 000 Ft
	2 ágyas/éj	2 200 Ft	6 000 Ft
	fő/éj	1100 Ft, min. 6600 FT	3000 Ft, min. 18000 Ft
főszezon	3 ágyas szoba/7 nap, 6 éj	36 000 Ft	63 000 Ft
	2 ágyas szoba/7 nap, 6 éj	24 000 Ft	42 000 Ft
	eljes üdülő (5 fő)/7 nap, 6 éj	60 000 Ft	105 000 Ft
	minden további (max. 2) fő	2 000 Ft	3 500 Ft
	fő/éj	2000 Ft, min.12000 Ft	3500 Ft min. 21000 Ft
<b>Bükkszék</b>			
elő- és utószezon	5 fős apartman/7nap, 6 éj	33 000 Ft	90 000 Ft
	5 fős apartman/éj	5 500 Ft	15 000 Ft
	fő/éj	1100 Ft, min. 6600 Ft	3000 Ft min. 18000 Ft
főszezon	5 fős apartman/7nap, 6 éj	60 000 Ft	105 000 Ft
	fő/éj	2000 Ft min.12000 Ft	3500 Ft min. 21000 Ft
előszezon 2020. június 16-ig			
utószezon 2020. augusztus 26-tól			

Szerkesztette: HVDSZ 2000 Elnöksége és Régióvezetői  
 Felelős: Baky Zsoltné ([demeter.dora@hvdsz2000.eu](mailto:demeter.dora@hvdsz2000.eu))

Budapest, 2020. február 29.