

**A HVDSZ 2000
ALAPSZABÁLYA
elfogadva
a 2013. május 29-i
Munkakongresszuson
(3/2013. sz. Kongresszusi határozat)**

A HVDSZ 2000 ALAPSZABÁLYA -módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szöveg-¹

1. FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

- 1.1 A szakszervezet neve: Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000
(Jogelődjének tekinti a KDSZ Kommunális Dolgozók Szakszervezetét és a TIDOSZ Települési Ipari és Szolgáltatási Dolgozók Szakszervezetét)
- 1.2 A szakszervezet nevének rövidítése: HVDSZ 2000
- 1.3 A szakszervezet székhelye, levelezési címe: 1141 Budapest, Cinkotai út. 97/a.
honlapjának címe: <http://www.hvdsz2000.eu/>
- 1.4 Működési területe: Magyarország egész területe
- 1.5 Képviseli: a HVDSZ 2000 elnök
legfőbb szerve: az Országos Értekezlet
ügyintéző/végrehajtó szerve: a Régióvezetők Tanácsa
ellenőrző szerve: Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)
- 1.6 A HVDSZ 2000 nyilvántartott tagsággal rendelkező, önkormányzati elven működő, a munkavállalók országos érdekvédelmi és érdekképviseleti társadalmi szervezete, önálló vagyongazdálkodású jogi személy, amely a KDSZ és a TIDOSZ jogutódjaként az MSZOSZ alapító tagja.
- 1.7 Legfőbb szerve: az Országos Értekezlet
- 1.8 Bélyegző: Körbélyegző,
külső ívben: Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000
belül: Budapest
- 1.9 A HVDSZ 2000 tevékenységét az Alapszabályban, illetőleg a hatályos magyar jogszabályokban meghatározott keretek között, alapvetően párt-semlegesesen végzi.
- 1.10 A szakszervezet célja és feladatai:

Célja:

A kommunális és közszolgáltatásban, a településüzemeltetésben dolgozók, az ipari-, szolgáltatási tevékenységet végzők, valamint a támogatott foglalkoztatásba bevont – megváltozott munkaképességűek, szociálisan rászorultak, illetve közhasznú munkások - és a különböző

¹ Elfogadva 2013.május 29-én

magánszemélyeknél szolgáltatást végzők, továbbá a munka világából ideiglenesen kiszorultak körében, önszegélyező és karitatív tevékenységet folytató gyűjtő szakszervezetként a tagság társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek átfogó képviselője, védelme a munkavállalók érdekeinek érvényesítése, a munkahelyek megőrzése.

Feladata:

A szolidaritás alapján a szakszervezeti egység erejével támogatni a tagság érdekképviselőjét, felkérésre ellátni tagjai védelmét, szükség esetén érdekvédelemért harcot folytatni a szakszervezeteknek biztosított jogszabályi keretek betartásával. Részt vesz az ágazati, szakmai és országos szolidaritás erősítésében. Érdekvédelmi szempontból természetes szövetségesnek tart minden céljával azonos érdeket képviselő szakszervezetet és érdekképviselőt. A tagság szociális, kulturális, sport és üdültetési tevékenységének javítása.

Kiemelt feladatának tekinti az ifjúság segítségét és támogatását.

Ennek érdekében:

- alapítványt,
 - önszegélyező pénztárt (HETÖP),
 - üdülőket
- működtet.

Tagjai részére biztosítást köthet, és olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek célja a munkavállalók egészségének megőrzése, élet-és munkakörülményeinek fejlesztésére, a szabadidő, a pihenés aktív eltöltése, szociális és kulturális igényeinek teljesítése.

Céljai megvalósítása érdekében a szervezet vagyonát hasznosítja, székházát üdülőit bérbe adhatja, tagjai és családjuk részére üdültetési szolgáltatásokat nyújt.

Mindezekon felül tagjai érdekében vállalkozási tevékenységet is folytathat, ennek bevételét céljai megvalósítására fordítja.

1.11 A szakszervezet munkamódszere

Döntéseit többségi szavazással hozza, törekedve a konszenzusra, egyben biztosítva, hogy a kisebbségi vélemények is megjelenjenek.

Választások során a jelölés nyilvános, a döntés lehet nyílt és titkos. A jelölt elfogadó nyilatkozata után a választás akkor érvényes, ha a választó testület határozatképes. A választás egyszerű szótöbbséggel történik, kivéve az elnök és az alelnök 5.1 pontban meghatározott választását. Amennyiben többes jelölés esetén egyik jelölt sem kapta meg a megválasztáshoz szükséges szavazatot, úgy a választás második fordulójában az a két jelölt vehet részt, aki az első fordulóban a legtöbb szavazatot kapta. A küldöttek, mandátuma 1 évre szól, a tisztségviselők megbízatása 5 évre. Ha az illetékes testület ettől eltérő időtartamban határozza meg a mandátum hosszát, azt a választás előtt meg kell tenni, és jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

1.12 A szakszervezet tagjai:

Azon munkavállaló (a munka világából ideiglenes kiszorult munkanélküli), közhasznú munkás, nyugdíjas és tanuló, aki belépési nyilatkozat útján vállalja a tagsággal járó kötelezettségeket és valamelyik alapszervezet felveszi tagjai sorába.

A belépési nyilatkozat kitölthető nyomtatványon, elektronikus formában, beküldhető az internetes kapcsolaton keresztül (e-mailben, a honlapon közzé tett belépési nyilatkozat kitöltése után, ugyanott)

1.13 A szakszervezet társult tagjai lehetnek:

Akik elfogadják az alapszabályt, és tevékenyen támogatják a szakszervezet működését.

2. A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

2.1 Részt vehet a szakszervezeti tevékenységben, döntések előkészítésében, a határozatok meghozatalában, azok végrehajtásában, a végrehajtás ellenőrzésében, illetve azok értékelésében.

2.2 Érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért fordulhat bármely tisztségviselőhöz, illetve testülethez. Jogosult szakszervezeti jogvédelemre, valamint a munkaviszonnyal, a szociális ellátással, a társadalombiztosítással kapcsolatos tájékoztatásra és a szakszervezeti képviseletre.

2.3 A szakszervezet önszegélyező tevékenysége keretében - rászorultság esetén - jogosult a tagoknak adható szociális juttatásokra és a tagsággal járó kedvezmények igénybevételére. Az önszegélyező pénztár alapjuttatásai a tagok részére alanyi joggal járnak.

2.4 Véleményt nyilváníthat, a közösség érdekében felléphet a választott testületek, fórumok előtt. Javaslatokkal, beadvánnyal, panasszal fordulhat az alapszervezeti és felsőbb szakszervezeti testületekhez, tisztségviselőkhöz, melyre 30 napon belül érdemi választ kell kapnia.

2.5 A tag – az alapszervezet küldöttjein keresztül – választhat és bármely tisztségre és testületbe választható.

2.6 Kiemelkedő szakszervezeti munkáért erkölcsi és anyagi elismerésben részesíthető.

2.7 A tagság megszűnik

- kilépéssel
- kizárással,
- tagdíjfizetési kötelezettségének elmulasztásával, ha írásbeli felszólítás ellenére 3 havinál több tartozást nem fizet be,
- a tag halálával.

Kilépésre minden tagnak joga és lehetősége van. A kilépést az illetékes alapszervezethez írásban kell bejelenteni. Amennyiben a tag a kilépésről elektronikus dokumentumban egyértelműen nyilatkozott,

az akkor tekinthető közöltnek, ha az a címzett vagy az átvételre jogosult más személy részére hozzáférhetővé válik. A tag kizárására az alapszervezet jogosult, ha a tag nem teljesíti a tagságával járó kötelezettségeit.

2.8 A tag köteles

- A jelen Alapszabály, illetve az alapszervezeti előírások betartására
- Az általa elvállalt szakszervezeti feladatok elvégzésére
- A tagok közötti szolidaritás erősítésére
- Rendszeresen (havonta) fizetni a tagdíjat, melynek mértékét a Pénzügyi Szabályzatban kell meghatározni
- A nyugdíjasok, tanulók, munkanélküliek és társult tagok tagdíját a Pénzügyi Szabályzat írja elő.

3. MUNKAHELYI ÉS TERÜLETI (ALAP) SZERVEZETEK:

- 3.1 A tagok alapszervezetekbe tömörülnek, melyek szerveződhetnek munkahelyeken, területekhez vagy régióhoz kötődően. Ha adott munkahelyen a HVDSZ 2000 Szakszervezetnek csak egy tagja van, az alapszervezet megalakulásáig a Szakszervezet elnöke (vagy képviselőjében adott régió vezetője) jogosult képviselőre.
- 3.2 Az alapszervezet jogi személy. Belső struktúráját a törvényi szabályozás és a HVDSZ 2000 jelen alapszabálya alapján maga határozza meg.
- 3.3 Az alapszervezetek feladata a helyi érdekképviselés és érdekvédelem, illetve érdekérvényesítés biztosítása, melynek érdekében gyakorolják a jogszabályokban rögzített szakszervezeti jogosítványokat. Működési szabályzatuk szerint döntést hozó egységek, jog- és hatáskörüket önállóan gyakorolják az SZMSZ szerint; kidolgozhatják saját, működésükre vonatkozó szabályzatukat is.
- 3.4 Az alapszervezet a HVDSZ 2000 alapszabálya alapján, és testületei ajánlásainak, információinak figyelembevételével, önállóan tevékenykedik. Munkáját választott tisztségviselők révén végzi. A megválasztott tisztségviselők közvetlenül, vagy a Szervezeti és Működési Szabályzatban (továbbiakban: SZMSZ) meghatározott szabályok szerint, közösen képviselik választóikat.
- 3.5 Az alapszervezetek javaslatokkal, állásfoglalásaikkal, indítványaikkal, illetve sérelmeikkel vagy kérelemmel a HVDSZ 2000 Országos Értekezletéhez, illetve vezető tisztségviselőihez fordulhatnak, melyre 30 napon belül válaszolni kell.
- 3.6 Az alapszervezet költségvetést készít, és annak alapján, valamint a HVDSZ 2000 Pénzügyi Szabályzata szerint gazdálkodik. Gazdálkodásáról, tevékenységéről az alapszervezet köteles évente

az alapszervezet tagjai előtt beszámolni, és ezt a tájékoztatást a HVDSZ 2000 elnökének is megküldeni. A beszámoló tartalmához a Pénzügyi Szabályzat nyújt segítséget.

Az alapszervezet gazdálkodásának ellenőrzésére egy fő számvizsgálót, 100 feletti tagság esetén 3 fős számvizsgáló bizottságot kell választani.

- 3.7 Az alapszervezetek a HVDSZ 2000 (központi és területi) fenntartásához és működéséhez, valamint közvetlenül az országos szakszervezeti szövetség (MSZOSZ) működtetéséhez rendszeresen (havonta) hozzájárulnak. A hozzájárulás mértékét a Pénzügyi Szabályzat határozza meg, melynek befizetését és az alapszervezet gazdálkodását évente a GEB előzetes időpont egyeztetéssel ellenőrzi.
- 3.8 Az alapszervezet működése megszűnik, ha tagsága úgy dönt. Tartozásai és követelései után megmaradó vagyon a HVDSZ 2000 költségvetésébe kerül. A megszűnéssel kapcsolatos eljárás az alapszervezet feladata. A megszűnt alapszervezet tagjai más HVDSZ 2000 alapszervezethez jogfolytonosan átjelentkezhetnek.
- 3.9 Az alapszervezet választott tisztségviselői tekintetében a munkajogi védelemmel összefüggően (Mt. 273. § (1) és (2) bekezdés) a Szakszervezeti Bizottság, ennek hiányában a taggyűlés jogosult ellátni az Mt. által a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervre ruházott jogokat (kivéve az Országos Értekezlet döntési hatáskörébe tartozó szakszervezeti tisztségviselőket – Alapszabály 5.1. pont)

4. REGIONÁLIS KÉPVISELET

- 4.1 A munkavállalói érdekek területi egyeztetése és érvényesítése, a HVDSZ 2000 Országos Értekezletének és a Régióvezetők Tanácsa határozatai területi végrehajtása, az alapszervezetek munkájának elősegítésére legfeljebb 8 régió alakítható ki. Az adminisztratív, ügyviteli feladatok ellátása a régió élén álló régióvezető feladata.

A regionális képviselő elnevezése: régióvezető

- 4.2 A régióvezető feladatait főfoglalkozású munkaviszonyban, teljes- vagy részmunkaidőben illetve megbízási szerződés alapján, vagy társadalmi munkában látja el. A régióvezető munkaviszonyával, vagy megbízásával kapcsolatos feladatokat, szabályokat a HVDSZ 2000 elnöke – az Alapszabály, a munka törvénykönyve, valamint az SZMSZ alapján – alakítja ki.
- 4.3 A régióvezető munkáját két társvezető – a rehabilitációs és a településüzemeltetési ágazatokból 1–1 fő segíti, akiket az adott régióban a titkárok értekezlete választ meg.
- 4.4 A régióvezető képviseleti jogkörében eljárva részt vesz a munkahelyi kollektív szerződés tárgyalásokon, segíti az alapszervezeti tisztségviselők munkáját. A régióvezető képviselheti a

HVDSZ 2000 alapszervezeteit a régióban több munkáltató illetve munkáltatói érdekképviselői szerv és a HVDSZ 2000 közötti kollektív szerződés megkötését előkészítő tárgyalásokon.

- 4.5 A régióvezető kötelezettsége, hogy évente megvizsgálja az Országos Értekezlet küldötteinak mandátumát, és személyi változások esetén gondoskodik arról, hogy a titkárok értekezlete időben megválassza adott régió képviselőit.
- 4.6 A régióvezető eljár a partner önkormányzatoknál és azok szerveinél, az érintett munkáltatóknál. Rendszeresen látogatja a régióban működő alapszervezeteket, erről beszámol a Régióvezetők Tanácsa ülésein
- 4.7 Mint a Régióvezetők Tanácsának tagja, részt vesz az Országos Értekezlet munkájában.
- 4.8 A régióvezető köteles rendszeresen összehívni a régióban működő titkárok értekezletét.

Az elnevezésétől függetlenül részt vesz a titkárok értekezletén mindenki (elnök, főbizalmi, stb.), akit az alapszervezet vezető tisztségviselőjeként és egyben képviselőjeként választottak meg.

Össze kell hívni a titkárok értekezletét a Régióvezetők Tanácsának ülését követően, illetve legalább negyedévente egyszer, valamint az Országos Értekezlet előtt, illetve azt követően, valamint ha a titkárok közül bárki is javaslatot tesz, az ügy megjelölésével – az értekezlet összehívására.

- 4.9 A titkárok értekezlete akkor határozatképes, ha a régióban működő alapszervezetek titkárainak több mint fele (50 % + 1 fő) jelen van.

A Titkárok Értekezlete határozatait nyílt szavazással hozza meg. Elfogadottnak tekinthető az a határozat, amelyet a jelen lévő titkárok több mint fele elfogadott (egyszerű szótöbbség).

5. A HVDSZ 2000 TESTÜLETEI

- Országos Értekezlet
- Régióvezetők Tanácsa
- Titkárok Értekezlete
- Rétegszervezetek
- Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

5.1 Országos Értekezlet

A HVDSZ 2000 tevékenységét alapvetően meghatározó, döntési joggal rendelkező testület, a tagság legfőbb képviseleti fóruma, a HVDSZ 2000 legfőbb szerve.

Az Országos Értekezletbe küldötteket az alapszervezetek választják meg, és erről az Országos Értekezletet annak ülése előtt legkésőbb 15 nappal tájékoztatják. A választás elveit és módszereit az Országos Értekezlet által elfogadott Választási Szabályzat rögzíti.

Az Országos Értekezlet évente ülésezik, olyan időpontban, amikor már rendelkezésre állnak az előző évi gazdálkodásról szóló adatok, valamint elkészült a költségvetés tervezete – legkésőbb május 31-ig.

Az Országos Értekezlet összehívása a HVDSZ 2000 elnökének feladata.

Az Országos Értekezlet hatásköre:

- Ágazati szinten koordinálja az érdekvédelmi feladatokat
- megválasztja és visszahívja a HVDSZ 2000 ügyintéző és képviseleti szervének, a Régióvezetők Tanácsának tagjait (visszahívható tisztségéből az a választott vezető, aki ellen büntető eljárás indult, különös tekintettel a vagyon elleni bűncselekmények alapos gyanúja esetén megindított büntetőeljárásra, úgy mint csalás, gazdasági csalás, sikkasztás, hűtlen kezelés, hanyag kezelés; továbbá aki a HVDSZ 2000 Szakszervezet céljaival, vagy az Alapszabállyal ellentétes magatartást tanúsít) A visszahívás részletesebb szabályait a Választási Szabályzatban kell rögzíteni.
- A HVDSZ 2000 elnöke felett munkáltatói jogokat gyakorol, jelen Alapszabály 6.1 pontja és az SZMSZ-ben megállapított szabályok szerint
- Megvitatja és elfogadja a Régióvezetők Tanácsa beszámolóját, a GEB jelentését a végzett munkáról és a gazdálkodásról
- Állást foglal a tagok élet- és munkakörülményeit, munkaviszonyát érintő alapvető kérdésekben, kezdeményezi a szükséges intézkedések megtételét
- Kezdeményezi más szervezeteknél az érdekvédelmi szempontból fontos közös kérdések napirendre tűzését, elősegíti azok megoldását.
- Tájékoztatást, információt kér a partner állami és társadalmi szervek vezetőjétől a szakmai és jövedelmet érintő kérdésekről.
- Meghatározza a HVDSZ 2000 következő évre szóló érdekvédelmi, érdekképviseleti munkájának céljait, és alapvető irányait és középtávú stratégiáját, tekintettel hosszútávú programjára
- Elfogadja (szükség esetén módosítja) az alapszabályt.
- Meghatározza a HVDSZ 2000 gazdálkodásának középtávú stratégiáját.
- Sztrájk-alapot hozhat létre.
- Alapszervezet(ek) csatlakozásának megerősítése
- Meghatározott feladatok ellátására állandó, vagy ideiglenes munkabizottságokat hozhat létre

Az Országos Értekezlet dönt:

- a Régióvezetők Tanácsa által előterjesztett az előző évről szóló számviteli beszámolóról
- a következő év költségvetésének tervezetéről
- A HVDSZ 2000 pénzügyeiről, vagyonkezeléséről, a tagdíjakkal kapcsolatos kérdésekről,
- A szervezeti struktúráról, a testületekről,
- Az Országos Értekezlet elé kerülő panaszokról és fellebbezésekről
- Más szakszervezettel való egyesülésről, illetve a szakszervezet megszűnéséről,
- Mindazon kérdésekben, amit a Régióvezetők Tanácsa, illetve az elnök döntéshozatal céljából a Országos Értekezlet elé terjeszt
- A nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való csatlakozásról, a velük való együttműködés elveiről és formájáról
- Az országos, illetve regionális érdekképviseleti és érdekegyeztető fórumokba, testületekbe történő tagok delegálásáról, ahová a HVDSZ 2000 Szakszervezet meghívást kap
- Az MSZOSZ testületeibe és munkabizottságaiba való delegálásról
- Elfogadja a HVDSZ 2000 Szervezeti és Működési Szabályzatát és Pénzügyi Szabályzatát
- A közös vagyon hasznosításának és működtetésének hosszabb távú elképzeléseiről
- Ágazati, regionális Kollektív Szerződés és együttműködési megállapodás megkötéséről
- A HVDSZ 2000 által kezdeményezett sztrájk meghirdetéséről
- Alapszervezet(ek) kizárásáról
- dönt az Mt. 273.(4) bekezdése alapján a plusz védelem alá tartozó választott tisztségviselő személyéről, meghatározza választott tisztségviselőinek munkajogi védelmével kapcsolatos feladatokat

Minősített többséggel (a megválasztott küldöttek összlétszámának több mint fele) dönt az alábbi kérdésekben:

- döntés más szakszervezettel való egyesülésről.
- a HVDSZ 2000 feloszlásának kimondásáról.

Az Országos Értekezlet – évi rendes feladatai ellátása mellett – ötévente Kongresszus néven ül össze, és megválasztja a HVDSZ 2000 tisztségviselőit és ellenőrzés szervének tagjait:

- a HVDSZ 2000 elnökét,
- a HVDSZ 2000 alelnökét
- a régióvezetőket,
- a Régióvezetők Tanácsa tagjait
- a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjait.

Az Országos Értekezlet az alapszervezetek, illetve a Régióvezetők Tanácsa kezdeményezésére rendkívüli vagy előrehozott Országos Értekezletet, ha a kezdeményezők a tagság legalább egyharmadát képviselik, és pontosan megjelölik az elérendő célt.

A rendkívüli Országos Értekezletet a kezdeményezés beérkezését követő 3 hónapon belül kell összehívni olyan időpontban, hogy a küldöttek a meghívót és a szükséges dokumentumokat, az Országos Értekezletet megelőzően legalább 10 nappal kézhez kapják.

Az Országos Értekezlet teljes jogú résztvevői:

- alapszervezetenként 1 fő küldött
- ahol szakszervezeti tagok létszáma meghaladja az 500 főt, az ilyen alapszervezet jogosultak 500 tagonként 1 fő küldött delegálására

Az Országos Értekezleten tanácskozási joggal vesznek részt:

- Elnök, alelnök
- Régióvezetők
- Rétegszervezetek képviselői
- Régióként a titkárok értekezlete által megválasztott delegáltak: szakmacsoportonként 1-1 fő (rehabilitációs és településüzemeltetés)
- GEB tagjai
- Meghívott vendégek

A küldött megbízatása megszűnik a küldött halálával, lemondással, visszahívással, a szakszervezeti tagság megszűnésével. Az Országos Értekezlet összehívása előtt a küldött funkció megszűnése esetén alapszervezet új küldöttet választ, akinek mandátuma a többi megválasztott küldött mandátumával azonos. Személyéről az Országos Értekezlet összehívásáért felelős elnököt az Országos Értekezlet időpontja előtt legalább két héttel tájékoztatni kell.

Az Országos Értekezlet akkor határozatképes, ha a megválasztott küldöttek többsége (50 %+1 fő) jelen van. Határozatképtelenség esetén a meghirdetett időpontot követő egy órával az Országos Értekezletet – változatlan napirenddel – újra össze kell hívni és ekkor a határozatképesség a megjelentek számától független. Ezt a ténytet azonban, illetve ennek következményeit a meghívóban szerepeltetni kell.

Az Országos Értekezlet ülése nyilvános, zárt ülést és titkos, vagy név szerinti szavazást a jelenlévő küldöttek kétharmados szavazata alapján rendelhet el az ülést vezető elnök.

Az ülés résztvevői – beleértve azokat is, akik csak tanácskozási joggal vesznek rész –, illetve a tanácskozási joggal nem rendelkezők (meghívottak) számára a hozzászólási jogot az ülés elnöke adja meg és meghatározza azok sorrendjét.

Az Országos Értekezlet határozatait általában nyílt szavazással és egyszerű szótöbbséggel hozza, amikor az Országos Értekezlet Kongresszus néven ülésezik, a HVDSZ 2000 elnökét és alelnökét titkosan és a jelenlévők 2/3-ának szavazataival választja meg, GEB tagjait titkosan választja.

Az Országos Értekezlet üléséről jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyvet, az ülést levezető elnök és egy küldött, valamint a jegyzőkönyvvezető írja alá.

5.2 Régióvezetők Tanácsa

A régióvezetők, valamint a HVDSZ 2000 elnöke, alelnöke, valamint a rétegszervezetek vezetői alkotják a Régióvezetők Tanácsát, amely a **HVDSZ 2000 ügyintéző és képviseleti, végrehajtó szerve**.

A régióvezetőket – a titkári értekezlet véleményének meghallgatása mellett – az Országos Értekezlet választja meg.

A Régióvezetők Tanácsa kéthavonta illetve szükség szerint tartja üléseit. Az ülések videokonferencia formájában is megtarthatók, ebben az esetben a HVDSZ 2000 székhelyén kell megtartani a tagok személyes részvételével a következő soros ülést.

Hatásköre:

- Felelős az Országos Értekezlet határozatainak végrehajtásáért, erről évente beszámol az Országos Értekezlet előtt
- Ajánlásokat fogad el az alapszervezeti munkában jelentkező érdekvédelmi, érdekképviselési munkával kapcsolatosan az Országos Értekezlet két ülése közötti időszakban
- Összeállítja az SZMSZ-t, a HVDSZ 2000 Pénzügyi Szabályzatát, és beterjeszti elfogadásra az Országos Értekezlet elé
- Kezdeményezi más szervezeteknél az érdekvédelmi szempontból fontos közös kérdések napirendre tűzését, elősegíti azok megoldását
- Tájékoztatót, információt kér a partner állami és társadalmi szervek vezetőjétől a szakmai és jövedelmet érintő kérdésekről
- Régiós szinten koordinálja az érdekvédelmi feladatokat
- Rendszeresen beszámoltatja a régióvezetőket két ülése közötti tevékenységükről
- A HVDSZ 2000 által meghirdetett sztrájk esetén sztrájkbizottságként működik, illetve sztrájkbizottságot hoz létre,

Dönt:

- Az országos, illetve regionális érdekképviselési és érdekegyeztető fórumokba, testületekbe történő tagok delegálásáról, ahová a HVDSZ 2000 Szakszervezet meghívást kap
- Az MSZOSZ testületeibe és munkabizottságaiba való delegálásról
- Az 1 millió forint feletti vagyontárgy beszerzéséről, illetve értékesítéséről, hasznosításáról
- Több munkáltatóra kiterjedő, illetve területi kollektív szerződés és együttműködési megállapodás megkötéséről
- Az alapszervezeti szintet meghaladó, az érdekek érvényesítésére alkalmazandó nyomásgyakorlásról, annak formájáról és szükséges eszközeiről.

- Rendkívüli Országos Értekezlet összehívásáról, ha az elnök, alelnök, GEB megbízatása bármely okból megszűnik, 3 hónapon belül rendkívüli Országos Értekezletet kell összehívni
- A kiváló munkát végzők (tisztviselők, vagy tagok) elismeréséről
- A nemzetközi munkához kapcsolódó küldöttségek összetételéről és tagjairól

5.3 A Titkárok Értekezlete

A titkárok értekezlete adott régióban működő HVDSZ 2000 alapszervezeteinek élén álló titkárokból, illetve más elnevezés esetén (pl. elnök, főbizalmi, stb.) az alapszervezet vezető tisztviselőiből áll.

Hatásköre:

- javaslatokat tehet, állásfoglalásokat fogalmazhat meg minden, az adott régióban a munkavállalókat érintő ügyben,
- javaslatait, állásfoglalásait jogosult közölni a munkáltatóval és a HVDSZ 2000 vezetőivel, testületeivel
- véleményezi a régióvezető személyére valamint visszahívására tett elnöki javaslatot

Dönt:

- évente dönt a régióvezető írásbeli beszámolójáról, melyet a Régióvezetők Tanácsához kell megküldeni
- megválasztja a régióvezető segítőit (1 fő a rehabilitációs ágazatból, 1 fő a településüzemeltető ágazatból)
- A régióban szervezett szakszervezeti tiltakozáshoz való csatlakozásról és egyéb akcióban való részvételről

5.4 Rétegszervezetek

A rétegszervezetek a sajátos érdekeket megjelenítő, önállóan működő testületek, amelyek tagsági kezdeményezés alapján jöhetnek létre. Működésük kereteit, jog-, és hatáskörüket, a SZMSZ határozza meg, szervezeti és működési rendjüket maguk alakítják ki.

A rétegszervezetek megalakulásukat a Régióvezetők Tanácsához jelentik be.

A rétegszervezetek vezetőit az Országos Értekezlet választja meg a Rétegvezetők Tanácsa tagjai sorába.

5.5 Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

Az Országos Értekezlet által választott független testület (3 fő)

Feladata:

- A gazdálkodás, a pénzügyi folyamatok és a számviteli szabályok betartásának ellenőrzése
- Az elkészített mérleg ellenőrzése

- A gazdálkodással, a pénzügyi kérdésekkel összefüggő bejelentések és panaszok kivizsgálása
- Az állammal szembeni (APEH, TB) kötelezettségekkel kapcsolatos nyilvántartások áttekintése, az elszámolások és befizetések szabályszerűségének ellenőrzése
- A HVDSZ 2000 gazdálkodásával, a vagyon hasznosításával kapcsolatos előterjesztések előzetes véleményezése
- Rendszeresen ellenőrzi az alapszervezeteket, erről folyamatosan beszámol az elnöknek és évente az Országos Értekezletnek
- Elnöke - meghívottként - részt vesz az Országos Értekezlet ülésein.

Dönt:

- A GEB elnökének személyéről
- Működésének rendjét, ellenőrzéseinek ütemezését maga határozza meg, a jogszabályi határidő messzemenő figyelembe vételével
- Súlyos gazdasági, gazdálkodási mulasztás esetén rendkívüli Országos Értekezletet hív össze
- Szükség esetén felelősségre vonásra irányuló eljárást kezdeményez.

6. A HVDSZ 2000 VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐI

- Elnök
- Alelnök

6.1 Az elnök

Az elnököt a HVDSZ 2000 legfőbb szerve, az Országos Értekezlet öt évre választja.

Az elnök a HVDSZ 2000-t mindenre kiterjedően képviseli.

Amennyiben feladatát munkaviszony keretében teljesíti, a munkáltatói jogokat, az Országos Értekezlet látja el, megbízva soraiból a munkáltatói jogosultságra meghatalmazott személyt, aki intézkedéseiről tájékoztatja az Országos Értekezletet. Az elnöki feladatok megbízási szerződés keretében történő ellátása esetén ugyanezek a szabályok követendők.

Az Elnök hívja össze az Országos Értekezletet, valamint a Régióvezetők Tanácsát, előkészíti annak üléseit, szervezi a testület által hozott határozatok végrehajtását.

Munkáltatói jogot gyakorol a HVDSZ 2000-rel munkaviszonyban álló minden munkavállaló felett az SZMSZ-ben rögzítettek szerint.

Kiemelt feladatai:

- A különböző érdekegyeztető fórumokon, illetve a nemzetközi szakszervezeti szövetségben képviseli a HVDSZ 2000-t és annak állásfoglalásait
- Felelős az alapszabályban rögzített célok megvalósításáért, a HVDSZ 2000 működéséért
- Az Országos Értekezlet által elfogadott költségvetés keretein belül a működés eredményességének szem előtt tartásával gazdálkodik
- Felelős a gazdálkodás törvényességéért, a bizonylati fegyelem betartásáért és betartatásáért
- Az elnök teljes jogú képviselője és tagja az MSZOSZ Szövetségi Tanácsának
- Szükség esetén az MSZOSZ-hez fordul, kezdeményezve a tagság speciális helyzetéből adódó problémák napirendre tűzését, segítséget kérve - a szolidaritás elve alapján - azok megoldásához
- Önállóan eljár minden olyan ügyben, melyre az Országos Értekezlet, a Régióvezetők Tanácsa felkéri, illetve az Alapszabály és az SZMSZ hatáskörébe utal
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a HVDSZ 2000 által megkötött megállapodásokban foglaltak teljesítését, megvalósulását
- Munkájáról évente beszámol az Országos Értekezletnek
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a gazdasági és jogszabályi környezet változásait, ennek alapján javaslatokat készít az Országos Értekezletnek, a Régióvezetők Tanácsának, az alapszervezeteknek
- Segédletek összeállításával, konzultáció biztosításával segíti az alapszervezetek kollektív szerződéskötési munkáját, koordinálja az ágazati kollektív szerződés előkészítését
- Ajánlásokat, segédleteket állít össze az alapszervezeti gazdaságpolitikai munka támogatására, fejlesztésére, a bérmegállapodások szakmai megalapozására
- Gyakorolja az Országos Értekezletek között eltelt időszakban az Országos Értekezlet hatáskörébe utalt szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmével kapcsolatos jogosultságokat, azzal, hogy évente erről külön beszámol az Országos Értekezlet előtt.
- javaslatot tesz a régióvezető személyére a titkári értekezleten
- Az ideiglenes vagy állandó Munkabizottságok tagjainak és vezetőjének személyére vonatkozó javaslatról és a javaslatnak az Országos Értekezlet elé terjesztéséről

Önállóan dönt

- a költségvetés keretein belüli kifizetésekről (1 millió forintot felüli beszerzésekről, illetve értékesítéséről, hasznosításáról az Régióvezetők Tanácsa dönt)
- a régióvezetők foglalkoztatási jogviszonyáról (hogyan a költségvetés keretei között milyen foglalkoztatási viszonyban végezzék a régióvezetők az Alapszabályban meghatározott feladataikat)
- Szükség esetén fegyelmi illetve etikai bizottságot hoz létre.

6.2 Az alelnök

Az alelnököt a HVDSZ 2000 legfőbb szerve, az Országos Értekezlet öt évre választja.

Az Elnököt - távollétében, illetve akadályoztatása esetén az SZMSZ- ben meghatározottak – valamint az Elnök rendelkezése szerint helyettesíti. Hatáskörét, feladatait az Alapszabályban és az SZMSZ-ben foglaltak szerint az Elnök határozza meg.

Amennyiben feladatait munkaviszonyban látja el, felette a munkáltatói jogokat az elnök gyakorolja. Munkájáról rendszeresen beszámol az Elnöknek, valamint Országos Értekezletnek. Az alelnöki feladatok megbízási szerződés keretében történő ellátása esetén ugyanezek a szabályok követendők.

Kiemelt feladatai:

- Folyamatosan figyelemmel kíséri a szakszervezeti taglétszám és fizetési morál alakulását.
- Elemzéseket, javaslatokat készít az Országos Értekezlet és a Régióvezetők Tanácsa részére a tagmegtartás és tagtoborzás megvalósíthatóságának érdekében, és a HVDSZ 2000 által nyújtott szolgáltatások bővítésére
- Irányításával operatív szervezetpolitikai bizottságot működtethet
- Ajánlásokat, segédleteket állít össze az alapszervezeti mozgalompolitikai munka segítésére, fejlesztésére.
- Koordinálja az alapszervezetek mozgalompolitikai, szervezési munkáját
- Koordinálja a tagszervezés országos feladatait
- Gondoskodik a testületek, (munkabizottságok, rétegszervezetek) működéséhez szükséges személyi- és technikai feltételekről
- Szervezi az alapszervezetek tájékoztatását
- Szervezi és koordinálja a tisztségviselői oktatást
- Munkakapcsolatot tart a HVDSZ 2000 érdekkörében működő szervezetekkel (alapítvány, önszegélyező pénztár, stb.)

7. GAZDÁLKODÁS

- 7.1 A HVDSZ 2000 vagyonát az 1993. évi XIII. törvénnyel módosított 1991. évi XXVIII. törvény szerint az üzemi tanácsválasztásokon elért eredmény alapján megállapított (KDSZ-TIDOSZ) vagyonarányos rész képezi.
- 7.2 A HVDSZ 2000 vagyona egy és oszthatatlan!
- 7.3 A HVDSZ 2000 céljai elérése és feladatai megvalósítása érdekében - a hatályos jogszabályoknak, valamint jelen alapszabály 1.10 pontban meghatározottaknak megfelelően - gazdasági, vállalkozási tevékenységet folytathat.
- 7.4 Bevételek:
- Az alapszervezetek tagdíj befizetése; a Pénzügyi Szabályzatban kerül meghatározásra

- Közös vagyontárgyak hozadéka,
- Egyéb alapszervezeti és más szervezetek befizetései
- Egyéb bevételek

7.5 Kiadások

- A szervezet működési költségei
- Munkabér és járulékai
- Megbízási díjak
- Technikai és ügyviteli költségek
- Vagyontárgyak működtetésének költségei
- Egyéb feladatok ellátásához kapcsolódó költségek

7.6 A HVDSZ 2000 tartozásaiért saját vagyonával felel. A HVDSZ 2000-ból kilépő tagot és alapszervezetet a HVDSZ 2000 vagyonából vagyonrészesezés nem illeti meg.

7.7 A bankszámláról való rendelkezés az alábbiak szerint:
elnök önállóan, vagy elnök, alelnök és a főkönyvelő ketten együtt

8. HATÁLYBALÉPÉS

A HVDSZ 2000 Szakszervezet Alapszabályát – az újabb módosításokkal egységes szerkezetben – 2013. május 29-én fogadta el a rendkívüli alkalommal összehívott Munkakongresszus.

Budapest, 2013.május 29.

Igazolom, hogy az Alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az Alapszabály módosítások alapján hatályos tartalmának.



(Szabó Istvánné)

elnök