

**A HVDSZ 2000  
ALAPSZABÁLYA**

## 1. FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

- 1.1 A szakszervezet neve: **Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000** (Jogelődjének tekinti a KDSZ Kommunális Dolgozók Szakszervezetét és a TIDOSZ Települési Ipari és Szolgáltatási Dolgozók Szakszervezetét)
- 1.2 A szakszervezet nevének rövidítése: HVDSZ 2000
- 1.3 A szakszervezet székhelye, levelezési címe: 1141 Budapest, Cinkotai út. 97/a.  
honlapjának címe: <http://www.hvdsz2000.eu>  
a HVDSZ 2000 nyilvántartási száma: 02-01-0011162.  
nyilvántartásba véve: Fővárosi Törvényszék 12.Pk.60.749/2004/2 sz. végzéssel,2004.10.04-én  
a HVDSZ 2000 cél szerinti besorolása: munkavállalói érdekképviselet
- 1.4 Működési területe: Magyarország egész területe
- 1.5. Képviseli: a HVDSZ 2000 elnöke:  
2024. október 10-ig Király András, 1105 Budapest, Harmat u. 40.  
döntéshozó szerve: az Országos Értekezlet  
ügyvezető szerve: a 3 tagú Elnökség  
Tagjai 2024. október 10-ig Bakó Zsoltné  
Király András  
Szabó Istvánné  
ügyintéző/végrehajtó szerve: a Régióvezetők Tanácsa  
ellenőrző szerve: Gazdasági és Ellenőrző Felügyelőbizottság (GEFB)  
Tagjai 2024. október 10-ig Mákos Éva  
Pál Mária Gyöngyi  
Szabó Márta Katalin  
Elnöke: Szabó Márta Katalin
- 1.6 A HVDSZ 2000 nyilvántartott tagsággal rendelkező, önkormányzati elven működő, a munkavállalók országos érdekvédelmi és érdekképviseleti társadalmi szervezete, önálló vagyongazdálkodású jogi személy, amely a KDSZ és a TIDOSZ jogutódjaként az MSZOSZ alapító tagja.
- 1.7 Döntéshozó szerve: az Országos Értekezlet, melynek tagjai az alapszervezeti küldöttek
- 1.8 Bélyegző: Körbélyegző,  
külső ívben: Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000  
belül: Budapest
- 1.9 A HVDSZ 2000 tevékenységét az Alapszabályban, illetőleg a hatályos magyar jogszabályokban meghatározott keretek között, alapvetően párt-semlegesesen végzi.
- 1.10 A szakszervezet célja és feladatai
- Célja: A kommunális és közszolgáltatásban, a településüzemeltetésben dolgozók, az ipari-, szolgáltatási tevékenységet végzők, valamint a támogatott foglalkoztatásba bevont – megváltozott munkaképességűek, szociálisan rászorultak, illetve közhasznú munkások – és a különböző magánszemélyeknél szolgáltatást végzők, továbbá a munka világából ideiglenesen kiszorultak körében, önszegélyező és karitatív tevékenységet folytató gyűjtő szakszervezetként a tagság társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek átfogó képviselete, védelme a munkavállalók érdekeinek érvényesítése, a munkahelyek megőrzése.
- Feladata: A szolidaritás alapján a szakszervezeti egység erejével támogatni a tagság érdekképviseletét, felkérésre ellátni tagjai védelmét, szükség esetén érdekvédelemért harcot folytatni a

szakszervezeteknek biztosított jogszabályi keretek betartásával. Részt vesz az ágazati, szakmai és országos szolidaritás erősítésében. Érdekvédelmi szempontból természetes szövetségesnek tart minden céljával azonos érdeket képviselő szakszervezetet és érdekképviselőt. A tagság szociális, kulturális, sport és üdültetési tevékenységének javítása.

Ennek érdekében:

- alapítványt,
- üdülőket

működtet.

Kiemelt feladatának tekinti az ifjúság segítését és támogatását.

Tagjai részére biztosítást köthet, és olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek célja a munkavállalók egészségének megőrzése, élet-és munkakörülményeinek fejlesztésére, a szabadidő, a pihenés aktív eltöltése, szociális és kulturális igényeinek teljesítése.

Céljai megvalósítása érdekében a szervezet vagyonát hasznosítja, székházát üdülőit bére adhatja, tagjai és családjuk részére üdültetési szolgáltatásokat nyújt.

Mindezeken felül tagjai érdekében vállalkozási tevékenységet is folytathat, ennek bevételét céljai megvalósítására fordítja.

#### 1.11 A szakszervezet munkamódszere

Döntéseit többségi szavazással hozza, törekedve a konszenzusra, egyben biztosítva, hogy a kisebbségi vélemények is megjelenjenek.

Választások során a jelölés nyilvános, a döntés lehet nyílt és titkos. A jelölt elfogadó nyilatkozata után a választás akkor érvényes, ha a választó testület határozatképes. A választás egyszerű szótöbbséggel történik, kivéve az Elnökség tagjainak 5.1 pontban meghatározott választását. Amennyiben többes jelölés esetén egyik jelölt sem kapta meg a megválasztásához szükséges szavazatot, úgy a választás második fordulójában az a két jelölt vehet részt, aki az első fordulóban a legtöbb szavazatot kapta.

Az Országos Értekezlet küldötteinek mandátuma 1 évre szól, az Alapszabályban rögzített tisztségviselők megbízatása 5 évre. Ha az illetékes testület ettől eltérő időtartamban határozza meg a mandátum hosszát, azt a választás előtt meg kell tenni, és jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

#### 1.12 A szakszervezet tagjai:

Azon munkavállaló (a munka világából ideiglenes kiszorult munkanélküli), közhasznú munkás, nyugdíjas és tanuló, aki belépési nyilatkozat útján vállalja a tagsággal járó kötelezettségeket és valamelyik alapszervezet felveszi tagjai sorába.

A belépési nyilatkozat kitölthető nyomtatványon, elektronikus formában, beküldhető az internetes kapcsolaton keresztül (e-mailben, a honlapon közzé tett belépési nyilatkozat kitöltése után, ugyanott).

#### 1.13 A szakszervezet társult tagjai lehetnek:

Akik elfogadják az Alapszabályt, és tevékenyen támogatják a szakszervezet működését.

A HVDSZ 2000 társult tagja lehet szakszervezet, vagy egyesület, ha csatlakozási szándékát írásban benyújtotta az Országos Értekezletnek, vagy az Elnökséghez, elfogadja az Alapszabályt, valamint egyetért a HVDSZ 2000 céljaival, és részt kíván venni azok megvalósításában.

Egyesület esetében a társult tagság feltétele, hogy az egyesület célja a munkavállalók helyzetének javítása, érdekképviselésük és érdekvédelmük erősítése és támogatása legyen.

A HVDSZ 2000 társult tagjai tagsági jogaikat képviselőjük útján gyakorolják. A társult tagok névsorát és képviselőjüket jelen Alapszabály 2. sz. függeléke tartalmazza.

#### 1.14 A szakszervezet pártoló illetve tiszteletbeli tagjai

A HVDSZ 2000 pártoló illetve tiszteletbeli tagja lehet az a természetes személy vagy szakszervezet illetve egyesület, aki/amely a HVDSZ 2000 tevékenységében csak ilyen minőségében vesz részt.

A pártoló tag a szakszervezet tevékenységében csak vagyoni hozzájárulással vesz részt, a tiszteletbeli tag nem köteles tagdíjfizetésre vagy vagyoni hozzájárulásra.

A pártoló tag illetve a tiszteletbeli tag nem tölthet be tisztséget.

A pártoló illetve tiszteletbeli tagok felvételéről az Elnökség dönt.

## 2. A TAGOK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

2.1 Részt vehet a szakszervezeti tevékenységben, döntések előkészítésében, a határozatok meghozatalában, azok végrehajtásában, a végrehajtás ellenőrzésében, illetve azok értékelésében.

2.2 Érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért fordulhat bármely tisztségviselőhöz, illetve testülethez. Jogosult szakszervezeti jogvédelemre, valamint a munkaviszonnyal, a szociális ellátással, a társadalombiztosítással kapcsolatos tájékoztatásra és a szakszervezeti képviselőre.

2.3 A szakszervezet önszegélyező tevékenysége keretében - rászorultság esetén - jogosult a tagoknak adható szociális juttatásokra és a tagsággal járó kedvezmények igénybevételére.

2.4 Véleményt nyilváníthat, a közösség érdekében felléphet a választott testületek, fórumok előtt. Javaslatlaltal, beadvánnyal, panasszal fordulhat az alapszervezeti és felsőbb szakszervezeti testületekhez, tisztségviselőkhöz, melyre 30 napon belül érdemi választ kell kapnia.

2.5 A tag mindig választhat saját jogán, vagy az alapszervezet küldöttein keresztül, és bármely tisztségre és testületbe választható.

Társult tag esetében a bejelentett képviselő választ, illetve választható tisztségre és testületekbe.

A pártoló és a tiszteletbeli tag az Országos Értekezlet ülésein tanácskozási joggal vehet részt, de vezető tisztségviselővé nem választható.

2.6 Kiemelkedő szakszervezeti munkáért erkölcsi és anyagi elismerésben részesíthető.

2.7 A tagság megszűnik

- kilépéssel
- a tag tagsági viszonyának felmondásával
- a tag kizárásával
- a tag halálával.

Kilépésre minden tagnak joga és lehetősége van. A kilépést az illetékes alapszervezethez írásban kell bejelenteni. Amennyiben a tag a kilépésről elektronikus dokumentumban egyértelműen nyilatkozott, az akkor tekinthető közöltnek, ha az a címzett vagy az átvételre jogosult más személy részére hozzáférhetővé válik.

A tagsági viszony felmondására akkor kerülhet sor, ha tag elmulasztja tagdíjfizetési kötelezettségét és legalább három havi tagdíjjal tartozik, valamint írásbeli felszólítás ellenére sem teljesíti azt. A taggal írásban kell közölni az elmaradt tagdíjfizetés pótlására szolgáló határidőt, amely legfeljebb három hónap lehet. A tagsági viszonyt fel kell mondani, ha a tag elmulasztja a befizetésre adott határidőt. A felmondásról az alapszervezet legfőbb döntéshozó szerve dönt.

A tag kizárásáról az Etikai Bizottság javaslatára az Országos Értekezlet dönt.

Az Országos Értekezlet a tag kizárását kimondó határozatát írásba kell foglalni és indoklással kell ellátni. Az indoklásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. Amennyiben a tag nincs jelen az Országos Értekezlet tagot kizáró határozatának kihirdetésekor, a határozathozatalt követő negyvennyolc órán belül a határozatot vele postai úton, tértivevényvel felszerelt levélben közölni kell.

A tag az Országos Értekezlet határozatában meghozott kizáró döntése ellen bírósághoz fordulhat, és kérheti a határozat hatályon kívül helyezését vagy megváltoztatását.

## 2.8 A tag köteles

- A jelen Alapszabály, illetve az alapszervezeti előírások betartására
- Az általa elvállalt szakszervezeti feladatok elvégzésére
- A tagok közötti szolidaritás erősítésére
- Rendszeresen (havonta) fizetni a tagdíjat - kivéve a pártoló és tiszteletbeli tagokat, amelyek mértékét a Pénzügyi Szabályzatban kell meghatározni
- A nyugdíjasok, tanulók, munkanélküliek és társult tagok tagdíját a Pénzügyi Szabályzat írja elő.
- A tag köteles az Alapszabályt és a HVDSZ 2000 testületeinek határozatait betartani, ezekkel ellentétes, azokat sértő vagy a HVDSZ 2000 céljaival összeegyeztethetetlen magatartást nem tanúsíthat. A tag összeférhetlenségével kapcsolatos ügyekben az Etikai Bizottsághoz lehet fordulni, az Etikai Bizottság a tag összeférhetlensége esetén az Országos Értekezletnél kezdeményezheti a tag kizárását.
- Az Etikai Bizottság döntését az érintettek az Országos Értekezletnél megkifogásolhatják, vagy kérhetik a bíróságtól az Országos Értekezlet határozatban meghozott döntésének megváltoztatását.

## 3. MUNKAHELYI ÉS TERÜLETI (ALAP) SZERVEZETEK:

3.1 A tagok alapszervezetekbe tömörülnek, melyek szerveződhetnek munkahelyeken, területekhez vagy régióhoz kötődően. Az alapszervezet a HVDSZ 2000 szervezeti egysége. Az alapszervezetek a HVDSZ 2000 Alapszabálya alapján, és testületei ajánlásainak, információinak figyelembevételével, önállóan tevékenykednek.

3.2 Az alapszervezetek feladata a helyi érdekképviselés és érdekvédelem, illetve érdekérvényesítés biztosítása, melynek érdekében gyakorolják a jogszabályokban rögzített szakszervezeti jogosítványokat. Működési szabályzatuk szerint döntést hozó egységek, jog- és hatáskörüket önállóan gyakorolják az SZMSZ szerint; kidolgozhatják saját működésükre vonatkozó szabályzataikat is.

Az alapszervezetek döntéshozó szerve a tagok összességéből álló taggyűlés, vagy a tagokat választás alapján képviselő küldöttgyűlés. Az alapszervezet ügyvezetését maga határozza meg, képviselőre jogosult vezető tisztségviselőjét döntéshozó szerve választja meg választási szabályzata rendelkezéseinek betartásával.

Az alapszervezetet vezető tisztségviselője képviseli, aki jogosult a munka törvénykönyve szabályai szerint képviselőre az adott munkáltatónál. Képviselője keretében az érdekképviselési tevékenység gyakorlásához adatokat kérhet a munkáltatótól, tárgyalásokat vagy konzultációt

kezdeményezhet a munkáltatóval, különös tekintettel az Mt. rendelkezéseinek megfelelően kollektív szerződés megkötésére, illetve módosítására, továbbá tagjának felhatalmazása alapján a tag képviselőre a munkáltatóval folytatott munkaügyi vitában, illetve a hatóságok és bíróságok előtt.

Az alapszervezet vezető tisztségviselője jogosult az alapszervezet nevében jognyilatkozatok megtételére, továbbá a munkáltatóval kötött kollektív szerződés és módosításainak aláírására.

Amennyiben az adott munkáltatónál szervezeti változás (összeolvadás, beolvadás, szétválás) történik, a megváltozott helyzet következtében (pl. a kollektív szerződéssel kapcsolatban) a képviselőt az elnök, illetve az általa kijelölt szakszervezeti tag látja el.

Ha az alapszervezet döntéshozó szerve úgy rendelkezik, megválaszthat más tisztségviselőt is képviselőre, elsősorban a vezető tisztségviselő helyettesítésére. Ezt a rendelkezést az alapszervezet SZMSZ-ében kell rögzíteni, az Elnökség egyidejű értesítése mellett.

- 3.3 Ha adott munkahelyen a HVDSZ 2000 Szakszervezetnek csak egy tagja van, az alapszervezet megalakulásáig vagy a képviselő megválasztásáig ideiglenesen a Szakszervezet elnöke (vagy az elnök megbízása alapján adott régió vezetője) jogosult képviselőre, azzal a feltétellel, hogy adott régióban a régióvezető csak egy ilyen képviselőt láthat el, képviselői jogosultsága legfeljebb három hónapra – mely időtartam legfeljebb kétszer meghosszabbítható – szólhat.
  - 3.4 Az alapszervezetek javaslatukkal, állásfoglalásaikkal, indítványaikkal, illetve sérelmeikkel vagy kérelemmel a HVDSZ 2000 Országos Értekezletéhez, illetve vezető tisztségviselőihez fordulhatnak, melyre 30 napon belül válaszolni kell.
  - 3.6 Az alapszervezet költségvetést készít, és annak alapján, valamint a HVDSZ 2000 Pénzügyi Szabályzata alapján gazdálkodik. Gazdálkodási tevékenységéről az alapszervezet tagjai előtt köteles beszámolni, és ezt a tájékoztatást a HVDSZ 2000 elnökének is megküldeni. A beszámoló tartalmához a Pénzügyi Szabályzat nyújt segítséget.
- Az alapszervezet gazdálkodásának ellenőrzésére egy fő számvizsgálót, 500 fő feletti tagság esetén 3 fős számvizsgáló bizottságot kell választani.
- 3.7 Az alapszervezetek hozzájárulnak a HVDSZ 2000 fenntartásához és működéséhez. A hozzájárulás mértékét a Pénzügyi Szabályzat határozza meg, ennek befizetését és az alapszervezet gazdálkodását évente a GEFB előzetes időpont egyeztetéssel ellenőrzi.
  - 3.8 Az alapszervezet működése megszűnik, ha tagsága úgy dönt. Tartozásai és követelései után maradó vagyont a HVDSZ 2000 költségvetésébe kerül. A megszűnéssel kapcsolatos eljárás lefolytatása az alapszervezet feladata, a gazdálkodásért felelős Elnökség-i tag és a GEFB felügyelete mellett. A megszűnt alapszervezet tagjai más HVDSZ 2000 alapszervezethez jogfolytonosan átjelentkezhetnek.
  - 3.9 Az alapszervezet választott tisztségviselői tekintetében a munkajogi védelemmel összefüggően (Mt. 273. § (1) és (2) bekezdés) a Szakszervezeti Bizottság, ennek hiányában a taggyűlés, illetve a tagok által delegált küldöttek gyűlése jogosult ellátni az Mt. által a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervezetre ruházott jogokat (kivéve az Országos Értekezlet döntési hatáskörébe tartozó szakszervezeti tisztségviselőket – Alapszabály 5.1. pont)
  - 3.10 Az alapszervezet önálló jogalanyiságot kaphat jelen Alapszabálytól, amennyiben megfelel a szervezeti egység önálló jogalanyiságára vonatkozó Ptk. és más jogszabályi előírásoknak, és mint ilyen szervezetet, a bíróság nyilvántartásába bejegyzi. Az önálló jogalanyisággal rendelkező alapszervezetek felsorolását jelen alapszabály 3. sz. Függeléke tartalmazza.

3.11 Az alapszervezetekre jelen Alapszabály és a HVDSZ 2000 Választási Szabályzat rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

3.12 Az alapszervezetek felsorolását az 1. sz. függelék tartalmazza

#### 4. REGIONÁLIS KÉPVISELET

4.1 A munkavállalói érdekek területi egyeztetése és érvényesítése, a HVDSZ 2000 Országos Értekezletének és a Régióvezetők Tanácsa határozatai területi végrehajtása, az alapszervezetek munkájának elősegítésére legfeljebb 8 régió alakítható ki. Az adminisztratív, ügyviteli feladatok el látása a régió élén álló régióvezető feladata.

A regionális képviselő elnevezése: régióvezető

4.2 A régióvezető feladatait főfoglalkozású munkaviszonyban, teljes- vagy részmunkaidőben, illetve megbízási szerződés alapján látja el. A régióvezető munkaviszonyával vagy megbízásával kapcsolatos feladatokat, szabályokat a HVDSZ 2000 elnöke munkáltatói, illetve megbízási jogkörében a HVDSZ 2000 elnöke a hatályos munka törvénykönyve és Polgári törvénykönyv, valamint az Alapszabály, és az SZMSZ alapján alakítja ki.

4.3 A régióvezető munkáját két társvezető – a rehabilitációs és a településüzemeltetési ágazatokból 1-1 fő segíti, akiket az adott régióban a titkárok értekezlete választ meg.

4.4 A régióvezető képviseleti jogkörében eljárva részt vesz a munkahelyi kollektív szerződés tárgyalásokon, segíti az alapszervezeti tisztségviselők munkáját. A régióvezető képviselheti a HVDSZ 2000 alapszervezeteit a régióban több munkáltató illetve munkáltatói érdekképviseleti szerv és a HVDSZ 2000 közötti kollektív szerződés megkötését előkészítő tárgyalásokon.

4.5 A régióvezető kötelezettsége, hogy évente megvizsgálja az Országos Értekezlet küldötteinek mandátumát, és személyi változások esetén gondoskodik arról, hogy a titkárok értekezlete időben megválassza adott régió képviselőit.

A régióvezető ideiglenesen, legfeljebb három hónapig láthatja el annak az alapszervezetnek a képviseletét, ahol nincs vezető tisztségviselő, ennek körében az alapszervezet Országos Értekezlet küldötteként is megválasztható. Amennyiben három hónap alatt (mely legfeljebb kétszer meghosszabbítható) sem sikerül az alapszervezetben vezető tisztségviselőt választani, az alapszervezet képviseletét a HVDSZ 2000 elnöke, mint általános képviselő, vagy az Elnökség egyik, kifejezetten ezzel a feladattal megbízott tagja látja el.

4.6 A régióvezető a HVDSZ 2000 vezető tisztségviselői, döntéshozó szervei határozatainak végrehajtása során eljárhat a partner önkormányzatnál és azok szerveinél, valamint az érintett munkáltatóknál, és erről folyamatosan beszámol. Rendszeresen látogatja a régióban működő alapszervezeteket, erről beszámol a Régióvezetők Tanácsa ülésein.

4.7 Mint a Régióvezetők Tanácsának tagja, részt vesz az Országos Értekezlet munkájában.

4.8 A régióvezető köteles rendszeresen összehívni a régióban működő HVDSZ 2000 alapszervezeteinek élén álló titkárokat, a titkárok értekezletét, melyről írásban a központot a [kozpont@hvdsz2000.eu](mailto:kozpont@hvdsz2000.eu) e-mail címen értesítenie kell 5 munkanappal korábban.

Az elnevezésétől függetlenül részt vesz a titkárok értekezletén mindenki (elnök, főbizalmi, stb.), akit az alapszervezet vezető tisztségviselőjeként és egyben képviselőjeként választottak meg.

Össze kell hívni a titkárok értekezletét elnöki kérésre, valamint a Régióvezetők Tanácsának üléseit követően, illetve legalább negyedévente egyszer, valamint az Országos Értekezlet előtt,

illetve, ha a titkárok közül bárki is javaslatot tesz, az ügy megjelölésével – az értekezlet összehívására

Az Országos Értekezlet után a régióvezető köteles ismertetni az Országos Értekezlet döntéseit a soron következő titkárok értekezletén.

- 4.9 A titkárok értekezlete akkor határozatképes, ha a régióban működő alapszervezetek titkárainak több, mint fele (50 % + 1 fő) jelen van.

A titkárok értekezlete határozatait nyílt szavazással hozza meg. Elfogadottnak tekinthető a határozat, amelyet a jelenlévő titkárok több mint fele elfogadott (egyszerű szótöbbség).

A jelenlévő alapszervezeti titkárok kétharmadának döntése alapján az ülést vezető régióvezető titkos vagy név szerinti szavazást rendelhet el.

## 5. A HVDSZ 2000 TESTÜLETEI

- Országos Értekezlet
- Elnökség
- Régióvezetők Tanácsa
- Titkárok Értekezlete
- Rétegszervezetek
- Gazdasági és Ellenőrző Felügyelőbizottság (GEFB)
- az Országos Értekezlet által létrehozott Településüzemeltetési, a Rehabilitációs, valamint az Üdülési Bizottság
- Etikai Bizottság

A HVDSZ 2000 testületei feladatait és hatáskörét, határozatképességükre, határozathozatali eljárásokra, a testületek tagjainak összeférhetetlenségére vonatkozó szabályokat az egyes területekre vonatkozó rendelkezések határozzák meg.

A HVDSZ 2000 testületeinek határozathozatalakor ki van zárva az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

Ha a HVDSZ 2000 testületeinek tagja az előzőekben felsorolt okokból valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.

### 5.1 Országos Értekezlet

A HVDSZ 2000 tevékenységét alapvetően meghatározó, döntési joggal rendelkező testület, a tagság döntéshozó képviseleti fóruma, a HVDSZ 2000 döntéshozó szerve.

#### 5.1.1 Az Országos Értekezlet résztvevői, és jogosultságaik



A HVDSZ 2000 Szakszervezet tagjait az Országos Értekezleten az alapszervezetek által delegált küldöttek képviselik. Az Országos Értekezletbe a küldötteket az alapszervezetek választják meg, évente az Országos Értekezlet időpontja előtt legkésőbb 30 nappal.

Minden alapszervezet 1 főt küld az Országos Értekezletre, ezen felül minden alapszervezet, ahol a szakszervezeti tagok száma meghaladja az 500 főt, jogosult 500 tagonként 1 fő küldött megválasztására.

A régióvezető legfeljebb egy alapszervezet képviselőjében választható meg az Országos Értekezlet küldötteként.

Az Országos Értekezlet szavazati joggal rendelkező résztvevői:

- alapszervezetenként 1 fő küldött
- ahol az alapszervezeti tagok létszáma meghaladja az 500 főt, az ilyen alapszervezetek jogosultak 500 tagonként 1 fő delegálására

Az Országos Értekezleten tanácskozási joggal vesznek részt:

- Elnökség
- Régióvezetők
- Rétegszervezetek képviselői
- Régióként a titkárok értekezlete által megválasztott delegáltak: szakmacsoportonként 1-1 fő (rehabilitációs és településüzemeltetés)
- GEFB tagjai
- meghívott vendégek

A küldött megbízatása megszűnik a küldött halálával, lemondással, visszahívással, a szakszervezeti tagság megszűnésével. Az Országos Értekezlet összehívása előtt a küldött funkció megszűnés esetén az alapszervezet új küldöttet választ, akinek mandátuma a többi megválasztott küldött mandátumával azonos. Személyéről az Országos Értekezlet összehívásáért felelős elnököt az Országos Értekezlet időpontja előtt legalább két héttel tájékoztatni kell.

A küldöttek az Országos Értekezlet ülésein jogosultak szavazni, a napirendnek megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni.

#### 5.1.2 Az Országos Értekezlet ülése, és az ülés összehívása

Az Országos Értekezlet ülése nem nyilvános, azon a tagokon és az Elnökségen kívül az Elnökség képviselőjében az elnök által meghívottak és az Alapszabály vagy az Országos Értekezlet határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.

A csak az Országos Értekezlet küldöttei részvétele mellett megtartott zárt ülést és titkos, vagy név szerinti szavazást a jelenlévő küldöttek kétharmados szavazata alapján rendelhet el az ülést vezető elnöke.

Az Országos Értekezlet összehívása a HVDSZ 2000 Elnökség képviselőjében elnökének feladata.

Az elnök az Országos Értekezlet ülésére szóló meghívót az Országos Értekezlet küldötteinek, a tanácskozási joggal résztvevőknek és a meghívott vendégeknek postai úton küldi meg.

Az Országos Értekezlet évente ülésezik, olyan időpontban, amikor már rendelkezésre állnak az előző évi gazdálkodásról szóló adatok, valamint elkészült a költségvetés tervezete – legkésőbb május 31-ig. Az ülést olyan időpontban kell összehívni, hogy a küldöttek, a tanácskozási joggal részt vevők és meghívottak az Országos Értekezletet időpontját megelőzően legkésőbb 15 nappal a meghívót és a szükséges dokumentumokat kézhez kapják.

### 5.1.3 Az Országos Értekezlet ülés meghívója

A közgyűlési meghívó az általános tartalmi elemeken túl tartalmazza

- határozatképtelenség esetére a megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképeségi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást
- küldöttgyűlés tartása esetén az erre a körülményre történő utalást.

A meghívóban meg kell jelölni az Országos Értekezlet ülésének helyét, az ülés napirendjét. Az egyes napirendi pontokhoz írásos összefoglalót kell mellékelni úgy, hogy az Országos Értekezlet szavazásra jogosult tagjai az adott témakörben kialakíthassák álláspontjukat, véleményüket. Az Országos Értekezlet ülését a meghívóban megjelölt erre alkalmas helyen kell tartani.

Az Országos Értekezlet napirendjére tűzött ügyekre vonatkozóan az Elnökség a HVDSZ 2000 tagjának – kérelmére – köteles felvilágosítást adni.

Az Országos Értekezlet ülésére szóló meghívó kézhezvételétől számított tíz napon belül az Országos Értekezlet tagjai, illetve a HVDSZ 2000 testületei az Elnökségtől vagy az elnöktől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indoklásával, erről az Elnökség illetve az elnök dönt. A döntés elmaradása vagy elutasítása esetén az Országos Értekezlet a napirendi pontok elfogadása előtt külön dönt a benyújtott kiegészítésről. Döntését határozatba kell foglalni.

### 5.1.4 Az ülés levezetése

Az üléseken a napirendi pontok tárgyalása előtt kell megválasztani a jelenlevő küldöttek közül az Országos Értekezlet tisztségviselőit: a levezető elnököt, a Mandátum- és Szavazatvizsgáló Bizottságot (3 fő), a jegyzőkönyvvezetőt és a jegyzőkönyv-hitelesítőket (2 fő). Erről az Országos Értekezlet egyszerű szótöbbséggel határoz.

Az ülés résztvevői – beleértve azokat is, akik csak tanácskozási joggal vesznek részt –, illetve a tanácskozási joggal nem rendelkezők (meghívottak) számára a hozzászólási jogot az ülés elnöke adja meg és meghatározza azok sorrendjét.

### 5.1.5 A nem szabályszerűen összehívott és megtartott Országos Értekezletre vonatkozó szabályok

Ha az Országos Értekezletet nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen a küldöttek legalább háromnegyede jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.

Az Országos Értekezlet ülésén csak a szabályszerűen közölt napirenden szereplő ügyről hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul ahhoz, hogy az Országos Értekezlet napirenden nem szereplő kérdéseket is tárgyaljon.

Az Országos Értekezlet az alapszervezetek, illetve a Régióvezetők Tanácsa kezdeményezésére rendkívüli vagy előrehozott Országos Értekezletet kell összehívni, ha a kezdeményezők a tagság legalább egyharmadát képviselik, és pontosan megjelölik az elérendő célt.

A rendkívüli Országos Értekezletet a kezdeményezés beérkezését követő 3 hónapon belül kell összehívni olyan időpontban, hogy a küldöttek a meghívót és a szükséges dokumentumokat, az Országos Értekezletet megelőzően legalább 15 nappal kézhez kapják.

A nem szabályosan összehívott vagy megtartott Országos Értekezleten elfogadott és ebből az okból érvénytelen határozat az elfogadásának időpontjára visszamenő hatállyal érvényessé válik, ha a határozatot a az Országos Értekezlet napjától számított 30 napon belül valamennyi küldött egyhangúlag érvényesnek ismeri el.

### 5.1.6 A jelenléti ív, a jegyzőkönyv

Az Országos Értekezleten megjelent tagokról jelenléti ívet kell készíteni, amelyen fel kell tüntetni a küldött, valamint a HVDSZ 2000 társult tagjai esetében a képviselő nevét és lakóhelyét illetve székhelyét

A jelenléti ívet a közgyűlés levezető elnöke és a jegyzőkönyvvezető aláírásával hitelesíti.

Az Országos Értekezlet üléséről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza

- a HVDSZ 2000 teljes és rövidített nevét, székhelyét
- az Országos Értekezlet helyét és idejét
- az Országos Értekezlet levezető elnökének, a jegyzőkönyvvezetőnek, a jegyzőkönyv hitelesítőjének a nevét
- az Országos Értekezlet ülésén lezajlott fontosabb eseményeket, az elhangzott indítványokat
- a határozati javaslatokat, a leadott szavazatok és ellenszavazatok, valamint a szavazástól tartózkodók számát.

A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyvvezető és az Országos Értekezlet ülésének levezető elnöke írja alá, és két erre megválasztott, jelen lévő tag hitelesíti.

A HVDSZ 2000 Elnöksége köteles a jegyzőkönyvet, valamint a jelenléti ívet a HVDSZ 2000 dokumentumai között elhelyezni és megőrizni.

A HVDSZ 2000 bármely tagja az Országos Értekezlet ülései jegyzőkönyv másolatának vagy a jegyzőkönyv egy részét tartalmazó kivonatának a kiadását kérheti az Elnökségtől.

### 5.1.7 Határozathozatal, határozatképtelenség esetén követendő szabályok

Az Országos Értekezlet határozatait általában nyílt szavazással és egyszerű szótöbbséggel hozza, a HVDSZ 2000 Elnökségét, a GEFB, az Etikai Bizottság tagjait titkos szavazással, az Országos Értekezlet által létrehozott bizottságok vezetőit, a régióvezetőket, a Régióvezetők Tanácsát nyílt szavazással választja meg.

Az Országos Értekezlet az Alapszabályt a jelenlévő szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes szótöbbségével, nyílt szavazással módosítja.

Minősített többséggel (az Országos Értekezlet háromnegyedes szótöbbséggel, azaz tagjainak 75 %-os szavazati arányával ) kell dönteni az alábbi kérdésekben:

- döntés más szakszervezettel való egyesülésről
- döntés a HVDSZ 2000 szétválásáról

Minősített többséggel (az Országos Értekezlet szavazati joggal rendelkező tagjainak háromnegyedes szótöbbséggel, azaz 75 %-os szavazati arányával) kell dönteni az alábbi kérdésekben:

- a HVDSZ 2000 céljának módosítása
- a HVDSZ 2000 megszűnése

Az Országos Értekezlet – évi rendes feladatai ellátása mellett – ötévente megválasztja a HVDSZ 2000 vezető tisztségviselőit és ellenőrző szervének tagjait:

- a HVDSZ 2000 Elnökség tagjait
- a Gazdasági és Ellenőrző Felügyelőbizottság tagjait
- az Etikai Bizottság tagjait
- az Országos Értekezlet hatáskörébe tartozó állandó szakmai Bizottságok vezetőit

Az Országos Értekezlet akkor határozatképes, ha a megválasztott küldöttek többsége (50 %+1 fő) jelen van.

Határozatképtelenség esetén a meghirdetett időpontot követően legalább 3 és legfeljebb 15 nappal későbbi időpontra az Országos Értekezletet – változatlan napirenddel – újra össze kell hívni és ekkor a határozatképesség a megjelentek számától független. Ezt a tényt azonban, illetve ennek következményeit a meghívóban szerepeltetni kell.

Az Országos Értekezlet határozatait az Országos Értekezlet ülése után legkésőbb 15 napon belül a HVDSZ 2000 honlapján ki kell hirdetni.

#### 5.1.8 Az Országos Értekezlet hatásköre és döntési jogköre

Az Országos Értekezlet hatásköre:

- Elfogadja (szükség esetén módosítja) az Alapszabályt
- Ágazati szinten koordinálja az érdekvédelmi feladatokat
- megválasztja és visszahívja a HVDSZ 2000 azon testületének, szervének tagjait, akiknek megválasztásáról az Országos Értekezlet dönt (visszahívható tisztségéből az a választott tisztségviselő, aki ellen büntető eljárás indult, különös tekintettel a vagyoni elleni bűncselekmények esetén megindított büntetőeljárásra, úgymint csalás, gazdasági csalás, sikkasztás, hűtlen kezelés, hanyag kezelés, továbbá, aki a HVDSZ 2000 céljával, vagy az Alapszabállyal ellentétes magatartást tanúsít. A visszahívás részletesebb szabályait a Választási Szabályzatban kell rögzíteni.)
- Gyakorolja az SZMSZ-ben megállapított szabályok szerint a HVDSZ 2000 Elnökség azon tagjai felett a munkáltatói jogokat, akik munkaviszonyban látják el feladataikat
- Megvitatja és elfogadja az Elnökség beszámolóját, a GEB jelentését a végzett munkáról és a gazdálkodásról
- Állást foglal a tagok élet- és munkakörülményeit, munkaviszonyát érintő alapvető kérdésekben, kezdeményezi a szükséges intézkedések megtételét
- Tájékoztatást, információt kér a partner állami és társadalmi szervek vezetőjétől a szakmai és jövedelmet érintő kérdésekről.
- Meghatározza a HVDSZ 2000 következő évre szóló érdekvédelmi, érdekképviselési munkájának céljait, alapvető irányait és középtávú stratégiáját, tekintettel hosszútávú programjára
- Meghatározza a HVDSZ 2000 gazdálkodásának középtávú stratégiáját, tekintettel programjára.
- Sztrájk-alapot hozhat létre.
- Alapszervezet(ek) csatlakozásának megerősítése
- Meghatározott feladatok ellátására állandó, vagy ideiglenes munkabizottságokat hozhat létre
- Az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a felügyelőbizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt, ideértve az Elnökség-i felügyelőbizottsági tagok tiszteletdíját is
- A jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés
- a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása
- a végelszámoló kijelölése

Az Országos Értekezlet dönt:

- Az Elnökség által előterjesztett az előző évről szóló számviteli beszámolóról
  - következő év költségvetésének tervezetéről
  - A HVDSZ 2000 pénzügyeiről, vagyonezeléséről, a tagdíjakkal kapcsolatos kérdésekről,

- A szervezeti struktúráról, a testületekről,
- Az Etikai Bizottság által kivizsgált, és az Országos Értekezlet elé kerülő panaszokról és fellebbezésekről,
- Más szakszervezettel való egyesülésről, illetve a szakszervezet megszűnéséről,
- Mindazon kérdésekben, amit az Elnökség, a Régióvezetők Tanácsa, illetve az elnök döntéshozatal céljából az Országos Értekezlet elé terjeszt
- A nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való csatlakozásról, a velük való együttműködés elveiről és formájáról
- Az országos, illetve regionális érdekképviseleti és érdekegyeztető fórumokba, testületekbe történő tagok delegálásáról, ahová a HVDSZ 2000 Szakszervezet meghívást kap
- Elfogadja a HVDSZ 2000 Szervezeti és Működési Szabályzatát, Pénzügyi Szabályzatát, Választási Szabályzatát, Etikai Szabályzatát, Adatkezelési Szabályzatát
- A közös vagyon hasznosításának és működtetésének hosszabb távú elképzeléseiről
- Ágazati, regionális illetve több munkáltatóra kiterjedő Kollektív Szerződés és együttműködési megállapodás megkötéséről
- A HVDSZ 2000 által kezdeményezett sztrájk meghirdetéséről
- az Etikai Bizottság javaslatára a tag kizárásáról, illetve tisztségéből való visszahívásról az Etikai Kódexben meghatározott szabályok alapján
- dönt az Mt. 273. § (4) bekezdése alapján a plusz védelem alá tartozó választott tisztségviselő személyéről, meghatározza a választott tisztségviselőinek munkajogi védelmével kapcsolatos feladatokat
- dönt újabb társult tag felvételéről

#### 5.1.9 Határozathozatal ülés tartása nélkül

Ülés tartása (azaz személyes részvétel nélkül) akkor tartható meg az Országos Értekezlet, ha az Elnökség a meghívóval együtt (15 nappal előbb) elektronikus úton megküldi tagjainak a határozatok tervezetét, és ha szükséges, adott javaslatot alátámasztó dokumentumokat. A tervezet kézhezvételétől számított legalább nyolcnapos határidőt kell biztosítani arra, hogy az Országos Értekezlet tagjai szavazatukat megküldjék az Elnökség részére.

Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során az Alapszabály határozatképességre és szavazásra vonatkozó rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha az Országos Értekezlet tagjai legalább annyi szavazatot megküldenek az Elnökség részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag jelenléte a határozatképességéhez szükséges lenne ülés tartása esetén, ami az Alapszabály szerint az Országos Értekezlet tagjainak 50 %-a plusz 1 fő. A határozat akkor tekinthető elfogadottnak, ha arra – határozatképesség megléte esetén – a beérkező szavazatok több mint fele „igen”-nel (vagy „elfogadom”-mal) válaszolt, kivéve az Alapszabály módosítását, mely esetben a beérkező szavazatok háromnegyede kell az erről szóló határozat elfogadásához.

Az Elnökség a szavazásra megszabott határidő (a határozattervezet kézhezvételétől számított 8 nap) utolsó napját követően 3 napon belül megállapítja a szavazás eredményét, és azt további 3 napon belül közli a tagokkal. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja, ebben az esetben az utolsó szavazat beérkezésétől számított 3 napon belül kell a szavazás eredményét közölni az Országos Értekezlet tagjaival.

Ülés tartása nélkül nem lehet határozni

- tulajdon, illetve tulajdonrész eladásáról, vagy ilyen értékben tulajdon vagy tulajdonrész vásárlásáról, kártérítésként történő kifizetéséről, kivéve, ha jelentős működési kockázat áll fenn
- a HVDSZ 2000 Alapszabályában megnevezett tisztségviselők megválasztásáról, kivéve az Országos Értekezlet alapszervezeti küldötteit, akiknek személyéről az alapszervezet dönt
- a HVDSZ 2000 Etikai Bizottsága döntése elleni fellebbezés ügyében

- a HVDSZ 2000 tagjának kizárásáról, vagy tisztségéből való visszahívásáról
- a HVDSZ 2000 megszüntetéséről, vagy valamely Alapszabályban rögzített testületének feloszlásáról

Az ülés tartása nélküli határozathozatal részletes szabályait a HVDSZ 2000 SZMSZ-e tartalmazza.

## 5.2 Elnökség

A HVDSZ 2000 ügyvezetését a három tagú Elnökség látja el. Az Elnökség tagjai a HVDSZ 2000 vezető tisztségviselői.

Az Elnökség maga választja tagjai közül az elnökét, az Elnökség tagjai közötti feladatmegosztást az SZMSZ határozza meg.

Az Elnökség hozza meg a HVDSZ 2000 napi ügyeinek intézésével kapcsolatos, valamint az Alapszabály által hatáskörébe utalt döntéseket.

Kiemelt feladatai:

- Az Elnökség hívja össze az Országos Értekezletet valamint a Régióvezetők Tanácsát, előkészíti annak üléseit, meghatározza napirendi pontjait, értesíti annak résztvevőit
- a HVDSZ 2000 vagyonának kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, az Országos Értekezlet hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása
- Az Elnökség tagjai kötelesek az Országos Értekezleten részt venni, ott a HVDSZ 2000 tevékenységével kapcsolatos kérdésekre válaszolni, a HVDSZ 2000 tevékenységéről és gazdasági helyzetéről beszámolni.
- szervezi és felügyeli a HVDSZ 2000 tagjainak nyilvántartását
- nyilvántartja a HVDSZ 2000 Országos Értekezlete, Régióvezetők Tanácsa határozatait, szervezeti okiratait és veteti egyéb könyveit
- köteles a HVDSZ 2000 működésével kapcsolatos iratok nyilvántartására és megőrzésére

Hatásköre:

- Előkészíti a jogszabály illetve a HVDSZ 2000 Alapszabálya szerinti szervei megalakítását illetve a tisztségviselők megválasztását
- Elkészíti az éves munkáról, valamint az éves költségvetésről szóló beszámolókat és előterjeszti azokat az Országos Értekezlet elé
- Az Országos Értekezlet által elfogadott költségvetés keretein belül a működés eredményességének szem előtt tartásával gazdálkodik
- Felelős a gazdálkodás törvényességéért, a bizonylati fegyelem betartásáért és betartatásáért
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a HVDSZ 2000 által megkötött megállapodásokban foglaltak teljesítését, megvalósulását
- Összeállítja az SZMSZ-t, a HVDSZ 2000 Pénzügyi Szabályzatát, Választási Szabályzatát, Etikai Kódexét és beterjeszti elfogadásra az Országos Értekezlet elé
- Segédletek összeállításával, konzultáció biztosításával segíti az alapszervezetek kollektív szerződés-kötési munkáját, koordinálja az ágazati kollektív szerződés előkészítését
- Ajánlásokat, segédleteket állít össze az alapszervezetek számára a gazdaságpolitikai munka támogatására, fejlesztésére, a bérmegállapodások szakmai megalapozásához
- Gyakorolja az Országos Értekezletek között eltelt időszakban az Országos Értekezlet hatáskörébe utalt szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmével kapcsolatos jogosultságokat, azzal, hogy évente erről külön beszámol az Országos Értekezlet előtt.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri a gazdasági és jogszabályi környezet változásait, ennek alapján javaslatokat készít az Országos Értekezletnek, a Régióvezetők Tanácsának, az alapszervezeteknek
- Ágazati szinten koordinálja az érdekvédelmi feladatokat

- Állást foglal a tagok élet- és munkakörülményeit, munkaviszonyát érintő alapvető kérdésekben, kezdeményezi a szükséges intézkedések megtételét
- Kezdeményezi más szervezeteknél az érdekvédelmi szempontból fontos közös kérdések napirendre tűzését, elősegíti azok megoldását.
- Tájékoztatást, információt kér a partner állami és társadalmi szervek vezetőjétől a szakmai és jövedelmet érintő kérdésekről.
- Dönt a MASZSZ testületbe és munkabizottságaiba való delegálásról
- Az országos, illetve regionális érdekképviselési és érdekegyeztető fórumokba, testületekbe történő tagok delegálásáról, ahová a HVDSZ 2000 Szakszervezet meghívást kap
- Dönt az 5 millió forint feletti beszerzésekről és kifizetésekről
- Dönt a pártoló és tiszteletbeli tagok felvételéről

Az Elnökség üléseit szükség szerint tartja, üléseinek összehívását bármelyik tagja kezdeményezheti.

Az Elnökség köteles dönteni 3 hónapon belül rendkívüli Országos Értekezlet összehívásáról, ha az elnök, illetve az Elnökség, a GEFB, az Etikai Bizottság két tagjának megbízatása bármelyikből megszűnik.

Az Elnökség köteles az Országos Értekezletet összehívni, ha

- a) a HVDSZ 2000 vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi
- b) a HVDSZ 2000 előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni, vagy
- c) a HVDSZ 2000 céljainak elérése veszélybe került.

Az ilyen okokból összehívott Országos Értekezleten – a HVDSZ 2000 tagjainak képviselőjében – a küldöttek kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a HVDSZ 2000 megszüntetéséről dönteni.

Az Elnökség ülése akkor határozatképes, ha azon legalább két tagja jelen van. Az Elnökség ülése videokonferencia formájában is megtartható, ebben az esetben határozatképesség feltétele, hogy mindhárman bejelentkezzenek. További feltétel, hogy a videokonferencián elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgy kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek.

Az Elnökség határozatait a jelenlévő tagok egyhangú döntésével hozza meg.

Az Elnökség egyhangú határozatával kell határozni az Elnökség beszámolóiról, az Országos Értekezlet ügyrendjéről.

### 5.3 Régióvezetők Tanácsa

A régióvezetők, valamint a HVDSZ 2000 Elnöksége, a rétegszervezetek vezetői alkotják a Régióvezetők Tanácsát, amely a HVDSZ 2000 ügyintéző és végrehajtó szerve.

A Régióvezetők Tanácsa kéthavonta illetve szükség szerint tartja üléseit. Az ülések videokonferencia formájában is megtarthatók, ebben az esetben határozatképesség feltétele, hogy a tagok legalább fele bejelentkezzen. További feltétel, hogy a videokonferencián elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgy kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek.

A Régióvezetők Tanácsa ülését az Elnökség hívja össze, az ülést az Elnökség által megbízott tagja vezeti.

A Régióvezetők Tanácsa akkor határozatképes, ha a tagok több mint fele (50 % +1 fő) jelen van. A Régióvezetők Tanácsa a hatáskörébe tartozó feladatokról egyszerű szótöbbséggel határoz.

A Régióvezetők Tanácsa ülései nem tartoznak a nyilvánosságra, azon a tagokon kívül csak az Elnökség által meghívottak vehetnek részt. Nyílt ülésre a jelenlévő tagok kétharmados szavazata alapján kerülhet sor.

Hatásköre:

- Felelős az Országos Értekezlet, az Elnökség határozatainak végrehajtásáért, erről évente beszámol az Országos Értekezletnek
- Javaslatokat terjeszt az Elnökség elé az alapszervezeti munkában jelentkező érdekvédelmi, érdekképviseleti munkával kapcsolatosan az Országos Értekezlet két ülése közötti időszakban
- Régiós szinten koordinálja az érdekvédelmi feladatokat
- Meghatározott feladatok ellátására régiós szinten állandó, vagy ideiglenes munkabizottságokat hozhat létre
- Rendszeresen beszámoltatja a régióvezetőket két ülése közötti tevékenységükről
- A HVDSZ 2000 által meghirdetett sztrájk esetén sztrájkbizottságként működik, illetve sztrájkbizottságot hoz létre,
- az Elnökség által előterjesztett napirendi témákkal kapcsolatosan véleményt nyilvánít

Dönt:

- A területi illetve regionális érdekképviseleti és érdekegyeztető fórumokba, testületekbe történő tagok delegálásáról, ahová a HVDSZ 2000 meghívást kap
- Kezdeményezi több munkáltatóra kiterjedő, illetve területi kollektív szerződés és együttműködési megállapodás megkötését
- Az alapszervezeti szintet meghaladó, az érdekek érvényesítésére alkalmazandó nyomásgyakorlásról, annak formájáról és szükséges eszközeiről.
- A kiváló munkát végzők (tisztviselők, vagy tagok) elismeréséről
- A nemzetközi munkához kapcsolódó küldöttségek összetételéről és tagjairól

#### 5.4 A Titkárok Értekezlete

A titkárok értekezlete adott régióban működő HVDSZ 2000 alapszervezeteinek élén álló titkárokból, illetve más elnevezés esetén (pl. elnök, főbizalmi stb.) az alapszervezet vezető tisztviselőiből áll.

Hatásköre:

- javaslatokat tehet, állásfoglalásokat fogalmazhat meg minden, a munkavállalókat érintő ügyben,
- javaslatait, állásfoglalásait jogosult közölni a munkáltatóval és a HVDSZ 2000 vezetőivel, testületeivel
- javaslatot tesz az Elnökség, a Gazdasági és Ellenőrző Felügyelőbizottság, az Etikai Bizottság tagjainak személyére, javaslatait az Elnökséghez kell benyújtani

Dönt:

- évente dönt a régióvezető írásbeli beszámolójáról, melyet a Régióvezetők Tanácsához kell megküldeni
- megválasztja a régióvezető segítőit (1 fő a rehabilitációs ágazatból, 1 fő a település-üzemeltető ágazatból)
- dönt a régióból az Országos Értekezletre delegált küldöttek személyéről,
- javaslatot tesz az Országos Értekezletnek a szakmai bizottságba javasolt tagok személyéről

#### 5.5 Rétegszervezetek

A rétegszervezetek a sajátos érdekeket megjelenítő, önállóan működő testületek, amelyek tagsági kezdeményezés alapján jöhetnek létre. Működésük kereteit, jog-, és hatáskörüket, a SZMSZ határozza meg, szervezeti és működési rendjüket maguk alakítják ki.



A rétegszervezetek megalakulásukat a Régióvezetők Tanácsához jelentik be.

A megalakulás után jogosultak plusz egy-egy főt delegálni az Országos Értekezletre.  
A rétegszervezet vezetője tagja a Régióvezetők Tanácsának.

## 5.5 Gazdasági és Ellenőrző Felügyelőbizottság (GEFB)

Az Országos Értekezlet által választott független testület (3 fő)

A Gazdasági és Ellenőrző Felügyelőbizottság (GEFB) feladata a HVDSZ 2000 szervei valamint a jogszabályok, az Alapszabály és az egyesületi határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése.

A GEFB tagja csak cselekvőképes személy lehet, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok nem áll fenn, továbbá aki vagy akinek a hozzátartozója nem vezető tisztségviselője a HVDSZ 2000-nek.

Nem lehet a GEFB tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a hatályos büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a GEFB tagja az sem az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Nem lehet a GEFB tagja az, akinek hozzátartozója a HVDSZ 2000 vezető tisztségviselője, vagy az Országos Értekezlet által választott tisztségviselője (régióvezető, Etikai Bizottság tagja, az Országos Értekezlet által választott állandó Bizottság tagja).

Az összeférhetlenségről az Etikai Bizottság vizsgálatot folytat le az Etikai Kódexben rögzített eljárási szabályok szerint. Az Etikai Bizottság javasolhatja az érintett illetve érintettek tisztségből való visszahívását - a Választási Szabályzat illetve az Etikai Kódex visszahívásra vonatkozó szabályai szerint; vagy ha lehetséges az összeférhetlenség más módon való megszüntetését kezdeményezheti az Elnökségnél. Az Etikai Bizottság döntését az érintettek az Országos Értekezletnél megkifogásolhatják, vagy kérhetik a bíróságtól az Országos Értekezlet határozatában meghozott döntésének megváltoztatását.

A GEFB tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a HVDSZ 2000-nek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a jogi személlyel szemben.

A GEFB működésére egyebekben a Ptk. felügyelőbizottságokra vonatkozó rendelkezései irányadók.

### Hatásköre

- Betekinthet a HVDSZ 2000 irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, a vezető tisztségviselőktől és a munkavállalóktól felvilágosítást kérhet, ellenőrizheti a fizetési számlát, a pénztárt, az értékpapír- és áruállományt, valamint a HVDSZ 2000 szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.
- az Országos Értekezlet elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálja és ezekkel kapcsolatos álláspontjának az Országos Értekezlet ülésén ismerteti

- A gazdálkodás, a pénzügyi folyamatok és a számviteli szabályok betartásának, valamint az elkészített mérleg ellenőrzése
- Az állammal szembeni (NAV, TB) kötelezettségekkel kapcsolatos nyilvántartások áttekintése, az elszámolások és befizetések szabályszerűségének ellenőrzése
- A HVDSZ 2000 gazdálkodásával, a vagyon hasznosításával kapcsolatos előterjesztések előzetes véleményezése
- Rendszeresen ellenőrzi az alapszervezeteket, erről folyamatosan beszámol az elnöknek és évente az Országos Értekezletnek
- Elnöke - meghívottként - részt vesz az Országos Értekezlet ülésein.

Dönt:

- A GEFB elnökének személyéről
- Működésének rendjét, ellenőrzéseinek ütemezését maga határozza meg, a jogszabályi határidő messzemenő figyelembe vételével
- Súlyos gazdasági, gazdálkodási mulasztás esetén rendkívüli Országos Értekezletet hív össze
- Szükség esetén felelősségre vonásra irányuló eljárás kezdeményezéséről

## 5.6 Az Országos Értekezlet által létrehozott bizottságok

Az Országos Értekezlet által létrehozott bizottságok:

- Településüzemeltetési Bizottság
- Rehabilitációs Bizottság
- Üdültetési Bizottság

Az Országos Értekezlet 5 évre választja meg a Bizottságok vezetőit, a vezetők határozzák meg az általuk vezetett bizottságok létszámát és kéri fel annak tagjait. Bizottsági tagságra felkérhető az adott szakmai terület nem HVDSZ 2000-tag szakértői is.

## 6. A HVDSZ 2000 VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐI

A HVDSZ 2000 vezető tisztségviselői a HVDSZ 2000 Elnökségének tagjai.

A HVDSZ 2000 vezető tisztségviselőire vonatkozó összeférhetlenségi szabályok:

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akinek hozzátartozója a Gazdasági és Ellenőrző Felügyelőbizottság (GEFB) tagja, illetve az Országos Értekezlet által választott tisztségviselője (régión vezető, Etikai Bizottság tagja, az Országos Értekezlet által választott állandó Bizottság tagja).

Az összeférhetlenségről az Etikai Bizottság vizsgálatot folytat le az Etikai Kódexben rögzített eljárási szabályok szerint. Az Etikai Bizottság javasolhatja az érintett illetve érintettek tisztségéből való visszahívását – a Választási Szabályzat illetve az Etikai Kódex visszahívásra vonatkozó szabályai szerint; vagy ha lehetséges, az összeférhetlenség más módon való megszüntetését kezdeményezheti az Elnökségnél. Az Etikai Bizottság döntését az érintettek az Országos

Értekezletnél megkifogásolhatják, vagy kérhetik a bíróságtól az Országos Értekezlet határozatában meghozott döntésének megváltoztatását.

Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízás

- a) határozott idejű megbízás esetén a megbízás időtartamának lejártával
- b) megszüntető feltételhez kötött megbízás esetén a feltétel bekövetkezésével
- c) visszahívással
- d) lemondással
- e) a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;
- f) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- g) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

## 6.1 Az elnök

Az elnök a HVDSZ 2000-t mindenre kiterjedően képviseli.

Amennyiben feladatát munkaviszony keretében teljesíti, a munkáltatói jogokat, az Országos Értekezlet látja el, megjelölve sorából a munkáltatói jogosultságra meghatalmazott személyt, aki intézkedéseiről tájékoztatja az Országos Értekezletet. Az elnöki feladatok megbízási szerződés keretében történő ellátása esetén ugyanezek a szabályok követendők.

Munkáltatói jogot gyakorol a HVDSZ 2000-rel munkaviszonyban álló minden munkavállaló felett az SZMSZ-ben illetve a munkavállalók szakszervezeti alapszervezetével kötött kollektív szerződésében rögzítettek szerint.

Az elnök kiemelt feladatai:

- A különböző érdekegyeztető fórumokon, illetve a nemzetközi szakszervezeti szövetségben képviseli a HVDSZ 2000-t és annak állásfoglalásait
- Felelős a gazdálkodás törvényességéért, a bizonylati fegyelem betartásáért és betartatásáért
- Az elnök teljes jogú képviselője és tagja az MSZOSZ Szövetségi Tanácsának annak megszűnéséig
- Az elnök képviseli a HVDSZ 2000 tagságát a Magyar Szakszervezetek Szövetségében (MASZSZ)
- Szükség esetén az MASZSZ-hez fordul, kezdeményezve a tagság speciális helyzetéből adódó problémák napirendre tűzését, segítséget kérve - a szolidaritás elve alapján - azok megoldásához
- Önállóan eljár minden olyan ügyben, melyre az Országos Értekezlet, a Régióvezetők Tanácsa felkéri, illetve az Alapszabály és az SZMSZ hatáskörébe utal
- javaslatot tesz a régióvezető személyére a titkári értekezleten, és kikéri a titkári értekezlet véleményét

Önállóan dönt

- a költségvetés keretein belüli kifizetésekről, 5 millió forinton belüli beszerzésekről
- a régióvezetők foglalkoztatási jogviszonyáról (hogy a költségvetés keretei között milyen foglalkoztatási viszonyban végezzék a régióvezetők az Alapszabályban meghatározott feladataikat)
- Az ideiglenes vagy állandó Munkabizottságok tagjainak és vezetőjének személyére vonatkozó javaslatról és a javaslatnak az Országos Értekezlet elé terjesztéséről

## 6.2 Tiszteletbeli elnök

Az Országos Értekezlet egyszerű szavazati többséggel tiszteletbeli elnököt választhat.

Első alkalommal dr. Pék Zsoltot (1121 Budapest, Diósárok u. 31.) választja meg a HVDSZ 2000 tiszteletbeli elnökének.

A tiszteletbeli elnök állandó meghívottja a HVDSZ 2000 minden testületének ülésére.

## **7. GAZDÁLKODÁS**

- 7.1 A HVDSZ 2000 vagyonát az 1993. évi XIII. törvénnyel módosított 1991. évi XXVIII. törvény szerint az üzemi tanácsválasztásokon elért eredmény alapján megállapított (KDSZ-TIDOSZ) vagyonarányos rész képezi.
- 7.2 A HVDSZ 2000 vagyona egy és oszthatatlan!
- 7.3 A HVDSZ 2000 céljai elérése és feladatai megvalósítása érdekében – a hatályos jogszabályoknak megfelelően – gazdasági, vállalkozási tevékenységet folytathat.
- 7.4 Bevételek:
- Az alapszervezetek tagdíj befizetése a Pénzügyi Szabályzatban kerül meghatározásra
  - Közös vagyontárgyak hozadéka,
  - Egyéb alapszervezeti és más szervezetek befizetései
  - Egyéb bevételek
- 7.5 Kiadások
- A szervezet működési költségei
  - Munkabér és járuléka
  - Tiszteletdíj
  - Megbízási díjak
  - Technikai és ügyviteli költségek
  - Vagyontárgyak működtetésének költségei
  - Egyéb feladatok ellátásához kapcsolódó költségek
- 7.6 A HVDSZ 2000 tartozásaiért saját vagyonával felel. A HVDSZ 2000-ből kilépő tagot és alapszervezetet a HVDSZ 2000 vagyonából vagyonrészesezés nem illeti meg.
- 7.7 A bankszámláról való rendelkezéshez két személy együttes aláírása szükséges, a következők szerint:
- elnök (1), elnökségi tag (2), elnökségi tag (3) és a könyvelő (4), aláírás elnök önállóan (1), akadályoztatása esetén elnöki felhatalmazással elnökségi tag (2) vagy elnökségi tag+könyvelő (2 és 4) vagy (3 és 4)

## **8. HATÁLYBALÉPÉS**

A HVDSZ 2000 Szakszervezet Alapszabályát - a módosításokkal egységes szerkezetben - 2013. május 29-én fogadta el a rendkívüli alkalommal összehívott Munkakongresszus.

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabályban a módosítások dőlt és aláhúzott betűkkel, az eredeti szöveg normál stílusban íródott, a törölt szöveget áthúzással jelöltük.

Az Alapszabályt a HVDSZ 2000 Országos Értekezlete  
2014. október 10-én,

2016. május 25-én  
2017. május 23-án  
2018. május 23-án  
2019. október 10-én  
2022. december 7-én  
módosította, amely egyidejűleg hatályba is lépett.

Az Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a 2013. évi V. törvény (Ptk.) és a 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) rendelkezései az irányadóak.

Az Alapszabályhoz három függelék tartozik:

1. sz. függelék: a HVDSZ 2000 alapszervezetei
2. sz. függelék: a HVDSZ 2000 társult tagjai
3. sz. függelék: a HVDSZ 2000 önálló jogalanyisággal rendelkező alapszervezetek