



TÁMOP 2.5.3.A-13/1-2013-0043

Emberi Erőforrások Minisztériuma
Balog Zoltán Miniszter Úr részére

1054 Budapest,
Akadémia utca 3.

Tisztelt Miniszter Úr!

Alulírott, de itt is megnevezett Király András elnök, a Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000 (továbbiakban HVDSZ2000) – a megváltozott munkaképességű munkavállalók érdekképviseletét ellátó munkavállalói érdekképviseleti szervezet - nevében és képviseletében az alábbiakban részletezett, a társadalom igen széles rétegét érintő problémák megoldásában kérem szíves közreműködését és segítségét, valamint tisztelettel kérem, hogy az általunk alábbiakban kért adatok és információk rendelkezésünkre bocsájtásában segítséget nyújtani szíveskedjen:

1. Szakszervezetünk által képviselt munkavállalók igen jelentős része rehabilitációs ellátásban részesül. Ezek a személyek – annak érdekében, hogy a rehabilitációs pénzbeli ellátásuk is folyósításra kerüljön - a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 7. § (4) bekezdés a) pontja értelmében – mely szerint: **„A rehabilitációs pénzbeli ellátás folyósítását szüneteltetni kell arra az időtartamra, amikor az ellátott keresőtevékenységet végez vagy közfoglalkoztatásban vesz részt, ha a heti munkaideje a 20 órát meghaladja”** – kizárólag heti 20 órában vállalhatnak munkát. Ez a heti 20 órában maximalizált munkavégzés pedig – értelemszerűen – a heti 20 órára megállapított munkabért – az esetek jelentős részében minimálbért jelent, mely összeg a rehabilitációs pénzbeli ellátással kiegészítve sem éri el az egy főre eső létminimum (2013. évre (a 2014-es év vonatkozásában a KSH még nem tette közzé) havi 87.510 Ft) összegét. A fentiekből fakadóan – álláspontunk szerint a rehabilitációs ellátásban részesülő munkavállalók és családtagjaik megélhetése a jelenleg hatályban lévő jogszabályi környezet fenntartása mellett nem biztosítható, ezért tisztelettel kérjük az irányadó, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények

Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000
1141 Budapest, Cinkotai út 97/a.
Telefon: +36 (1) 222 8959
Email: hvdsz2000@mailbox.hu
Honlap: www.hvdsz2000.eu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 7. § (4) bekezdés a) pontjának módosítását legalább az alábbiak szerint:
„A rehabilitációs pénzbeli ellátás folyósítását szüneteltetni kell arra az időtartamra, amikor az ellátott a) keresőtevékenységet végez vagy közfoglalkoztatásban vesz részt, ha a heti munkaideje a 35 órát meghaladja”

2. Az 1. pontban rögzített probléma megoldását az alábbi, a jövőben bekövetkező nyugdíjpolitikai hatások miatt is szükségesnek tartjuk: Bár a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a rehabilitációs ellátás időtartama is szolgálati időnek minősül, ezen ellátás folyósításának időtartamából – a törvény 38. § (1) bekezdés e) pontja értelmében csak és kizárólag azt az időtartamot kell figyelembe venni, amely időtartamra vonatkozóan a nyugdíjjárulékot megfizették, tehát azt, amely alatt a rehabilitációs ellátásban részesülő személy munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll. Figyelemmel pedig a törvény 39. § (1) bekezdésére, mely szerint: *„Ha a biztosítottnak a Tbj. 5. §-a (1) bekezdésének a)-b), g) pontja és a (2) bekezdése szerinti biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonya keretében - ide nem értve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) értelmében teljes munkaidőben, illetőleg az adott munkakörre irányadó, jogszabályban meghatározott munkaidőben foglalkoztatottakat - elért nyugdíjjárulék-alapot képező keresete, jövedelme a külön jogszabályban meghatározott minimálbéternél kevesebb, akkor a 20. §-ának alkalmazása során - az 1996. december 31-ét követő időszak tekintetében - a biztosítási időnek csak az arányos időtartama vehető szolgálati időként figyelembe. Ebben az esetben a szolgálati idő és a biztosítási idő aránya azonos a nyugdíjjárulék alapját képező kereset, jövedelem és a mindenkori érvényes minimálbér arányával.”* – a rehabilitációs ellátásban részesülő személyek a jelen levelünk 1. pontjában is hivatkozott munkaidő korlát miatt az öregségi nyugdíj megszerzéséhez szükséges szolgálati idő számítása tekintetében hátrányos megkülönböztetésben részesülnek, hiszen az általuk jogszerűen ledolgozható napi négy órás munkaidő az öregségi nyugdíj megszerzéséhez szükséges szolgálati idő számításánál kizárólag 0,5 napként vehető figyelembe. Hasonló helyzet alakult ki az öregségi nyugdíj összegének számítása során figyelembe vett jövedelem tekintetében is, hiszen a jogszabályban megszabott időkorlát miatt ezen személyek esetében kizárólag a heti 20 óra alatt megkeresett munkabér vehető figyelembe. Ezen felmerülő probléma és a rehabilitációs ellátásban részesülő személyekkel szemben jogszabályi szinten rögzített hátrányos megkülönböztetés orvoslása érdekében tisztelettel kérjük az 1. pontban rögzített jogszabály módosító javaslatunk megfontolását, vagy a szolgálati idő, illetve az öregségi nyugdíj összegénél figyelembe veendő átlagjövedelem esetében legalább 1,5 szoros szorzó alkalmazását.

3. A 2012. január 1. napján hatályba lépett, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 30. § (1) bekezdése értelmében 2012. január 1-jétől kezdődően többek között rokkantsági nyugdíj nem állapítható meg, helyette rokkantsági, illetve rehabilitációs ellátás kerülhet megállapításra, melynek összege – a tagjaink által hozzánk eljuttatott információk szerint – a legtöbb esetben lényegesen kevesebb, mint a megszüntetett rokkantsági nyugdíj esetén folyósított juttatás, ez pedig a megváltozott munkaképességű személyek és családtagjaik elszegényedését és súlyos társadalmi és szociális problémák kialakulását vonhatja maga után.

Figyelemmel a fentebb megfogalmazottakra, tisztelettel kérjük Miniszter Urat, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény vonatkozó rendelkezései alapján **közérdekű adatként** – számszaki információkkal is alátámasztva – tájékoztatni szíveskedjen szervezetünket arról, hogy a rokkantsági nyugdíj intézményének kivezetése és helyette 2012. évtől a rokkantsági illetve a rehabilitációs ellátás alkalmazása a 2012-2014-es évek vonatkozásában jelentett-e, és ha a igen, akkor milyen összegű megtakarítást a központi költségvetés számára.

4. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 3. §-a szerint a fogyatékos személyek az őket mindenki mással egyenlően megillető jogaikkal állapotukból fakadóan kevésbé tudnak élni, ezért indokolt, hogy minden lehetséges módon előnyben részesüljenek. a 2007. évi XCII. törvénnyel kihirdetett, a Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény 27. cikkének 1. bekezdés g) pontja értelmében: *„A részes államok elismerik a fogyatékosokkal élő személyek munkavállaláshoz való jogát, másokkal azonos alapon; ez magában foglalja egy, a fogyatékosokkal élő személyek számára nyitott, befogadó és hozzáférhető munkaerő-piacon szabadon választott és elfogadott munka révén nyerhető megélhetés lehetőségének jogát. A részes államok védik és segítik a munkához való jog érvényesülését - ideértve azokat is, akik a munkavégzés ideje alatt váltak fogyatékosá -, azáltal, hogy megteszik a szükséges lépéseket, akár törvényalkotás útján is, annak érdekében, hogy többek között fogyatékosokkal élő személyeket foglalkoztassanak a közszférában;”*

az Országos Fogyatékosügyi Programról (2015-2025.) szóló 15/2015. (IV. 7.) OGY határozat III. 4. pontjában meghatározottak értelmében: *„Foglalkoztatást elősegítő programok és munkahelyteremtő támogatások útján ösztönözni kell a munkáltatókat - ideértve a közfeladatot ellátó szervezeteket és a központi államigazgatási szerveket - a fogyatékos személyek nyílt munkaerőpiacon való foglalkoztatására, bővíteni szükséges a támogatott foglalkoztatási lehetőségek körét, illetve meg kell vizsgálni a fogyatékos személyek foglalkoztatását elősegítő támogatási rendszer további bővítésének lehetőségeit.”*

A fentebb megfogalmazott elv jogszabályi szinten történő alkalmazása jelentős mértékben megkönnyítené a hazánkban élő megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedését, javítva nem csupán anyagi, hanem társadalmi és szociális helyzetüket is. Figyelemmel tehát az idézett jogszabályhelyekre, valamint az általunk képviselt személyekre gyakorolt hatására, *tisztelettel javasoljuk annak jogszabályi szinten történő rögzítését, hogy a közfeladatot ellátó szervek által meghirdetett egyes álláshelyek esetén azokat kizárólag megváltozott munkaképességű munkavállalók tölthessék be, vagy az azokra kiírt pályázatok elbírálásánál előnyben részesülhessenek.* Tisztelettel javasoljuk továbbá a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 2. § (3) bekezdésének felülvizsgálatát, mely értelmében: **„Költségvetési szerv részére rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány nem adható.”** – figyelemmel arra, hogy egy költségvetési szervek által is igényelhető rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány, és ez által pályázható támogatási lehetőség jelentős mértékben megnövelheti a költségvetési szervek hajlandóságát a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.

5. A jelen levelünkben már több alkalommal is idézett, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 8. §-a értelmében ***a rehabilitációs szolgáltatások keretében biztosítani kell a megváltozott munkaképességű személy megfelelő munkahelyen történő munkavégzésre való felkészítéséhez szükséges szolgáltatásokat és megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedése érdekében a rehabilitációs célú munkaközvetítést. A rehabilitációs hatóság biztosítja a rehabilitációs szolgáltatásokhoz, a közfoglalkoztatási lehetőségekhez való hozzáférést, ennek érdekében szükség szerint megállapodást köt a szolgáltatókkal. A rehabilitációs hatóság a rehabilitációs célú munkaközvetítés érdekében együttműködik a munkáltatókkal, munkaközvetítést végző, illetve a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációjával foglalkozó szervezetekkel, és a bejelentett munkaerő-igény alapján biztosítja a megfelelő munkavégző képességgel rendelkező, ellátásban részesülő személy és a munkáltató kapcsolatfelvételét, szükség szerint közvetít az ellátásban részesülő személy és a munkáltató között. A foglalkozási és szociális rehabilitációs szükségleteket és a hozzájuk kapcsolódó rehabilitációs szolgáltatásokat a 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. melléklete tartalmazza. Az orvosi rehabilitációs szolgáltatások az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 100. § (4) és (5) bekezdésében foglalt szolgáltatások, figyelembe véve a kötelező egészségbiztosítás ellátásait meghatározó törvény által előírt, az orvosi rehabilitáció keretében nyújtható szolgáltatásokat.***

Az általunk képviselt munkavállalóktól érkezett jelzések alapján bár a rehabilitációs szolgáltatásokhoz történő hozzáférés biztosítása a rehabilitációs hatóság feladata lenne, a hatóság még sem működik közre ezen szolgáltatások biztosításában. Sok esetben a munkavállaló vonatkozásában egyéniesített rehabilitációs terv sem készül és a megváltozott munkaképességű

személy a rehabilitációs ellátás folyósításának időtartama alatt semminemű rehabilitációs szolgáltatásban nem részesül..

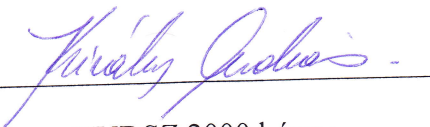
Figyelemmel tehát a fentebb megfogalmazottakra, tisztelettel kérjük Miniszter Úr segítségét az alábbiakban megfogalmazott kérdéseink megválaszolásában:

- *A 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. számú mellékletében és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 100. § (4) és (5) bekezdésében foglaltakra is tekintettel, a mindennapi élet során a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára elérhetőek-e hazánkban a rehabilitációs szolgáltatások?*
- *Ha igen, mely szolgáltatások kerültek gyakorlati szinten is megvalósításra?*
- *Tisztelettel kérjük Miniszter Urat, hogy számunkra a 2012-2014-es évek vonatkozásában a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációját célzó szolgáltatások címén a központi költségvetésből folyósított összegek nagyságát megjelölni szíveskedjen mind az EüTv 100. § (4)-(5) bekezdése, mind pedig a 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. számú melléklete vonatkozásában.*

Segítőkész együttműködésében bízva.

Budapest, 2015. április 23.

Tisztelettel:



HVDSZ 2000 képv.:

Király András - elnök