

*A megváltozott munkaképességű
személyek foglalkoztatása,
az EMMI és a VSZOSZ
együttműködése*

Bódiné Pájer Marianna

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Támogatási és Foglalkozási Rehabilitációs Főosztály

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának jogszabályi alapjai - előzmények

1967. - Rendelet a csökkent munkaképességű dolgozók helyzetének rendezéséről

- Kettős ellátórendszer (rokkantsági nyugdíj, nyugdíjszerű ellátások)
- Foglalkoztatás támogatása azon vállalatok számára, melyek „**az eddigieket meghaladó mértékben különös gonddal oldják meg a csökkent munkaképességűek foglalkoztatását**”
- Illetmény adó mentesség – külön jogszabály szerint

1971. - Rendelet a csökkent munkaképességű dolgozókat foglalkoztató vállalatok és szövetkezetek pénzügyi kedvezményeiről

Célvállalt fogalma (negyedéves szinten legalább 20%)

- 1. Fővárosi Műszerkészítő és Javító Vállalat, Budapest.
- 2. Fővárosi Kefe- és Seprőgyártó Vállalat, Budapest.
- 3. Fővárosi Bördíszműipari Vállalat, Budapest.
- 4. Szegedi Fonalfeldolgozó Vállalat, Szeged.
- 5. Vas megyei Vegyesipari Vállalat, Szombathely.
- 6. Vakok és Csökkentlátók Kosárfonó Htsz., Budapest.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának jogszabályi alapjai - előzmények

1983. - Rendelet a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról

Komplex szabályozás 1983-2006

- Foglalkozási rehabilitáció fogalma - foglalkoztatás
- Nyugdíjszerű szociális ellátás
- A munkáltatók rehabilitációs célú pénzügyi hozzájárulása és támogatása
- Rehabilitációs foglalkoztatási hozzájárulás (1995-ig)
- 1989-ben a kötelező foglalkoztatási szint a tárgyévi átlagos statisztikai állomány 3%-a, összege 2 500 Ft.

1995. A rehabilitációs hozzájárulás szabályozása törvényi szintre kerül

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának jogszabályi alapjai – közvetlen előzmények

2005. Rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról

2005. Rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól

2007. Törvény a rehabilitációs járadékról

Rehabilitáció fogalmi meghatározása, együttműködési kötelezettség

2007. Rendelet az egészségkárosodott személyek szociális járadékairól – pénzbeli ellátás

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának jogszabályi alapjai – jelen helyzet

2011. évi CXCI. Törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

327/2011. (XII. 29.) Korm. Rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról

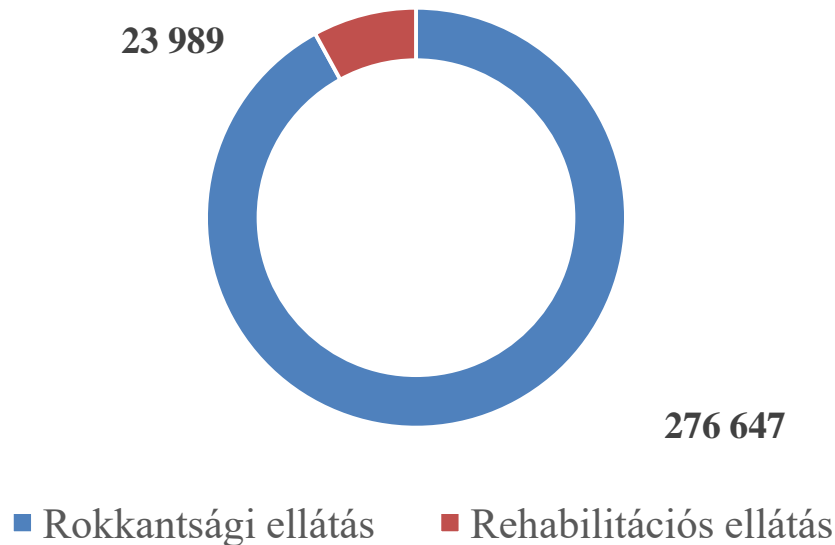
327/2012. (XI. 16.) Korm. Rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról

- Egységes szabályozás,
- Foglalkoztatási, foglalkozási rehabilitációs központú ellátás
(*együtműködés, együtműködési kötelezettség*)
- Összetett ellátórendszer

A megváltozott munkaképességű személyek

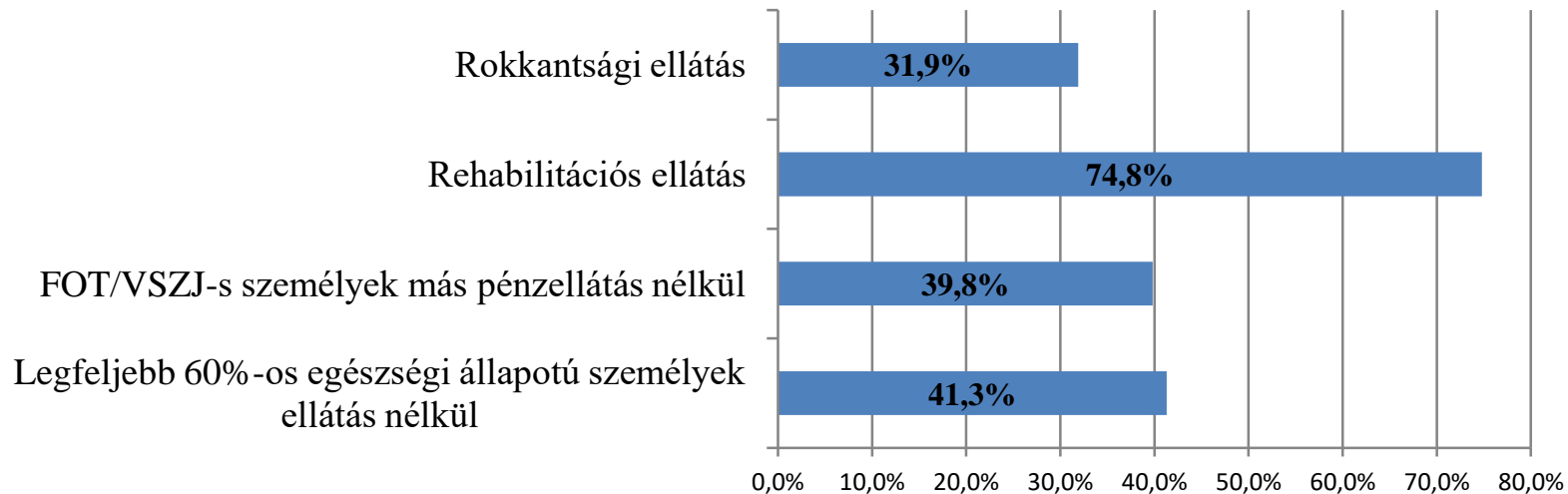
Megváltozott munkaképességű, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján **60 százalékos vagy kisebb mértékű**

**A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban
részesülők ellátástípus szerinti megoszlása - 2019. szeptember**

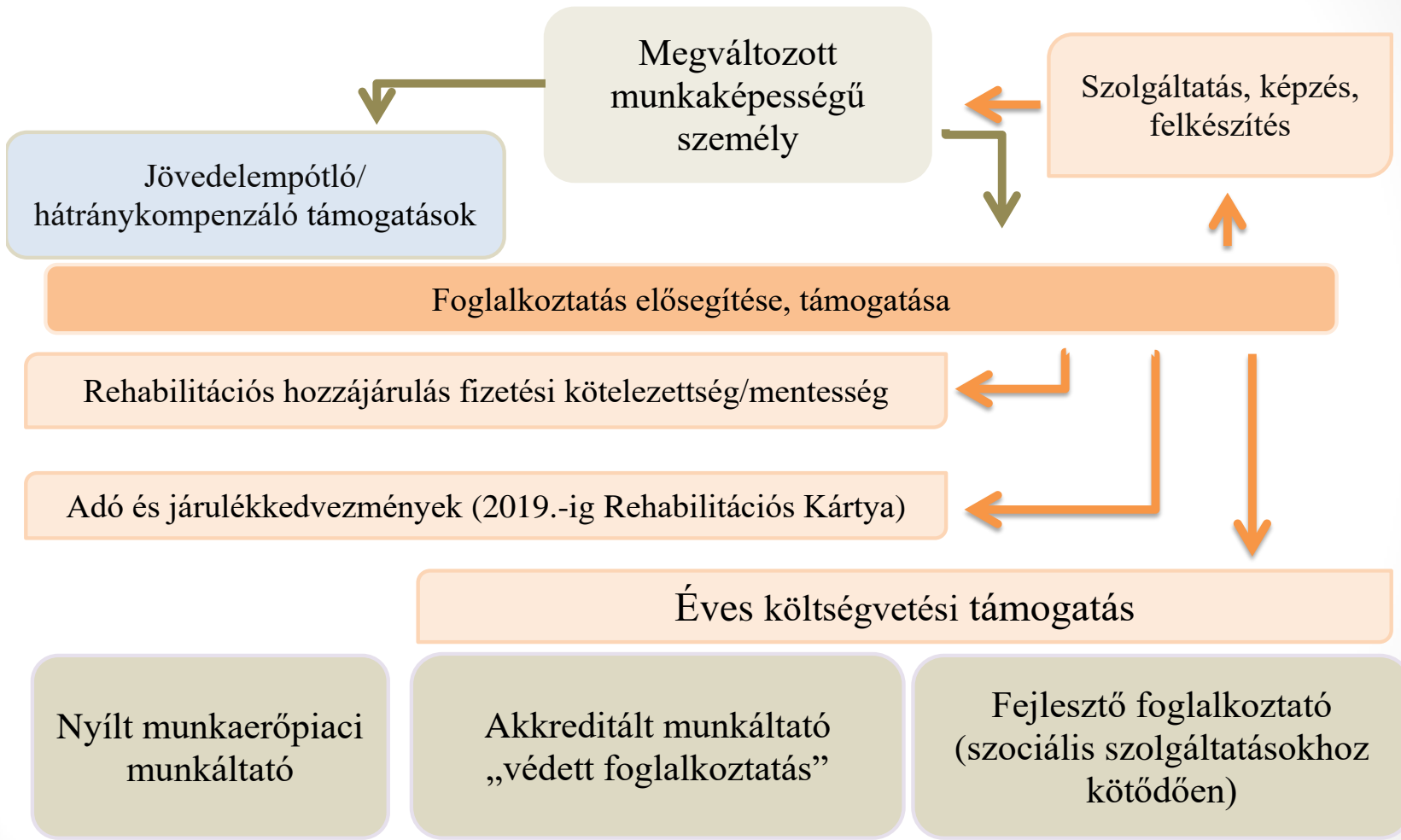


A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása

Aktív korú kereső tevékenységet végző megváltozott munkaképességű személyek aránya



A támogatási és foglalkozási rehabilitációs rendszer



Akkreditált foglalkoztatás

- 2019-ben 365 akkreditált munkáltató - mintegy 30 ezer munkavállaló (1990-ben 7,2 ezer fő, 1999-ben 20,3 ezer fő)
- A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak aránya 60%-os, vagy a feletti - 240 munkáltató (a támogatással foglalkoztatottak 87%-a)
- 100 fő foglalkoztatotti létszám felett - 53 munkáltató (a támogatással foglalkoztatottak 75%-a)
- 20 fő foglalkoztatotti létszám alatt – 154 munkáltató (a támogatással foglalkoztatottak 4%-a)
- 20-22 munkáltató esetén nem éri el a 25%-ot a támogatással foglalkoztatottak aránya (1,8 ezer munkavállaló)

Akkreditált foglalkoztatás

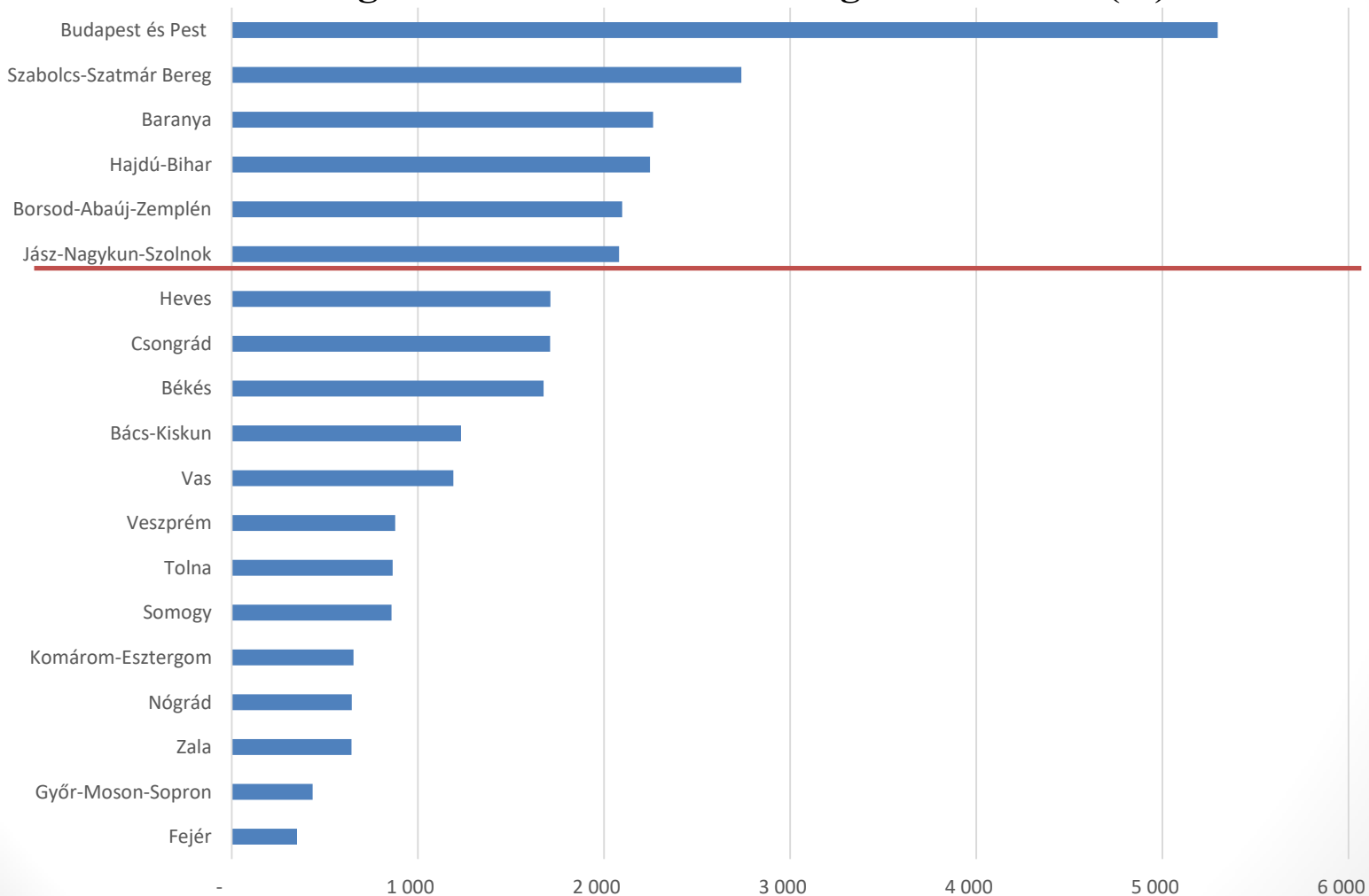
- Támogatási összeg: 1 415 000 Ft/fő/év
- Havi átlagban 94-95%-ban felhasznált támogatás.

A támogatásban részesülők főbb jellemzői

	létszám (fő)	Átlagéletkor (év)	Foglalkoztatás időtartama (óra)	Foglalkoztatás formája		
				Tartós	Tranzit	Tartós/ Tranzit arány (%)
nők	17 279	52	5	13 461	3 818	78/22
férfiak	12 178	50	5,06	10 246	1 932	84/16
összesen	29 457	51	5,03	23 707	5 750	80/20

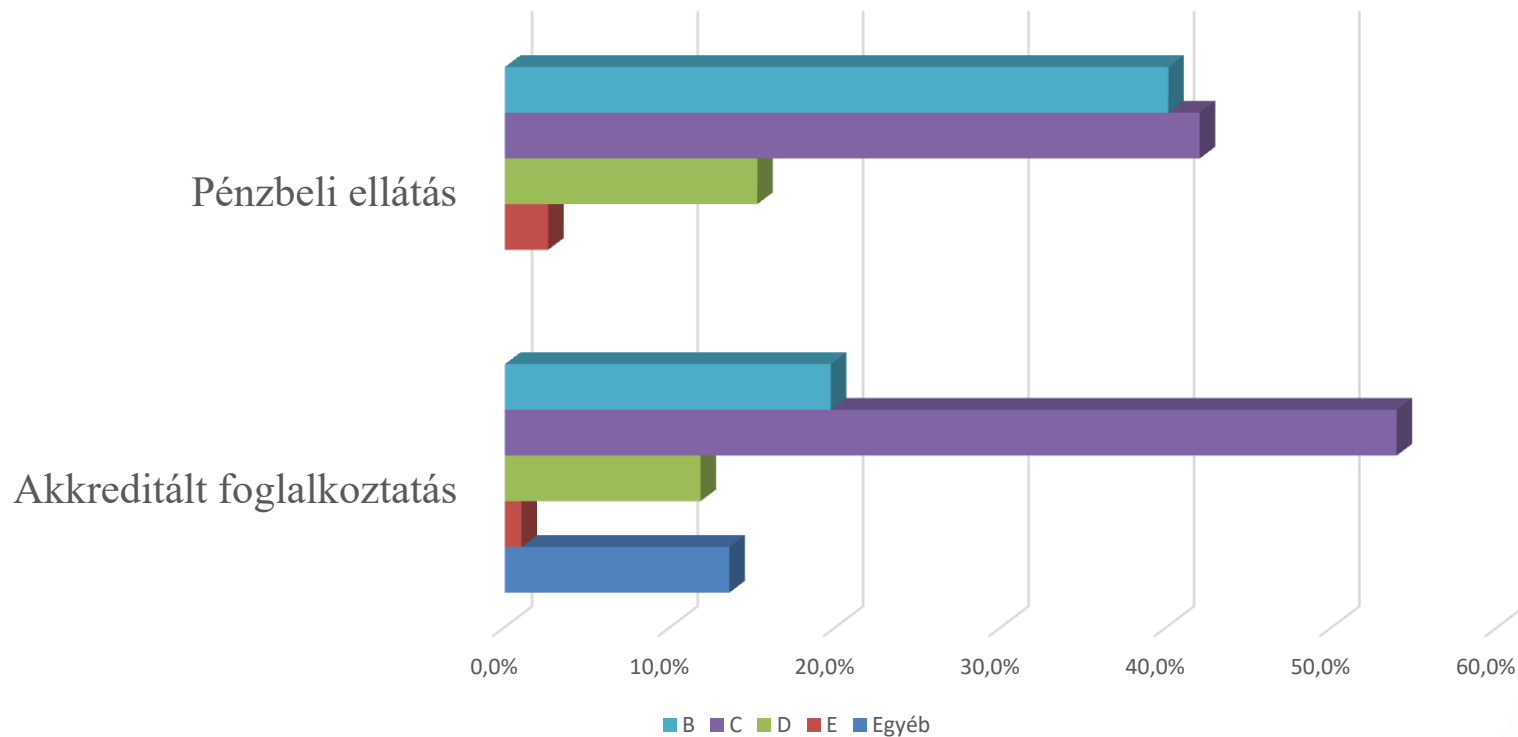
Akkreditált foglalkoztatás

A foglalkoztatottak területi megoszlása 2018. (fő)



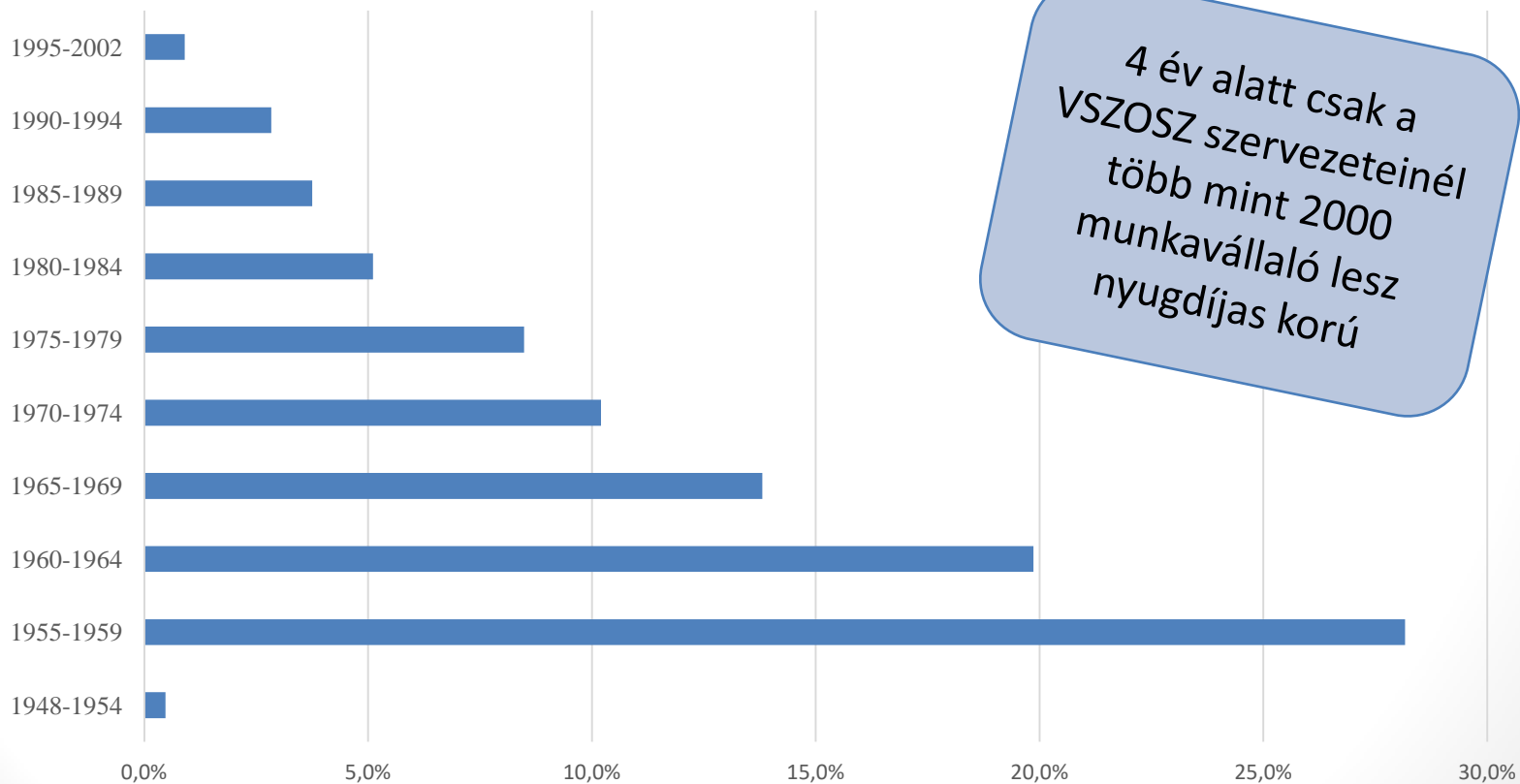
Akkreditált foglalkoztatás

A megváltozott munkaképességű személyek egészségi állapot szerinti megoszlása 2019



Akkreditált foglalkoztatás

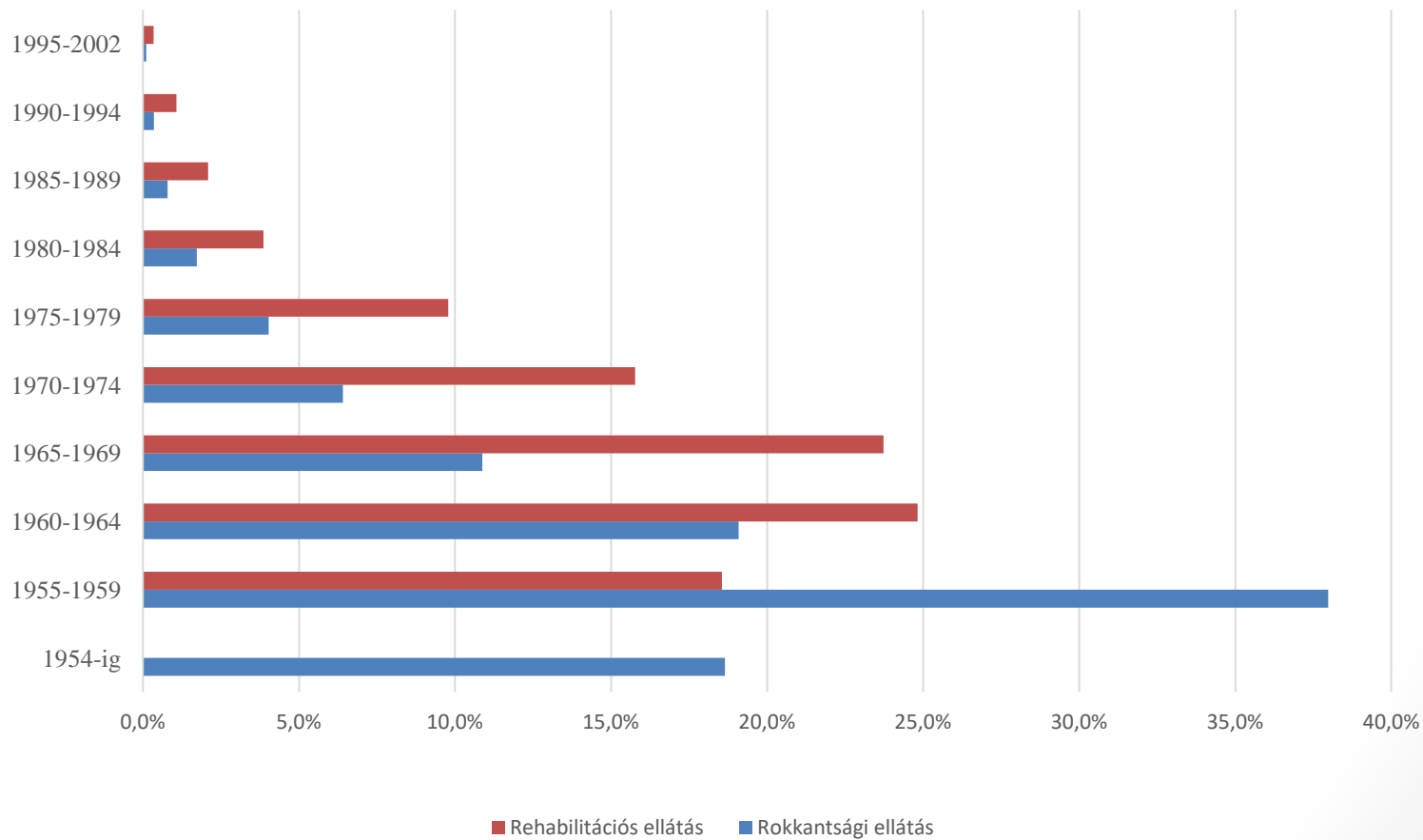
Az akkreditált munkáltatók által alkalmazottak életkori megoszlása (2019)



4 év alatt csak a VSZOSZ szervezeteinél több mint 2000 munkavállaló lesz nyugdíjas korú

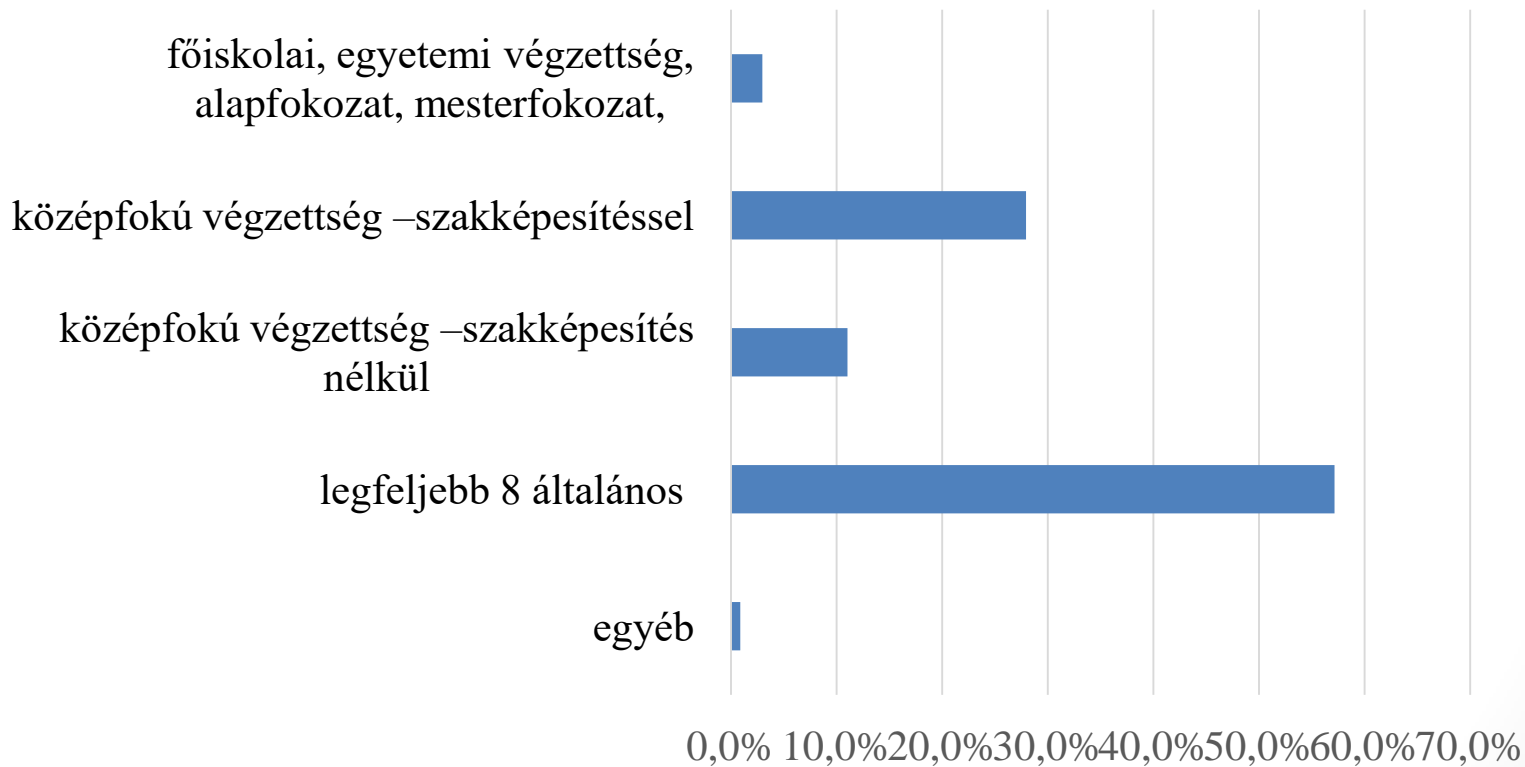
Akkreditált foglalkoztatás

A rokkantsági és rehabilitációs ellátásban részesülők életkori megoszlása (2019.)



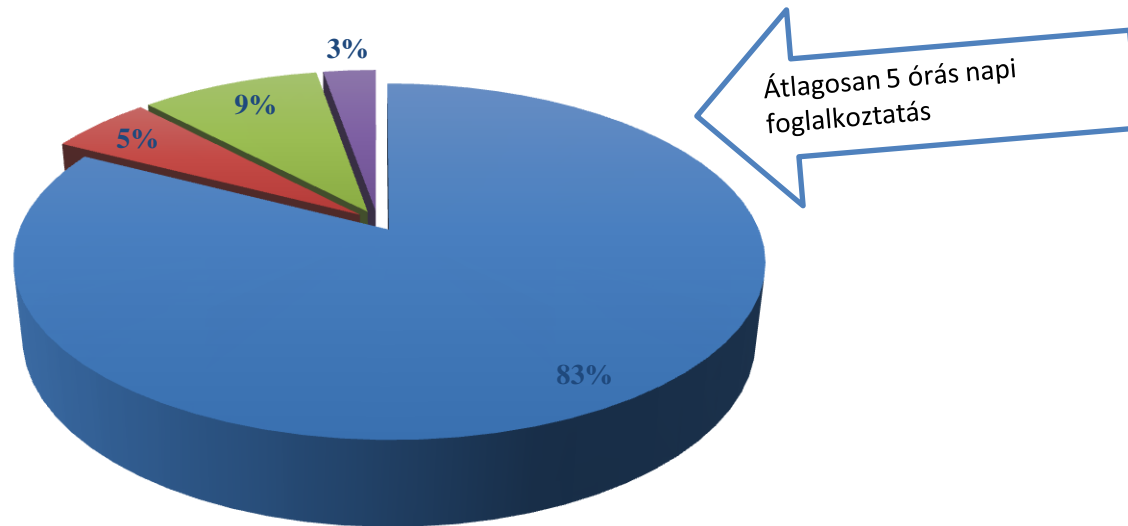
Akkreditált foglalkoztatás – a VSZOSZ szervezeteinél

A munkavállalók iskolai végzettsége - VSZOSZ tagszervezeteinél



Akkreditált foglalkoztatás – a VSZOSZ szervezeteinél

A munkavállalók megoszlása a havi munkabér mértéke szerint



■ minimálbér

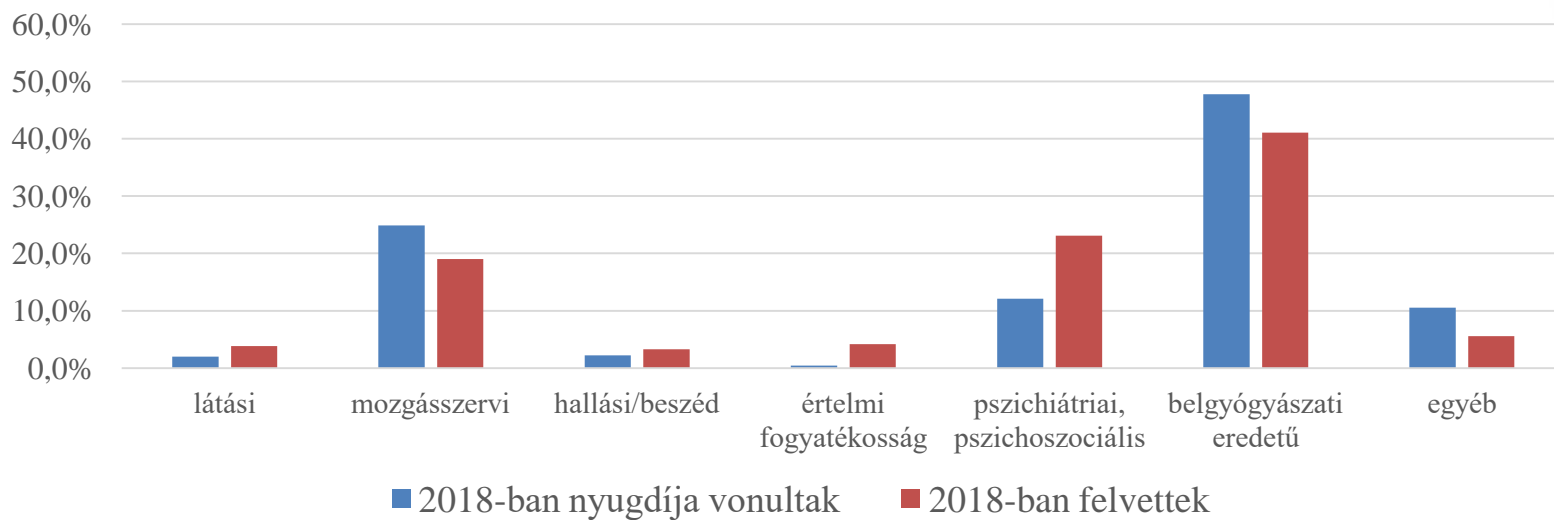
■ minimálbérten felül

■ garantált bérminimum

■ garantált bérminimumon felül

Akkreditált foglalkoztatás – a VSZOSZ szervezeteinél

A megváltozott munkaképesség főbb okainak változása



Munkájuk sikeréhez mintegy 75 mentor, 45 tanácsadó, 200 személyi segítő járul hozzá.

Köszönöm a
figyelmet!