



**Címzett: Dr. Orbán Viktor
Magyarország Miniszterelnöke**

Telefax: +36-1-795-0381

E-mail: titkarsag@me.gov.hu;
viktor.orban@parlament.hu

/Fordítás angolból/
Referencia: JWG/cb

Brüsszel, 2015. április 10.

Tárgy: T/3784 törvénytervezet egyértelműségének hiánya az érintett dolgozókra (kéményseprők) vonatkozóan

Kedves Miniszterelnök úr,

Értesültünk arról, hogy a magyar kormány átszervezi a közszolgáltatás szervezeteit anélkül, hogy megfelelően tájékoztatná, illetve konzultálna az érintett szakszervezetekkel. Ez az információról és konzultációról szóló kulcsfontosságú európai jog, valamint a változásra való felkészülés és a változás kezelése során a dolgozók felkészítése biztosításának - pl. dolgozók kiegészítő képzése és készségfejlesztése, egy másik munkakör fellelése a szervezetben, vagy ha ez nem lehetséges a szükséges készségek és támogatás birtokában hasonló értékű munka megtalálása egy másik szervezetnél - megszegését jelenti.

Kérjük, azonnal indítson vitát az érintett szakszervezettel (HVDSZ2000, az EPSU tagszervezete) annak világossá tételére, hogy mik a célok és a várakozások az új szervezetet, és a munkaerőt illetően. Sok kérdés maradt válaszolatlanul. Milyen kilátásai vannak a dolgozóknak és munkahelyeiknek? Milyenek a hosszabb távú beruházási tervek? Milyen szaktudásra van szükség? Hogyan fogják garantálni a dolgozók és képviselőik jogait? Milyen kollektív megállapodást fognak alkalmazni, és hogyan fogják kezelni az egyik szervezetből a másikba történő átmenetet, úgy, hogy a dolgozók ne veszítsenek a bérükhöz és a nyugdíjhoz való jogaikból?

A közszolgálati szervezetek reorganizációja egy nagyobb terv részét képezi, amely során az első lépés a villany, gáz és távhő szolgáltató vállalatok holdingjának létrehozása volt. Az államtitkár értesítette kollégámat arról, hogy a következő lépés a hulladékgyűjtés, a vízszolgáltatás és a kéményseprő-ipari szolgáltatás holdinggá alakítása. Az ismételt információkérések ellenére a HVDSZ 2000 nem kapott további információt a terveket illetően. Ez bizonytalanságot kelt a dolgozók és családjaik körében. Nem tudják, mit fog számukra hozni a jövő.

A kormány 2015 februárjában azt is kijelentette, hogy a kéményseprő-ipari közszolgáltatást a katasztrófavédelmi szervezethez sorolják, ami egy félkatonai szervezet, magába foglalva a tűzoltókat, az árvízvédelmi és a belvízi védelemmel foglalkozó egységeket is. A szakszervezet az érintett munkaadói szervezetekkel együtt megkereste a kormányt további

információt kérve, és azért, hogy tárgyalják meg a dolgozók jogai védelmének és az átmenetnek a feltételeit. Ezeket a kéréseket figyelmen kívül hagyták.

A szakszervezet egyeztetést is kért, és egy találkozó jött létre, ahová csupán a katasztrófavédelmi szervezet képviselője ment el, aki további információval szolgáltatott, és biztosította, hogy az új hatóság alkalmazza valamennyi érintett dolgozót. Ígéretek történtek a szakszervezettel történő további konzultációt illetően is. Ugyanakkor ezt követően sem lett egyértelmű az érintett dolgozók sorsa. Nem került sor konzultációra a szakszervezetekkel. A szakszervezet továbbra is követelte az egyértelmű választ, de a T/3784 törvénytervezet, amelyet a magyar Parlamentbe küldtek, nem tartalmaz semmilyen részletet azt illetően, hogy a kéményseprők megtartják-e munkájukat, milyenek lesznek a munkafeltételeik és a bérük, milyen lesz a szerződéses státusuk, hogyan védik a dolgozók jogait és hogyan fognak szerveződni az információs, konzultációs és alku struktúrák?

A tájékoztatás, tárgyalás és egyeztetés iránti ismételt kérelem ellenére, egyikre sem került sor, s ez elkeseredettséget okoz az érintett több száz dolgozóban és családtagjaikban.

Kedves Miniszterelnök úr,

Kérjük, azonnal kezdje meg a megbeszéléseket a szakszervezettel az egyértelműség érdekében, és kezdjen tárgyalásokat a dolgozók jogai érdekeinek védelmében. Magyarország az Európai Unió tagjaként támogatja a szociális párbeszédet, mint alapértéket, és az Ön kormánya is aláhúzta a változások kiszámításának és kezelésének fontos szerepét. Az Európai Bizottság, valamint mind az ágazatközi és mind az ágazati szintű európai szociális partnerek (beleértve az EPSU-t is) sokat dolgoztak ezzel kapcsolatban, ami segítségül szolgálhat.

Ami nem elfogadható az az, hogy a változásokat a dolgozók és képviselőik bevonása nélkül hajtják végre. Ez egy rossz gyakorlat. Ennek nemcsak a dolgozókra nézve lesz hatása, hanem a munkaszervezetre is. Számos más iparág, szolgáltatás és intézmény tapasztalata azt mutatja, hogy az ilyen átszervezések, amelyek a dolgozók bevonása nélkül hajtanak végre, a szervezet számára többletköltséget, demoralizált, a célokat szem előtt nem tartó, személyzetet, stb. jelentenek. Mindezt meg lehet előzni.

Kérjük, tegye biztossá, hogy ez a reorganizáció nem fog a szervezeti reorganizációs irodalomba úgy bekerülni, mint a rossz gyakorlatok egyik esete. Várjuk a pozitív fejleményt. Tisztelettel,



Jan Willem Goudriaan,
EPSU Főtitkár