



Kedves Kollégák, Munkatársaink!

A március 11-én kihirdetett vész helyzetben a HVDSZ 2000 tagjai – az ország más munkavállalóival együtt – különösen nehéz körülmények közé kerültek, egyelőre kilátástalan ideig. Tagjaink többsége a települések köztisztasági, hulladékgazdálkodási, távhő-szolgáltatási, temetkezési feladatait teljesíti, szinte elképzelhetetlen, hogy milyen károkkal jár kiesésük. Egészségük, munkájuk rendkívül fontos az ország lakónak ellátása szempontjából.

Ebben a vész helyzetben újabb és újabb szabályok léptek és lépnek életbe, köztük nem egy a munkavállalókat érinti, sajnos zömében igen hátrányos helyzetbe hozva őket. Azt látjuk, hogy a kormányzat a munkáltatók helyzetét kívánja megkönnyíteni a munkaidő-beosztás előre közlésének szabálya alóli mentesítéssel (már egy nappal előbb is lehet közölni a másnapi munkavégzés idejét), a távmunka egyoldalú elrendelésével, a munkavállalók egészségügyi állapotának ellenőrzésének elrendelhetőségével, hozzátevé, hogy az erre vonatkozó kollektív szerződésben rögzített szabályok nem alkalmazhatók!

Ezen felül a kollektív szerződések a munkáltatók korlátlan lehetőséget kaptak arra, hogy átlépve az Mt.-től való eltérést korlátozó szabályokat – bármiről megállapodhassanak a munkavállalóval ún. „külön megállapodásban” (Ezek a külön megállapodások a vész helyzet lejáta után 30 napig hatályban maradhatnak!).

Ilyen helyzetben felelős magatartást kell tanúsítanunk, mind munkavállalóként, mind szakszervezetként, de hangsúlyoznunk kell, hogy a kötelező szabályoknak való engedelmesség mellett is érvényes az ésszerű alkalmazkodás fő szabálya: rendkívül alaposan meg kell fontolni a külön megállapodások aláírását, még akkor is, ha a munkáltató felmondással, vagy a vész helyzetre való hivatkozással ennél súlyosabb szankciókkal fenyeget! A munkáltató csak arra kapott lehetőséget, hogy a vész helyzeti működés biztosítása érdekében a munkavállalóval való külön megállapodással térjen el az Mt. szabályaitól, de arra nem, hogy a neki nem tetsző szabályokat ezzel a külön megállapodással írja felül!

A HVDSZ 2000 Elnöksége arra kéri tagjainkat és a munkavállalókat, hogy ha bizonytalanok a munkáltató által megállapodásra javasolt szabályokat illetően, keressék meg a szakszervezeti képviselőket a munkáltatónál, vagy a régióban (a régióvezetők elérhetősége megtalálható honlapunkon). Minden tagunkat, minden munkavállalót arra kérünk: ne írja alá azonnal a munkáltató által előkészített külön megállapodást, munkaviszonya megszüntetésére előkészített közös megegyezést!

Ebben a vész helyzetben a munkahelyek megtartása munkáltatók és munkavállalók közös érdeke, ezért a szakszervezetek és a munkáltatók együttműködése rendkívül fontossá vált, és ezt meg kell értenni a munkáltatókkal is. A HVDSZ 2000 alapszervezeti képviselői éljenek a munkáltatóval való konzultáció lehetőségével, hiszen ez a kollektív jogérvényesítés változatlanul rendelkezésre áll (és egyébként a munkáltatók nem utasíthatják vissza a konzultáció kezdeményezését).

Egyetlen szakszervezeti képviselőnk sem hagyhatja szó nélkül, ha a munkáltató a megszokottnál több munkavállaló munkaviszonyát mondja, illetve hirtelen megnő a közös megegyezéssel elengedett munkavállalók száma, vagy, ha ésszerűtlen szabályokról kíván megállapodni a munkavállalókkal. Különösen fontos, hogy részt vegyenek a munkáltatóknál kötelezően felállított ideiglenes járványügyi bizottságokban, hogy megfelelően közvetíthessék a munkavállalók jelzéseit, kéréseit.

Most sokkal több szolidaritásra, sokkal több megértésre, sokkal több emberi szóra van szükségünk, többre, mint máskor. Minden HVDSZ 2000-tag joga, hogy ha bajba kerül, segítséget kérjen tőlünk, minden szakszervezeti tisztségviselőnek kötelessége, hogy ahogy tud, segítséget nyújtson!

A HVDSZ 2000 csak a rendelkezésre álló tagdíjbevételeiből tud segítséget nyújtani, erre szolgál az alap-szervezeti segélyezés, valamint meghatározott keretek között a HVDSZ 2000 által alapított TIDOSZ Tagság Támogatásért Alapítvány.

A HVDSZ 2000 Elnöksége a kozpont@hvdsz2000.eu címre várja a kollégák kérdéseit, kéréseit amelyekre a lehető legrövidebb időn belül válaszol.

Budapest, 2020. március 24.

Király András
elnök