

A Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000 PROGRAMJA

ahogyan azt a II. (rendes) Kongresszus elfogadta

Kongresszusunk áttekintette az alakuló kongresszus óta eltelt időszak történéseit és az Ügyvivő Testület beszámolóját.

Megállapította, hogy az elmúlt Öt év első és második felének történései ellentétes módon érintették a munkavállalókat, a szakszervezetek működését. A ciklus elején, a gazdaság nagyobb növekedése idején politikai megfontolásokból az érdekegyeztetési rendszer kiürült, a munka világát érintő törvények megváltoztatása kedvezőtlenül érintették a munkavállalókat, a szakszervezet mozgásteret beszűkült. Az utóbbi két évben a szociális párbeszéd rendszere kiteljesedett, a szakszervezeti működés feltételei javultak, ugyanakkor a gazdasági növekedés visszaesése miatt már kisebb lehetőség adódott a munkavállalók életkörülményeinek javítására.

Az Európai Unióba történő belépésünk ez ideig még nem érezte kedvező hatását. A településszolgáltatások és a megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató célszervezetek és szociális foglalkoztatók esetében ugyanakkor már eddig is komoly kihívásokat jelentett az uniós szabályokhoz és elvárásokhoz történő igazodás, a munkák, valamint a munkahelyek megőrzése.

A HVDSZ 2000 az elmúlt Öt évre vonatkozó programját értékelve megállapíthatjuk, hogy annak teljesítése elismerést vált ki szakszervezetünk munkájára, mert - az egyesült szakszervezetünk a HVDSZ 2000 rövid időn belül kialakította az Új szervezet működési rendszerét, nagy erőfeszítésekkel elfogadtatta magát környezetével, - a „gyűjtő és szolgáltató szakszervezet” stratégiai célkitűzés beváltotta a hozzá fűzött reményeket. Az elmúlt időszakban növekedett az érdekkörünkbe tartozó szervezetek száma, javult szervezettségünk ennek megfelelően növekedett a taglétszámunk, a tagdíjbevételeink és működőképességünk,

- örömmel nyugtáztuk, hogy szolgáltatási tevékenységünk kiterjesztéseként megalakult és hatékonyan működik a Helyiipari és Településüzemeltetési Önszegélyező Pénztár,
- a közreműködésünkkel megalakított ágazati párbeszéd bizottságok (Településszolgáltatási APB, a Rehabilitációs Ágazati Párbeszédbizottság REHAB APB, Könnyűipari APB) jó alapot biztosítanak az ágazati érdekegyeztetés jövőbeni továbbfejlesztésére,
- megelégedéssel vettük tudomásul, hogy a szakszervezet székházat cserék és az új Cinkotai úti központ a korábnál jobb feltételeket biztosít a vezető testületek, a munkatársak és a szolgáltatást igénybevevő tagok részére.

A fejlődés elsősorban azokon a területeken valósult meg, ahol bátran szembenéztek a gondokkal és a „minden feladása” helyett az „előre menekülés” -t választották. Köszönet ezért az alapszervezeti tisztségviselőknek, vezető testületeink minden tagjának.

Az elmúlt időszak eredményei szerény önbizalommal töltönek el minket, és jó alapot adnak az elkövetkezendő feladataink megvalósítására

A HVDSZ 2000 érdekvédelmi, érdekképviseleti munkájának céljai és alapvető irányai.

1. Legfontosabb feladatunk továbbra is a tag és az alapszervezet szervezés, mert ez alapozza meg a szakszervezet gazdasági és társadalmi súlyát.
2. Tovább kell folytatni és kiteljesíteni a taglétszám növelését segítő és az érdekvédelmi munkát megalapozó „szolgáltató és gyűjtő szakszervezet”-i stratégiát.

3. Az érdekvédelem és érdekképviselet területén, a vegyes profilon belül két fő hagyományos terület: a településszolgáltatások, valamint a megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató szervezetek jövőbeni fejlődése elengedhetetlen számunkra mindent el kell követni, hogy a jövőbeni kihívások (szabályzó módosítások, különböző előírások, stb.) ne hozzak az ágazatokat olyan helyzetbe, hogy képességük veszélybe kerüljön, és ennek következtében a foglalkoztató képességük csökkenjen.

4. Mindent el kell követnünk ezekben az ágazatokban a munkahelyek megtartásáért és a foglalkoztatás színvonal növeléséért. Ezért fontos számunkra, hogy a területet érintő szabályzók kialakításában közreműködjünk, illetve mielőbb meghozzák azokat a jogszabályokat, amelyek lehetővé teszik az érintett szervezetek jobb és hatékonyabb működését, (Településszolgáltatási Törvény, a 8/1983-as PM-EÜM rendelet, stb.).

5. A település szolgáltatások területén olyan megoldást támogatunk, amely nem hozza veszélybe a jelenlegi Önkormányzati tulajdonban lévő ellátó szervezetek működését, segíti a fejlődésüket, ugyanakkor mentesíti ezeket a cégeket a felesleges, az ellátást veszélyeztető előírások alól, például közbeszerzés

6. A megváltoztatott munkaképességűeket foglalkoztató szervezetek működését támogatjuk, meggyőződésünk, hogy a jövőben is szükség van e fontos tevékenység végzésére. Mindent elkövetünk ezért, hogy működési feltételeiket a szükséges jogszabálynak megfelelően biztosítsák. Ne kényszerüljenek arra, hogy a megváltozott képességű emberek foglalkoztatását csökkentsék. Támogatjuk és szorgalmazzuk ugyanakkor e területeken az ellenőrzés fokozását, a rehabilitációs foglalkoztatás szakmai szabályainak feltételeinek kialakítását és annak betartatását. Nem áll érdekünkbe, hogy a tisztességes foglalkoztatók azért kerüljenek szigorúbb körülmények közé, mert egyesek vissza élnek a dotációt biztosító jogszabály alkalmazásával.

7. Továbbra is érdekünkbe áll és részt kívánunk venni a közreműködésünkkel korábban alakított képviseleti fórumok (Településszolgáltatási Tanács, Országos Településszolgáltató Üzemeltetési Nap, Fővárosi Közszolgáltatási Konzultatív Fórum).

8. Nagy fontosságot tulajdonítunk annak, hogy az érdekkörünkbe tartozó APB-k munkájában hatékonyan részt vegyünk. Mi a középszintű egyeztetést alapvető fontosságúnak tartjuk, mert mind a szakma érdekvédelme mind, pedig a munkavállalók érdekvédelme szempontjából új lehetőségeket teremt. Sürgetjük, hogy mielőbb kerüljön sor ágazati kollektív szerződések megkötésére, európai szinten mielőbb képviselni tudjuk a szakma specialitásait és a munkavállalók érdekeit

9. A foglalkoztatás mellett kiemelt figyelmet kell fordítanunk az érdekkörünkbe tartozó szervezetek munkavállalóinak bér és kereseti helyzetének alakulására, életkörülményeik javítására. Megengedhetetlennek tartjuk, hogy egyes önkormányzatok a szolgáltatási díjtételek állapításakor a bérköltségek hányadán takarékoskodjanak. [Ugyancsak kifogásolható az a vállalati magatartás, amelyik a dolgozókat minimálbéren foglalkoztatja, és ez által próbálkozik a vállalat működőképességét biztosítani.

10. Az MSZOSZ Szakszervezeti Szövetségünk munkáját és törekvését támogatjuk.

11 Fontosnak tartjuk és szorgalmazzuk, hogy a HVDSZ 2000 területei szervezetei bekapcsolódjanak a kistérségi területfejlesztési munkába. Ugyancsak indokolt, hogy a területi döntéshozó testületekkel (legalább a nagyobb településeken) konkrét együttműködést alakítsunk ki.

12.Tovább kell folytatni szervezeteink infrastrukturális fejlesztését. A székházunk tartalommal történő működtetését multifunkcionálissá kell tenni, Új tartalommal kell megtölteni. Azt szeretnénk, hogy a szakszervezeti vezetők és tagok magukénak érezzék a székházat.

13. Szükségszerű és elengedhetetlen, hogy rövid időn belül országosan és megyei szinten kialakítsuk a HVDSZ 2000 vezető utánpótlási rendszerét, azzal a céllal, hogy a ciklus

lejártával már a megfiatalított vezetés zökkenőmentesen tudja átvenni a szakszervezet irányítását. A vezető-utánpótlás kialakítása során törekedni kell arra, abban a fiatal és középkorú korosztály optimális súlyarányt képezzen. A fiatalok jobb bevonása érdekében rövid időn belül szükséges egy intézményesített fiatalok klubja működésének beindítása, ahol a fiatalokat rendszeresen legalább félévente tájékoztatjuk a szakszervezetünk előtt álló időszerű kérdésekről, meghallgatjuk véleményüket és ez által integráljuk munkájukat a szakszervezet vezetésébe.

14. Tovább kívánjuk szélesíteni az együttműködésünket a Vízügyi és Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével, valamint a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezetével.

15. A Közvetítői Döntőbírói Szolgálattal történt megállapodásunknak érvényt szerezve minél szélesebb körben segíteni kívánjuk a munkahelyi kollektív viták tárgyalóasztal mellett történő viták megoldását.

16. Szakszervezetünk nemzetközi tevékenysége keretében egyrészt tovább kell folytatni és a tartalmában bővíteni a szomszédos országokkal kialakított kapcsolatokat. Rövid időn belül együttműködési megállapodást kell kötni a Boszniai Köztársaság kommunális szakszervezeteivel. Másrészt a PSI európai szervezeteiben az eddiginél nagyobb aktivitással kell közreműködnünk annak érdekében, hogy a szervezeten belül az egyéb közösségi szolgáltatások (például a kommunális szolgáltatások) is megfelelő szerephez jussanak.

A HVDSZ 2000 gazdálkodásának középtávú stratégiája.

1. Biztos anyagi háttérrel rendelkező HVDSZ kialakításában és működtetésének biztosításában vagyunk érdekeltek. Arra kell törekednünk, hogy szakszervezetünk működtetésének és üzemeltetésének kiadásait, legalább a ciklus végére, döntő mértékben a tagsági díj bevételeiből fedezzük.

2. Továbbra is támogatni szükséges minden olyan legális törekvést, amely szakszervezetünk vagyoni gyarapítását szolgálja. Ugyanakkor a pénzvagyon kockázatos befektetéseit még akkor is ellenezzük, ha az magas hozammal kecsegtet.

3. Vagyoni döntések előtt minden esetben ki kell kérni a Vagyonkezelő Bizottság véleményét.

4. Mielőbb rendezni kell a tatai gyermeküdülő vagyoni helyzetét, legalább a felépítmény alatti területek meg kell vásárolni az Önkormányzattól és a tulajdonjogot a Földhivatalba be kell jegyeztetni. Végre kell hajtani a Fadd-Dombori üdülő tulajdoni átvételét.

5. Sztrájk alapot kell létesíteni, melynek eljárási szabályait az Ügyvivő Testületnek haladéktalanul ki kell dolgozni.