



**HELYIIPARI és VÁROSGAZDASÁGI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETE 2000
PROGRAMJA
2010-2015.**

Budapest, 2009. november. 20.

Szakszervezetünk III. Kongresszusa áttekintette az elmúlt öt év történéseit és megállapította, hogy számos olyan változás történt, amely kifejezetten kedvezőtlenül befolyásolta a magyar gazdaság egészét és ezen belül is az egyes ágazatok, szakmák helyzetét.

A kormányzatok, elsősorban a szocliberális vezetés hibás döntései: a szükséges reformlépések átgondolatlansága, a párbeszéd formálissá tétele és a végrehajtás rohamtempója súlyos feszültségeket teremtett. Mindezeket tetézte a pénzügyi és gazdasági világválság, a recesszió, a munkanélküliség növekedése.

A változások próbára tették az ország lakosságát, elsősorban a bérből és fizetésből élők tűrőképességét, mert a terhek többsége az ő vállalkra nehezedett. Csökkent a bérek és a keresetek reálértéke, a korábban kivívott szociális juttatásokat is megnyirbálták, míg egyesek rendkívüli módon meggazdagodtak. Nem látszik az évek óta beáramló és felhasználható európai uniós pénzek munkahelybővítő és keresletélénkítő hatása.

A gondok mérséklését, a bérből és fizetésből élők és főleg a tagság, joggal várták el a szakszervezetektől. A szakszervezetek azonban még mindig az átalakulás folyamatában vannak. Már úgy, ahogy leküzdötték a múlt emlékeit, megpróbálnak markáns érdekképviselőt folytatni, de szervezeteik még mindig túlzottan polarizáltak, tagságuk is csökken, alig képesek egységes fellépésre. A felmerülő gondokat nem, vagy legfeljebb csak kompromisszumos megoldásokkal tudják mérsékelni.

A HVDSZ 2000 érdekkörébe tartozó ágazatok és területek sem mentesültek a gazdasági megszorítások kedvezőtlen hatásai alól. A költségvetés szigorításai egyre jobban gyengítik az önkormányzati gazdálkodást, ennek következtében mérséklük a kommunális és közüzemi társaságok irányába történő megrendeléseket. A szigorú pénzügyi politika negatív hatást gyakorol a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának támogatási rendszerére is. E területeken is számolni kell foglalkoztatási gondokkal. Szakszervezetünk sem tudja függetleníteni magát az általános szakszervezeti gondoktól.

Ugyanakkor tagságunk a gondok mellett is kitartott mellettünk, bízik bennünk. Ez annak tudható be, hogy szakszervezetünk, a nehéz külső körülmények mellett is, sikeresen végrehajtotta a II. Kongresszusa által meghatározott célkitűzéseket:

- tovább folytatta a taglétszám növelését segítő és az érdekvédelmi munkát megalapozó „szolgáltató és gyűjtő szakszervezet”-i stratégiát,
- a szakmai érdekképviselő területén a felvetődő gondokra időben reagált, több esetben kezdeményezően lépett fel,
- a munkahelyi és területi szervezeteink döntő többségében derekasan helytálltak,
- fejlesztette szolgáltatási tevékenységét: a nehéz körülményekhez viszonyítva jól működtette pénztárait, alapítványát, bővítette saját üdülési lehetőségeit,
- szélesítette nemzetközi munkáját, bővítette a tapasztalatszerzési lehetőségeit,
- érdekvédelmi munkájában bátran támaszkodott szövetségesei és partnerei segítségére,
- munkáltatói partnereivel, a kölcsönös előnyök alapján működő együttműködést alakított ki, a szakmai érdekvédelem területén,
- fokozatosan növelte tagdíjbevételét, csökkentette működési költségeit. A ciklus végére sikerült elérni, hogy a szakszervezet a működési kiadásait döntő mértékben tagdíjbevételeiből fedezze.

Az elért eredményeink bebizonyították szakszervezetünk életképességét, jó alapot adnak a továbblépésre. Ugyanakkor a társadalmi változások, a gazdasági folyamatok alakulása megköveteli, hogy szakszervezetünk rugalmas, professzionális és állandóan megújulni kész legyen. Vezetői és tisztségviselői pedig legyenek következetesek, állhatatosak, észrevehetőek és nyitottak. Mindezen törekvések erőt és bátorságot adnak szakszervezetünknek a növekedéshez.

Törekvéseink, szakszervezetünk alapszabályában meghatározott feladataink és céljaink, a jelen körülményeknek és a közeljövő kihívásainak legjobban megfelelő megvalósítását

a HVDSZ 2000 „Aktív jelenlét” Programja kívánja szolgálni. A program négy fő pillére: az érdekvédelem és érdekképviselet, a szolgáltatás, az oktatás és a kapcsolatok.

I. Érdekvédelem, érdekképviselet

1. A HVDSZ 2000 alapvető „gyűjtő és szolgáltató” szakszervezeti stratégiájának megfelelően meg kell újítani érdekképviseleti munkáját. Gondoskodni kell arról, hogy az ötéves program első évében a vezetés zökkenőmentes váltására kerüljön sor. El kell érni, hogy a szakszervezet vezető és döntést hozó szerveinek munkáját jól előkészített, megalapozott, felelősséggel és következetesen, a felelősök és a határidők megjelölésével meghozott döntések jellemezzék. A döntések, határozatok jussanak el minden taghoz. Rendszeres legyen a beszámoltatás, a határozatok végrehajtásának ellenőrzése.
2. A HVDSZ 2000 legfontosabb feladata, hogy a településszolgáltatásban és a megváltozott munkaképességű emberek támogatott foglalkoztatásában, szakmai érdekképviselete kiteljesítésével, az érdekegyeztetés és képviselet meglévő országos szintjeinek megerősítésével és a helyi szintjeinek kialakításával, valósítsa meg a munkavállalók teljes körének védelmét. Legfontosabb feladat ezen belül a dolgozók munkahelyének megmentése, a bérek és juttatások megóvása, a bérfejlesztések kiharcolásának támogatása. Stabil és kiszámítható jogszabályi környezet kialakítása Minden nagyobb és közepes munkahelyen legyen kollektív szerződés. A kommunális területeken, a kudarcok ellenére is tovább kell vizsgálni az ágazati kollektív szerződés megkötésének módját és lehetőségét.
Fel kell lépni a munkavállalók állandó riogatása, valamint az értelmetlen át- és kiszervezések, valamint a privatizációs kísérletek sorozata ellen.
3. A feladatok végrehajtásához szükséges a taglétszám radikális növelése új szervezetek alakításával, tagtoborzással és a már működő szervezeteknél a szervezethez való csatlakozás növelésével. Ennek érdekében saját eredményeink propagálásával, a szakszervezeti munka nyilvánosságának, szervezetszerű működésének erősítésével sokat kell tennünk.
FONTOS: AZ AKTÍV JELENLÉT, a nem tag munkavállalók megszólítása és megnyerése. A tagok aktivizálása, számukra értelmes programok szervezése. Tájékoztatni kell, és ennek keretében be kell mutatni azokat az eredményeket, amelyek a szakszervezet, konkrétan a HVDSZ2000 nélkül nem jöttek volna létre. Méltatni kell szolgáltatásaink (önsegélyező pénztár, önkéntes nyugdíjpénztár, alapítvány, saját üdültetés, stb.) lehetőségeit és elérhetőségét. Időközönként koncentrált tagtoborzó akciókat kell szervezni.
4. Szakszervezetünk jövője, az érdekképviseleti munka folytonossága függ a fiatalok megnyerésétől. A fiatalok természetes közösségi igényét felismerve, aktivitásukra alapozva, vonzóvá kell tenni számukra a szakszervezetet. E fontos tevékenységbe be kell őket vonni.
Önálló mozgásteret és felelősséget kell biztosítani a HVDSZ 2000 Ifjúsági Szervezetének a fiatalok körében végzett ifjúsági munkába. Tovább kell folytatni a jól bevált, fiatalokat célzó programokat: háromnapos felkészítéseket, képzéseket és további nyomon követésüket szolgáló programokat.
Meg kell találni ugyanakkor annak lehetőségét, hogy az időskorú tagok tapasztalata a szakszervezet számára hasznosuljon.
5. Nélkülözhetetlen a választott tisztségviselők, ügyvivők és a megbízott területi képviselők munkájának megszervezése és irányítása, presztízsük megerősítése. Ennek érdekében megbízólevelek kiadásával, a munkahelyi tisztségviselők munkaadóinak,

feletteseinek központi értesítésével meg kell erősíteni a vezetők szakszervezeti státuszát. Fontos, hogy a területeken rendszeresen meg legyenek tartva a titkári értekezletek, melyekre az elnököt, alelnököt, szükség szerint az elnökség tagjait, vagy valamelyik bizottság vezetőjét is meghívják. Az információk személyes átadása nem helyettesíthető a különböző írásos tájékoztatók szolgásterű postázásával, de még az információáramlás legmodernebb módszereinek alkalmazásával sem. Azokkal az alapszervezetekkel, ahol a legsúlyosabb gondok mutatkoznak és a területi képviselő segítsége már nem elegendő, sürgősen jelezni kell, hogy az ügyintézésbe a központ vezetése és szakember gárdája is be tudjon kapcsolódni.

6. Ki kell alakítani szakszervezetünk korszerű tagnyilvántartási rendszerét.
7. A HVDSZ 2000 arculatának kialakítása, formálása legyen tudatos. Olyan kommunikációs ismeretekkel rendelkező szakemberekre és vezetőkre van szükség a jövőben, akik szakszervezeti ismereteik és gyakorlatuk mellett, önállóan képesek a napi munkájukban, a rendelkezésre álló infokommunikációs eszközök szakszerű és rendszeres használatára. Garantálják a gyors információáramlást. Rendszeresíteni kell szakszervezetünk megújított, jelenleg feltöltés alatt lévő, profi interaktív honlapjának (<http://www.hvdsz2000.eu>) működtetését.
8. Ki kell alakítani szakszervezetünk belső és külső kommunikációs stratégiáját. A belső stratégia célja meggyőzni a tagokat és a potenciális tagokat a szakszervezetek, ezen belül is a HVDSZ 2000 erejéről, hatékony működéséről. Tudatosítani a munkáltatókban, hogy a szakszervezet nem ellenük tevékenykedik, közös a cél: a jó munkahelyi közérzet és a rendezett munkaügyi kapcsolatok. A külső stratégia célja, hogy a civil társadalomban olyan kép alakuljon ki szakszervezetünkről, hogy az valódi tagsággal bíró, jelentős erőt képviselő szervezet.

II. Szolgáltatás

1. Hozzáférhetővé kell tenni szakszervezetünk erejét reprezentáló, tagságunk életkörülményeit javító, biztonságérzetét fokozó, öngondoskodását támogató pénzügyi szolgáltatásait. Mozzalmi eszközeivel segíteni és támogatni kell a TEKÖZ Önkéntes Nyugdíjpénztárt, a 3T Alapítványt. A HETÖP Önségélyezési Pénztárt anyagilag is támogatni kell, de emellett keresni szükséges a jelenleginél hatékonyabb működtetés lehetőségeit.
2. Kezdeményezni kell, hogy a foglalkoztatásban lévő megváltozott munkaképességű munkavállalók rekreációját központi támogatásból segítsék elő. Ugyancsak élni kell, a tagjaink pihenését és rekreációját biztosító, egyre bővülő, saját üdülőink népszerűsítésével, kihasználtságuk fokozásával. Elő kell segíteni munkahelyi szervezeteink jobb együttműködését a saját üdülők kihasználásában.
3. Támogassuk és védjük meg a munkahelyi szociális juttatások már kiharcolt, kollektív szerződésben rögzített rendszerét és mértékét. Tegyük lépéseket további jóléti források és lehetőségek feltárására.
4. A szakszervezet megújuló honlapján, a HVDSZ 2000 által képviselt területekre vonatkozó lényeges szakmai és munkaügyi jogszabályokat nyilvánossá kell tenni. Folyamatosan tájékoztatni kell a tagságot a szolgáltatásaival kapcsolatos aktuális információkról.
5. Támogatni kell a különböző kedvcsináló munkahelyi rendezvények (sportnap, színházlátogatások, csereüdültetések, stb.) szervezését.
6. A munkavállalókat érintő témákban szakmai konferenciákat, előadásokat kell szervezni.

7. Elő kell segíteni, hogy a JOGPONT irodák létezése és elérhetősége, egyre szélesebb körben váljon köztudottá.

III. Oktatás

1. A szakszervezeti tagok rendszeres képzése továbblépésünk egyik kulcsa lehet. A magyar szakszervezetek, köztük a HVDSZ 2000 jelenlegi lehetőségei azonban erre csak részben adottak. Nem mondhatunk le ugyanakkor a fiatal szakszervezeti tagok rendszeres képzéséről, a munkáltatókkal közös ismeretbővítő rendezvények, road show-k megrendezéséről. Ennek érdekében továbbra is támaszkodni szükséges a Munkaügyi Közvetítő és Döntőbírói szolgálat, együttműködési megállapodásunk alapján nyújtott konkrét segítségére és támogatására. Különös figyelmet kell fordítani az új belépő szakszervezeti tagokkal való foglalkozásra. Fontos, hogy az szb titkár és a bizalmiak erre fel legyenek készítve. Az ehhez szükséges információs füzeteket mihamarább el kell készítenünk és az érintettek rendelkezésére kell bocsátanunk.
2. A szakszervezeti vezetők folyamatos képzése többirányú feladatot jelent. Tudjuk, hogy „univerzális zsenik” nincsenek. Ezért pótolni szükséges a HVDSZ 2000 vezetőinek hiányzó ismereteit. Új ismeretek (nyelvtanulás, kommunikációs ismeretek, infokommunikációs eszközök használata, stb) elsajátítására lehetőséget kell biztosítani és a vezetőknek kötelezően igénybe kell venni a lehetőségeket. Ilyenek lehetnek például a CORVINUS Egyetemen, posztgraduális keretek között működő humánerőforrás képzés, a különböző pályázati pénzekből megvalósuló oktatások továbbképzések. Az alapszervezeti vezetők felkészítésénél igénybe kell venni, egyre nagyobb számban be kell kapcsolódni az MSZOSZ által szervezett országos és területi képzésekbe.
3. Tovább kell folytatnunk a HVDSZ 2000 tisztségviselőinek háromnapos képzését, évenként legalább egy alkalommal régiónkénti értekezletek megtartását, és a vezetőtestületi tagok részére szervezett külföldi szakmai tapasztalatszerző továbbképzéseket.

IV. Kapcsolatok

1. Céljaink elérése érdekében szakszervezetünknek együttműködést, szükség szerint napi kommunikációt kell kialakítani a különböző érdekkörünkbe tartozó szaktárcák mellett a munkaügyi kormányzattal, az önkormányzati szövetségekkel. Területi képviselőink révén a települési önkormányzatokkal, különböző fogyasztóügyi szervezetekkel, az érdekkörünkbe tartozó munkáltatói szervezetekkel. Ezek közül is különösen a Településszolgáltatási Egyesülettel, a Köztisztasági Egyesülettel, a Védett Szervezetek Országos Szövetségével. Azokkal, amelyekkel közösen munkálkodunk az ágazati párbeszéd bizottságokban, a Településüzemeltetési Tanács munkájában.
2. Tovább kell folytatni együttműködéseinket szakszervezeti partnereinkkel, különösen szövetségünkkel, az MSZOSZ-szel. A kommunális közüzemi ágazati szakszervezetekkel, ezen belül is a másik HVDSZ utódszervezettel, a Vízügyi- és Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezetével. A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezetével és az Országos Közvetítő és Döntőbírói Szolgálattal, amely szervezetekkel több év óta, kölcsönös előnyökön alapuló együttműködési megállapodással rendelkezünk.

3. A HVDSZ 2000 bekapcsolódik minden olyan szervezet, döntést hozó grémium, kuratórium és szakmai kollégium munkájába, amely az érdekkörébe tartozó szervezetek és foglalkoztatók szakmai és szervezeti tevékenységét segíti.
4. Szakszervezetünk érdekelt a szolgáltatások fontosságának jobb elismerésében, általában a szolgáltatásban dolgozók érdekképviselésében és védelmében. Kész ezért a különböző szolgáltatások területén érdekelt szakszervezetekkel, a kölcsönös előnyökön alapuló, egymás szuverenitását nem sértő együttműködésben. Ilyen megfontolásokból tartjuk jelentősnek a Kereskedő Alkalmazottak Szakszervezetével kialakított kapcsolatunk további elmélyítését.
5. Tovább kell szélesíteni és elmélyíteni szakszervezetünk nemzetközi kapcsolatait. Egyfelől azokkal a nemzetközi szervezetekkel, PSI és EPSU, amelyeknek több éve tagjai vagyunk és részt veszünk munkájukban. Másfelől bővíteni szükséges a szomszédos országok szakmai szakszervezeteivel való kapcsolatokat. Már rendelkezünk érvényes együttműködési megállapodással a volt Jugoszláv tagköztársaságok többségével. Kongresszusunkon írjuk alá a Horvát Kommunális Szakszervezettel, a testületeinkkel már parafált megállapodást. Aktualizálni és rendezni kell a Vajdasági Kommunális Szakszervezettel kialakított több éves jó kapcsolatainkat is úgy, hogy az ne sértse a Szerb Kommunális Szakszervezettel már korábban megkötött megállapodásunk tartalmát.

A HVDSZ 2000 GAZDÁLKODÁSÁNAK STRATÉGIÁJA

A HVDSZ 2000 gazdálkodási stratégiájának legfontosabb alapelve, hogy a szervezet jelenlegi vagyona egységes és oszthatatlan.

1. Továbbra is a biztos anyagi háttérrel rendelkező HVDSZ 2000 fenntartása a cél, alapvető feladat, hogy a működtetést a saját tagdíjból fedezzük.
2. Támogatni kell azon legális törekvéseket, amely szakszervezetünk vagyoni gyarapítását szolgálják. Továbbra is szem előtt tartva a biztonságos gazdálkodás szabályait, ellenezve minden kockázatosnak ítélt, magas hozamot ígérő befektetést.
3. Vagyoni döntések előtt minden esetben ki kell kérni a Vagyonkezelő Bizottság véleményét. A Bizottságnak
 - a vagyoni helyzet megőrzése, a vagyon lehetőség szerinti gyarapítása érdekében hosszú távú stratégiát kell meghatározni,
 - valamint a szervezeti struktúra változása esetére intézményes megoldásokat kell kidolgozni a vagyon kezelésére.
4. A HVDSZ 2000 üdülőivel kapcsolatos feladatok:
 - Végre rendezni kell a tatai gyermeküdülő vagyoni helyzetét, meg kell vásárolni legalább a felépítmény alatti földterületet az Önkormányzattól és ez alapján a tulajdonjogot bejegyeztetni a Földhivatalban.
 - El kell érni, hogy az idényszerű és egész éven át tartó üdülőink működtetése legalább önfenntartóvá váljanak.
 - Törekedni kell a székház által nyújtott lehetőségek optimálisabb kihasználására.
5. A sztrájkalap működtetésének eljárási rendjét haladéktalanul ki kell dolgozni.

A 2009. november 20-án tartott III. Kongresszuson a Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000 programja 2010-2015 megvitatásra került. Az erről szóló 8/2009. sz. Kongresszusi határozatot a szavazás során a küldöttek egyhangúan elfogadták.