



Figyelem! 2016. július 8-tól változik a munkavédelmi törvény!

Az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények jogharmonizációs célú módosításáról 2016. évi LXXIX. törvény 6–24. §-ai tartalmazzák azokat a szabályokat, amelyek már **július 8-tól hatályosak!**

Több – a munkavállalók egészségére nem ártalmas és biztonságos munkavégzésére vonatkozó szabály mellett – a szakszervezet számára három fontos szabályra hívjuk fel a figyelmet (A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) 70/A. § (1) és (2) bekezdéseit, valamint az Mvt. 76. §-ának (3) bekezdéseit is teljes egészében újraszövegezték):

1. Ha a **munkáltatónál a foglalkoztatottak száma eléri a 20 főt**, kötelező munkavédelmi képviselő választása (tehát már a kisebb munkahelyeken is kell lennie munkavédelmi képviselőnek!)

Mvt. 70/A. § (1) bekezdés:

- a) **munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;**
- b) *amennyiben húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, az a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;*
- c) *a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál - amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra - a munkáltatónak a 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia;*
- d) **a munkáltató önálló telephelyén, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha az 54-56. §-okban meghatározott munkáltatói munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilletik.**

Megjegyzés: az 54. § az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató által kötelezően figyelembe veendő általános követelményeket, az 55. §-ban a munkáltató kioktatási kötelezettségét, az 56. §-ban pedig az egyéni védőeszközök juttatásának belső rendjéről szóló írásbeli munkáltatói kötelezettséget (amely munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül) határozza meg.

2. A **munkavédelmi képviselők választására** az Mt.-nek az üzemi tanácstaggá választás feltételeiről szóló 238. §-át kell figyelembe venni azzal a kiegészítéssel, hogy nem választható munkavédelmi képviselővé az sem, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.

Mt. 70/A. § (2) A munkavédelmi képviselő választására az **Mt. 238. §-át** kell alkalmazni azzal, hogy az **Mt. 238. § (2) bekezdésében** foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el

Mt. 238. § (1) Üzemi tanácstaggá az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki - az újonnan alakult munkáltatót kivéve - legalább hat hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll és az adott telephelyen dolgozik.

(2) Nem választható üzemi tanácstaggá az, aki

- a) munkáltatói jogot gyakorol,
- b) a vezető hozzátartozója,
- c) a választási bizottság tagja.

(3) A (2) bekezdés alkalmazásában munkáltatói jognak minősül a munkaviszony létesítése, módosítása és megszüntetése.

Megjegyzés: a munkavédelmi képviselőkről szóló 70/A. § (3) bekezdése változatlan:

(3) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A

munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére az [Mt.-nek](#) az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.

3. A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐT MUNKAJOGI VÉDELEM ILLETI MEG AZ MT. 273. §-A ALAPJÁN!

Mvt. 76. § (3) Valamennyi munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére az Mt. 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni.

Mindebből az következik, hogy

- AZONNAL BE KELL JELENTENI A MÁR MEGVÁLASZTOTT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐKET MUNKAJOGI VÉDELEMRE!!
- át kell tekinteni, hogy a munkáltatónál hatályos *Munkavédelmi Szabályzat* milyen rendelkezéseket tartalmaz a munkavédelmi képviselőkkel kapcsolatban, különös tekintettel arra, hogy az új feltételeknek (20 munkavállaló felett már kötelező munkavédelmi képviselőt választani), megfelel-e a Szabályzat, hogy az önálló telephely, részleg vezetőjét megilletik-e azok a munkavédelmi jogosítványok, amelyek megléte esetén munkavédelmi képviselőt kell választani, (Lásd: munkavédelmi törvény 54–56. §-ok) stb.
- újabb képviselők megválasztására vonatkozó javaslatot (a munkavédelmi képviselő választása és lebonyolítása a munkáltató kötelezettsége!) minél előbb be kell terjeszteni a munkáltatóhoz (nem biztos, hogy a munkáltató fog választást kezdeményezni)
- ügyelni kell arra, hogy a választást a választási bizottság bonyolítsa le, amely az Mt. üzemi tanács választására vonatkozó szabályok megfelelő alkalmazásával jön létre (ha van munkavédelmi bizottság, akkor ők jelölik ki a választási bizottság tagjait, ha nincs, akkor a választási bizottság tagjait a munkavállalók választják meg (a szakszervezeti közreműködésről az új Mt. nem szól, de nincs tiltó szabály sem)
- az munkavédelmi képviselők munkajogi védelmének (akár már megválasztott, akár az újabb képviselőkről van szó) meg kell jelölni, hogy ki gyakorolja a felsőbb szerv jogosítványait (elsősorban ez a szerv a munkavédelmi bizottság, ennek hiányában a választási bizottság). Ahol a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, ajánlott munkavédelmi bizottságot alakítani *Mvt. 70/A. § (4) bekezdés:*

(4) Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat - ha azok a munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja

(5) A bizottság tárgyalásán - a bizottság kezdeményezésére - a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.
- tehát: fontos, hogy legyen egy állandó – munkavédelmi bizottság – vagy egy választási bizottság (amely csak a választáskor működik) annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselők munkajogi védelmét jogszerűen el lehessen látni!
- ahol egyáltalán nem volt eddig munkavédelmi képviselő, illetve az újabb szabályok alapján újabb munkavédelmi képviselőket kell választani, a módosítások hatályba lépésétől – 2016. július 8. – számított fél éven belül kell munkavédelmi képviselőt választani. Ahol megfelelő számban vannak képviselők, mandátumuk lejártakor újabb öt évre kell – az új szabályok szerint – a munkavédelmi képviselőket választani.

Budapest, 2016. július 1.

Rózsáné dr. Lupkovics Mariann