

Megváltozott munkaképességűek helyzete – értékelés

Kérdőíves adatfelvétel alapján

A HVDSZ2000 szakszervezet jelentős ágazata a megváltozott munkaképességű munkavállalók érdekvédelme. Sajátos helyzetük a foglalkoztatásban is egyedi megközelítéseket tesz szükségessé és az érdekvédelemben is sajátos eszközöket igényel. A HVDSZ2000 TÁMOP 2.5.3.A-13/1-2013-0043 sz. Helyfoglalás aktív együttlét programja keretében, amelyet a szakszervezet 2014-2015-ben valósított meg, számos program érintette a megváltozott munkaképességű szakszervezeti tagságot részben fórum, részben oktatás-képzés formájában. E programok során adatfelvételt szerveztünk a megváltozott munkaképességű szakszervezeti tagok és tisztségviselők körében a foglalkoztatásukkal és élethelyzetükkel kapcsolatban. A következőkben e válaszokat összegezzük.

A harminchárom válaszadóból 16 férfi és 16 nő volt, egy valaki nem válaszolt erre a kérdésre. A vállalatuk tevékenysége főként a szolgáltatásra koncentrálódik, különösen akkor így van ez, ha az érdekvédelemben dolgozókat is ide soroljuk. (1.sz. táblázat)

1. sz. táblázat A vállalatok tevékenysége

| | % |
|-----------------|----|
| Feldolgozó ipar | 16 |
| Szolgáltatás | 34 |
| Érdekvédelem | 22 |
| Nem válaszolt | 28 |

A válaszadók többsége közepes és nagyvállalatoknál dolgozik.

2.sz. táblázat A vállalatok mérete

| | % |
|------------------|-----|
| 10 fő alatt | 16 |
| 11-50 fő között | 19 |
| 50-250 fő között | 34 |
| 250 fő felett | 31 |
| Összesen | 100 |

A vállalatok többségénél nincs kollektív szerződés.

3.sz. táblázat Kollektív szerződés

| Válasz | Válaszadók % |
|-----------|--------------|
| | % |
| igen | 39 |
| nem | 55 |
| nem tudom | 6 |
| Total | 100 |

Ha a kollektív szerződés meglétét a vállalati méretek szerint nézzük, akkor a közepes méretű vállalatoknál hiányzik leginkább a kollektív szerződés. (4.sz. táblázat)

4. sz. táblázat Van-e kollektív szerződés a vállalati méret szerint,

| Van-e kollektív szerződés? | vállalat mérete | Összesen db |
|----------------------------|-----------------|-------------|
| | | |

| | 10 fő alatt | 11-50 fő között | 50-250 fő között | 250 fő felett | |
|-----------|-------------|-----------------|------------------|---------------|----|
| igen | 3 | 3 | 2 | 4 | 12 |
| nem | 2 | 2 | 7 | 6 | 17 |
| nem tudom | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| | 5 | 6 | 10 | 10 | 31 |

A válaszadók többsége olyan vállalattól jött, amely megváltozott munkaképességű dolgozókat alkalmaz. 5 sz. táblázat

5. sz. táblázat Vállalata megváltozott munkaképességű dolgozókat alkalmaz

| | % |
|-----------|-----|
| igen | 59 |
| nem | 38 |
| nem tudom | 3 |
| Összesen | 100 |

A válaszadók leginkább irodai illetve egyéb szellemi munkát végeznek. 6. sz. táblázat

6. sz. táblázat Munkaköre

| | % |
|--------------------------|-----|
| segédmunka | 3 |
| Fizikai betanított munka | 13 |
| szakmunka | 13 |
| irodai munka | 35 |
| egyéb szellemi munka | 35 |
| Total | 100 |

A válaszadók többsége nem megváltozott munkaképességű dolgozó. Elsősorban tehát a terület irányítóinak a véleményét tudjuk meg e kérdés során, akik nem megváltozott munkaképességűek. Ezt a változót a következőkben csoportképzőként tudjuk alkalmazni.

7sz. táblázat Ön megváltozott munkaképességű dolgozó?

| | % |
|-------|-----|
| igen | 30 |
| nem | 70 |
| Total | 100 |

Igen szerencsés eset, hogy mind a megváltozott munkaképességű dolgozók, mind a „normál” foglalkoztatottak többségükben egészségüknek és képzésüknek megfelelő munkakörben dolgoznak 8-9.sz.táblázat

8. sz. táblázat Ön megváltozott munkaképességű dolgozó * munkaköre megfelel képesítésének

| | munkaköre megfelel képesítésének | | Total |
|--------------|----------------------------------|-----|-------|
| | igen | nem | |
| Ön mvmk igen | 7 | 2 | 9 |

| | | | | |
|---------|-----|----|---|----|
| dolgozó | nem | 20 | 1 | 21 |
| Total | | 27 | 3 | 30 |

9. sz. táblázat Ön megváltozott munkaképességű dolgozó * munkaköre megfelel egészségének

| | | munkaköre megfelel egészségének | | Total |
|-----------------|------|---------------------------------|-----|-------|
| | | igen | nem | |
| Ön mvmk dolgozó | igen | 8 | 1 | 9 |
| | nem | 20 | 0 | 20 |
| Total | | 28 | 1 | 29 |

10 sz. táblázat Az Ön kora * Foglalkoztatásának jellemzője

| | | Foglalkoztatásának jellemzője | | | Total |
|------------|-----------|-------------------------------|------------------------|-------|-------|
| | | tartós foglalkoztatás | tranzit foglalkoztatás | egyéb | |
| Az Ön kora | 30 alatt | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | 31-49 év | 3 | 1 | 1 | 5 |
| | 50 felett | 3 | 0 | 1 | 4 |
| | egyéb | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Total | | 8 | 1 | 2 | 11 |

Ezt a kérdést csak a megváltozott munkaképességűeknek kellett kitölteni. Mint láttuk 9-en voltak és ebből 8 tartós foglalkoztatásban, többségük a munkaképes kor középmezőjében.

11. sz. táblázat Ön mvmk dolgozó * Az Ön szakszervezeti státusza Crosstabulation

| | | Az Ön szakszervezeti státusza | | | | | Total |
|-----------------|------|-------------------------------|------------|------------------------|---------------------------------|-------|-------|
| | | nem tag | szaksz.tag | szaksz.tisztség viselő | fenített szaksz. tisztségviselő | egyéb | |
| Ön mvmk dolgozó | igen | 1 | 5 | 1 | 2 | 0 | 9 |
| | nem | 4 | 5 | 5 | 4 | 1 | 19 |
| Total | | 5 | 10 | 6 | 6 | 1 | 28 |

A többség szakszervezeti tag vagy tisztségviselő és sok közöttük a függetlenített. Ez a szervezés jellege miatt volt így, miután a szakszervezet szervezte és munkaidőben, amikor vagy munkaidő kedvezmény okán el tudtak jönni a függetlenített tisztségviselők, vagy kikérték a dolgozókat a munkahelyről.

12. sz. táblázat vállalat mérete * Vállalata akkreditált

| | | Vállalata akkreditált | | Total |
|-----------------|------------------|-----------------------|-----|-------|
| | | igen | nem | |
| vállalat mérete | 10 fő alatt | 0 | 5 | 5 |
| | 11-50 fő között | 2 | 4 | 6 |
| | 50-250 fő között | 10 | 0 | 10 |
| | 250 fő felett | 8 | 2 | 10 |
| Total | | 20 | 11 | 31 |

Jellemzően a kisvállalatok nem akkreditáltak, a nagyvállalatok akkreditáltak munkáltatók.

13. sz. táblázat Ön mvmk dolgozó * Szeretne rövidebb munkaidőt

| | | Szeretne rövidebb munkaidőt | | | Total |
|-----------------|------|-----------------------------|-----|-----------|-------|
| | | igen | nem | nem tudom | |
| Ön mvmk dolgozó | igen | 1 | 7 | 0 | 8 |
| | nem | 2 | 18 | 1 | 21 |
| Total | | 3 | 25 | 1 | 29 |

Nagyon kevesen szeretnék rövidebb munkaidőt feltehetően az ezzel járó kevesebb bér miatt.

14. sz. táblázat Ön mvmk dolgozó * Bedolgozó

Count

| | | Bedolgozó | | Total |
|-----------------|------|-----------|-----|-------|
| | | igen | nem | |
| Ön mvmk dolgozó | igen | 0 | 8 | 8 |
| | nem | 2 | 18 | 20 |
| Total | | 2 | 26 | 28 |

Kevés a bedolgozó, mindössze 2 fő és ők sem megváltozott munkaképességűek.

15. sz. táblázat Ön mvmk dolgozó * Szeretne otthonról dolgozni

| | | Szeretne otthonról dolgozni | | Total |
|-----------------|------|-----------------------------|-----|-------|
| | | igen | nem | |
| Ön mvmk dolgozó | igen | 3 | 6 | 9 |
| | nem | 7 | 11 | 18 |
| Total | | 10 | 17 | 27 |

Ennél valamivel többen szeretnék azok lenni, de ők sem a megváltozott munkaképességűek többségükben.

16. sz. táblázat Megváltozott munkaképességűek juttatásai

| neme | rehab. terv éves felülvizsgálata | Van-e rehabilitációs terve | Módosították munkakörülményeit | Részesült átképzésben |
|-------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| férfi | 5 | 5 | 4 | 6 |
| nő | 3 | 3 | 2 | 5 |
| Total | 8 | 8 | 6 | 11 |

Ezek a kérdések csak a megváltozott munkaképességűekre vonatkoztak. Ezek a lehetőségek (rehabilitációs terv, munkakörülmény változtatás, átképzés) jobban érintették a válaszadó férfiakat, mint a nőket.

17. sz. táblázat Ön mvmk dolgozó * ksz-be mvmk fogl. részeket

| | | ksz-be mvmk fogl. részeket | | Total |
|-----------------|------|----------------------------|-----|-------|
| | | igen | nem | |
| Ön mvmk dolgozó | igen | 9 | 0 | 9 |
| | nem | 19 | 1 | 20 |

| | | | |
|-------|----|---|----|
| Total | 28 | 1 | 29 |
|-------|----|---|----|

Szinte mindenki szeretné, ha a megváltozott munkaképességűekre vonatkozó törvényi szabályozás bekerülne a kollektív szerződésbe.

18. sz. táblázat Ön mvmk dolgozó * elégedettsége a szakszervezettel

| | elégedettsége a szakszervezettel | | | | | Total |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------|-------|
| | mindent megtesznek | felső szint többet tehetne | munkahelyi szint többet tehetne | nem vagyok elégedett | nem tudom megítélni | |
| Ön mvmk dolgozó igen | 5 | 1 | 0 | 1 | 2 | 9 |
| nem | 9 | 5 | 1 | 2 | 3 | 20 |
| Total | 14 | 6 | 1 | 3 | 5 | 29 |

19. sz. táblázat Az Ön szakszervezeti státusza * elégedettsége a szakszervezettel

| | elégedettsége a szakszervezettel | | | | | Total |
|---------------------------------------|----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------|-------|
| | mindent megtesznek | felső szint többet tehetne | munkahelyi szint többet tehetne | nem vagyok elégedett | nem tudom megítélni | |
| Az Ön szakszervezeti státusza nem tag | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 7 |
| szaksz.tag | 6 | 2 | 1 | 0 | 1 | 10 |
| szaksz.tisztségviselő | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 6 |
| fenntartott szaksz. tisztségviselő | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| 6,00 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Total | 12 | 8 | 1 | 3 | 5 | 29 |

A szakszervezeti tisztségviselőktől nem elvárt, hogy ne tudja megítélni a szakszervezetet, inkább nem akar véleményt nyilvánítani. A többségi vélemény a mindent megtesznek belenyugvást sugall a megváltozott munkanélküliek korántsem megnyugtató helyzetébe.

Budapest, 2015.05.14.

Vanicsék Zoltánné