

## SAJTÓKÖZLEMÉNY



### A HVDSZ 2000: fokozhatja a munkaerőhiányt a fiatalokat érintő cafeteria-elemek megadóztatása

- ▶ Fokozódhat az elvándorlás, nincs perspektíva
- ▶ Veszélybe került a fiatal munkaerő megtartása
- ▶ Akciókat tervez a HVDSZ 2000

Budapest, 2018. július 18. – A településüzemeltetésben dolgozó több, mint 10.000 munkavállalót tömörítő Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000 (HVDSZ 2000) Ifjúsági tagozata elutasítja a kedvezményesen vagy adómentesen adható cafeteria-juttatások megszüntetésének tervét, mert úgy véli, ez rendkívül negatívan érinti a fiatalokat, és csak fokozhatja az elvándorlást, valamint a településüzemeltetésben is jellemző munkaerőhiányt.

#### Nem járnak jól a fiatalok

A lakáshitel támogatás, a mobilitási célú lakhatási támogatás, a diákhitel törlesztéséhez adott munkáltatói juttatás, a kulturális és sportrendezvény belépő, a kisgyerekes fiatal szülők számára pedig a bölcsőde, óvoda költségének térítése – ezek a fiatalokat is érintő legfontosabb cafeteria-elemek, amelyek adómentességének megszüntetése érzékenyen érintheti ezt a csoportot a HVDSZ 2000 Ifjúsági tagozata szerint.

Az érdekképviselőt nehezményezi, hogy úgy került a parlament elé a cafeteria-átalakítási javaslat, hogy nem volt róla érdemi párbeszéd a szakszervezetek, a munkaadói szervezetek és a kormány között. A HVDSZ 2000, saját működési körében is azt tapasztalta, hogy a munkaadók az elmúlt években, mintegy béreket helyettesítő juttatásra gondoltak a cafeteria-rendszerre. Ez azt jelenti, hogy szinte semmilyen garancia sincs mögötte, és ha nem rögzítik kollektív szerződésben, könnyen elvehető.

**Cím:** 1141 Budapest, Cinkotai út 97/a ▪ **Tel:** +36-1/222-8959, +36-1/273-1524

**Web:** [www.hvdsz2000.eu](http://www.hvdsz2000.eu) ▪ **E-mail:** [hvdsz2000@mailbox.hu](mailto:hvdsz2000@mailbox.hu)

**Facebook:** <https://www.facebook.com/hvdsz2000>

A településüzemeltetésben is nagyfokú a munkaerőhiány, amire sokszor a munkavállalói mobilitás jelent megoldást: a mobilitási célú lakhatási támogatás is ezt segítette. Ha ennek adómentessége megszűnik, az kihathat egy egyébként könnyebben mozduló és költöző fiatal munkavállalók mobilitási hajlandóságára és tovább fokozhatja a munkaerőhiányt. Már nem csak nyugaton vagy a Fővárosban az Ország területére kiterjedően nincs és még inkább nem lesz Köztisztasági járműkezelő, iparigépkészítő, de már utcaseprő sem.

2018 a családok éve lesz a kormány szándékai szerint, azonban a tervezett lépések nem ezt támasztják alá. Az bölcsődei, óvodai költségek térítési lehetősége, illetve a lakáshitel támogatás fontos elem volt a fiatal családok, illetve az önálló életet kezdő munkavállalók számára; ezen elemek adómentességének megszüntetése fontos társadalompolitikai üzenet is a fiatalok felé. A HVDSZ 2000 Ifjúsági tagozata szerint sokan érzik azt – jogosan -, hogy a kormány elengedte a kezüket, és inkább külföldön próbálnak szerencsét.

### Akciókat terveznek

A HVDSZ 2000 Ifjúsági tagozata szerint az adótörvények ilyen formában történő elfogadása esetén úgy lehet orvosolni a helyzetet, ha az eddigi juttatások nettó értéke nem lesz kevesebb. Ők is azt szeretnék elérni, hogy a munkaadók a cafeteria valamennyi elemét építsék be a bérbe, de azt lehetővé is kellene tenni. A szakszervezet megyei képviselőikön keresztül országsszerte csatlakozik a Magyar Szakszervezeti Szövetség figyelemfelhívó akcióihoz.

#### **További információ:**

Király András, elnök +36 70/442-4402

*HVDSZ 2000 – Együtt erősebbek vagyunk!*

*A Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000 (HVDSZ 2000) és jogelődjei több mint 60 éve, 1952 óta védik elsősorban a településüzemeltetési és megváltozott munkaképességű dolgozók érdekeit, de gyűjtőszervezet lévén bárki a tagjai közé kerülhet. A jelenleg több mint 10.000 tagot számláló szervezet, alapító tagja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének és a Magyar Szakszervezeti Szövetségnek. A HVDSZ 2000 a kormányzati, önkormányzati és munkahelyi szintű egyeztetéseken egyaránt ellátja a munkavállalói érdekvédelmet, és az érdekérvényesítés céljából partneri kapcsolatot ápol más szakszervezetekkel, az ágazatokhoz kapcsolódó munkáltatói szervezetekkel, valamint civil szervezetekkel.*