



HVDSZ 2000

"Seprényi Sándor Díj "

Alapszabálya

Elfogadta: az Országos Értekezlet 2014. október 10-én

Módosult: 2017. május 23-án

A HVDSZ 2000 Régióvezetők Tanácsa a szakszervezeti tisztségviselők munkájának erkölcsi és anyagi elismerésére 2014. augusztus 7-én megalapította a "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj"-at.

1. "A "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj" adományozható annak, aki a HVDSZ 2000 alapszervezeténél választott szakszervezeti tisztségviselőként a munkavállalók érdekképviselő és érdekvédelme terén kivételesen magas színvonalú, példaértékű, és a munkavállalók által elismert eredményt ért el.

"HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj"-ra érdemes a HVDSZ 2000 alapszervezeténél választott szakszervezeti tisztségviselő is, akinek példamutató munkája nyomán jelentős számban léptek be a munkavállalók a HVDSZ 2000 Szakszervezetbe, vagy sikerült olyan munkáltatónál kollektív szerződést kötni, ahol eddig elzárkóztak ettől.

Kimagasló szakszervezeti munkaként értékelhető, ha az alapszervezeti választott tisztségviselő a munkáltatóval vagy munkáltatókkal sikeres két oldalú párbeszédet folytat, és a jó együttműködés eredményeként kollektív szerződés kötésére, kollektív szerződés fenntartására, sikeres bértárgyalás lefolytatására vagy a munkavállalók javára szóló pozitív megállapodás megkötésére kerül sor, melynek következtében öregbítette a HVDSZ 2000 jó hírnevét.

2. A "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj"-at a Régióvezetők Tanácsa Seprényi Sándorról nevezte el, aki
 - 1952-1957 között a Helyiipari és Városgazdálkodási Dolgozók Szakszervezete elnöke
 - 1957-63-ban a Helyiipari és Városgazdálkodási Dolgozók Szakszervezete főtitkára
 - 1963- 65-ben függetlenített elnöke
 - 1965-1980 között társadalmi elnöke,
 - 1980-85-ben tiszteletbeli elnöke volt

Életrajzi adatai alapján és a még kevés őt ismerő kollégánk, főleg fia, Seprényi Sándor elmondása alapján egy elveiért mindig bátran kiálló, sőt a II. világháború alatt ezekért a lágerrek poklát is megjáró szociáldemokrata volt. A HVDSZ vezetőjeként sem szakadt el azoktól, akiket képviselt, híres volt arról, hogy több időt töltött a dolgozók között, mint az irodában. Munkássága, a HVDSZ 2000 jogelőd szervezetein hagyott szellemi lenyomata még feltárássra vár, a HVDSZ 2000 Régióvezetők Tanácsa reméli, hogy e nemes feladatot a HVDSZ 2000 fiataljai fogják elvégezni.

A Régióvezetők Tanácsa –a HVDSZ 2000 több mint 60 éves múltjára illetve még régebbre visszatekintve, – hangsúlyozza, hogy a választott tisztségviselők munkája minden korban és minden szervezeti egységünkben nagyon fontos része szervezeti életünknek, ők a HVDSZ 2000 frontemberei, közülük kell kiválasztani adott évben a legeredményesebben dolgozó munkatársunkat – mintegy megbecsülésünk, elismerésünk jeléül.

3. A "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj"-jal együtt a kitüntetett egy díszkiadású emléklapot kap. A Díjjal együtt nettó értékben 100.000 Ft (azaz egyszázezer forint) egyszeri pénzjutalom jár.
4. A "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj"-ra a régiókban működő titkárok értekezlete tesz javaslatot az alapszervezetektől beérkezett javaslatok alapján.

Az alapszervezeti javaslatot írásban kell benyújtani a titkárok értekezletéhez, a javaslatot az alapszervezet vezetője írja alá (érintettség esetén helyettese, vagy akit erre az alapszervezet kijelöl)

A határozatképes titkárok értekezlete egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással dönt.

A titkárok értekezlete az alapszervezeti javaslatokból választva egy fő elismerésére tehet javaslatot. Ha a régió alapszervezeteiből nem érkezik be javaslat, a titkárok értekezlete saját javaslatát terjesztheti be, melyről egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással dönt.

A jutalmazási javaslatot a régióvezető írásban terjeszti a Régióvezetők Tanácsa elé, mellékelve az alapszervezettől beérkező javaslatot.

5. A régióvezetőktől beérkező javaslatok alapján a jelöltek közül a Régióvezetők Tanácsa választja ki azt a szakszervezeti tisztségviselőt, akit adott évben az Országos Értekezlet "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj"-ban részesít. A Régióvezetők Tanácsa elé – a beérkezett javaslatok alapján a Díj Bizottság készít előterjesztést.

A Régióvezetők Tanácsa akkor dönthet, ha ülésén a Tanács tagjainak fele jelen van. A döntést egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza meg. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

Szükség esetén a Régióvezetők Tanácsa tagjai elektronikus úton is leadhatják szavazataikat az elnök által meghatározott időpontig. Ennek leteltét követő 24 órán belül az elnök – szintén e-mailban – közzé teszi a szavazás eredményét.

6. Az elismerésre évente egyszer kerül sor, az Országos Értekezleten. Az Elnökség dönthet úgy is, hogy kivételesen a "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj" átadására a szakszervezeti tisztségviselő régiójában kerüljön sor.

Az elismerést az elnök adja át ünnepélyes keretek közt a HVDSZ 2000 Országos Értekezlete nevében, a napirendek tárgyalása előtt. Az elnök röviden ismerteti az alapszervezettől benyújtott javaslatot, és ha van – a titkárok értekezletének javaslatát.

A "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj"-ban részesülő szakszervezeti tisztségviselőt a HVDSZ 2000 honlapján be kell mutatni, fényképével és az alapszervezeti ajánlással.

7. Záró rendelkezések

Jelen Alapszabályt a Régióvezetők Tanácsa 2014. augusztus 7-én fogadta el. A "HVDSZ 2000 Seprényi Sándor Díj" átadására első ízben a 2014. őszén megtartandó tisztújító Országos Értekezleten kerül sor.

Jelen Alapszabályban foglaltak végrehajtásáért a HVDSZ 2000 mindenkori ügyvezetése felel.

Budapest, 2017. május 23.