



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA  
FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓS FŐOSZTÁLY

Iktatószám: 6179/2014/REHAB

Ügyintéző: Sárközi Lajosné (795-1963)

**Szabó Istvánné elnök részére**

**Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000**

Budapest

Cinkotai út 97/a.

1141

**Tárgy:** Tájékoztatás

Tisztelt Elnök Asszony!

Fülöp Attila Helyettes Államtitkár Úrhoz írt levelére válaszolva, melyben a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával kapcsolatos jogszabályok újbóli átgondolását kéri, az alábbiakban tájékoztatom:

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 38. § alapján eredetileg *2012. december 31-éig megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt a személyt is, aki 2011. december 31-én a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 42. és 42/B. §-a szerint megváltozott munkaképességű munkavállalónak minősült vagy foglalkoztatása alapján a munkáltató 2011. decemberében megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott költségvetési támogatásban részesült. A határnap később módosításra került, 2013. december 31-re változott.*

Az új rendszerre való áttérés tehát nem egyik napról a másikra történt, hanem átmeneti szabályozással, fokozatosan, két év felkészülési időt hagyva az érintetteknek arra, hogy megtalálják a helyüket az új feltételek között. Az átmeneti szabályozást azonban nem lehet

évenkénti módosításokkal véglegessé tenni, hiszen átmeneti jelleggel éppen azért született, hogy időt és lehetőséget adjon az alkalmazkodásra, a feladatok újragondolására.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) számú Korm. rendelet 37. § (2) bekezdése értelmében) *A teljes havi keretösszeg felhasználásának feltétele - a rehabilitációs foglalkoztatásban részt vevő munkavállalók által ledolgozott összes munkaórát figyelembe véve - a havi átlagban legalább napi 5 órás időtartamú foglalkoztatás. A havi átlagban napi 5 órát el nem érő foglalkoztatás esetén csak a havi keretösszeg időarányos része használható fel.* A tervezett 6 órához képest az egy óras csökkentést az indokolta, hogy a munkáltatók képesek legyenek teljesíteni a feltételeket, az átlagosan 6 órás előírás túlzó feltétel lett volna. A „*havi átlagban legalább napi 5 órás*” foglalkoztatás előírása azonban természetesen nem zárja ki a hosszabb munkaidőt.

Természetesen, az eddigiekhez hasonlóan, folyamatosan figyelemmel fogjuk kísérni a megváltozott munkaképességű személyek sorsának alakulását az új szabályozási keretek között, és szükség esetén megfontoljuk a beavatkozási lehetőségeket, akár a jogszabályok újbóli átgondolásával.

Budapest, 2014. január 20.

Üdözlettel:

David István  
főosztályvezető

