

Az érdekképviselési, érdekvédelmi munka átfogja a munkavállalók teljes körét, a munkahelyek, a bérek és a juttatások védelmét és számol a bérfeljesztési lehetőségekkel. Fontosnak tartja a stabil jogszabályi környezet kialakítását. Azt, hogy minden nagyobb és közepes munkahelyen megkössék a munkavállalókat védő kollektív szerződéseket, a kommunális területen dolgozókat pedig ágazati kollektív szerződés is védje.

A HVDSZ 2000 III. Kongresszusa felelősséggel elemezte az öt esztendő munkát, levonta tanulságait és előre tekintett. Megalkotta a változásokhoz igazodó, a kihívásoknak megfelelő, az országos, a területi, a helyi szervezetek és az emberek megújulását egyaránt szolgáló "Aktív jelenlét" Programját. A program olyan erős tartópilléreken áll, mint az érdekvédelem, a szolgáltatás, az oktatás és a kapcsolatépítés. A kongresszusi határozat középtávra, 2015-ig jelölte meg a szakszervezet legfontosabb teendőit.

A program tényként kezeli, hogy a mindennapi kihívásokra csak szervezetileg erős, felkészült szakszervezet tud megfelelő válaszokat adni. Az, amelyik "jelen van" a szakszervezeti tagok, de a mozgalmon kívüli dolgozók mindennapjaiban is. Ott van a HVDSZ 2000 ifjúsági szervezetében és munkájában, hasznosítja az időskorú szakszervezeti tagok tapasztalatait. Célja az, hogy széles körben megismerjék az emberek érdekében végzett önkéntes munka eredményeit, szépségét és minél többen vállaljanak részt benne. A munkáltatók körében, de az egész társadalomban tudatosuljon, hogy a szakszervezet valós, erős közösség, partnerként segíti a rendezett munkaügyi kapcsolatok, a jó munkahelyi közérzet megteremtését.

A tagoknak nyújtott szolgáltatások sorában azok a legjelentősebbek, amelyek életkörülményeiket javítják, biztonságérzetüket erősítik. Védelmezik a munkahelyi szociális juttatások rendszerét és újabb forrásokat keresnek bővítésükre. Továbbra is támogatják az önszegélyező pénztárat és az alapítványt, hogy azok hatékonyabban láthassák el munkájukat, több rászorulón segíthessenek. Ehhez csatlakoznak a biztosítási rendszerek, amelyek az egyén, a tag részére nyújtanak biztonságot, de ajánlanak számos kedvezményes szolgáltatást, ami a napi élethez szükséges. A program "kezdeményezi" azt is, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozók üdülését, pihenését, feltöltődését központi támogatásból segítsék. De szükség van arra is, hogy a meglévő lehetőségeket kihasználva, többen pihenjenek a szakszervezeti üdülőkben.

A szolgáltatás része, hogy a munkavállalók ismerjék meg azokat a szakmai és munkaügyi jogszabályokat, amelyek meghatározzák munkahelyi lehetőségeiket, jogaikat, kötelességeiket. A szakszervezet támogatja szakmai konferenciák, előadások szervezését és a tájékoztatás, a tájékozódás más lehetőségeit is, amelyek a szükséges ismeretek megszerzését, bővítését segítik. Fontos az is, hogy a JOGPONT irodák létezéséről, elérhetőségéről többet tudjanak a szakszervezeti tagok és ismereteiket megosszák munkatársaikkal.

Az oktatást, a szakszervezeti tisztségviselők és tagok rendszeres képzését, továbbképzését a továbblépés egyik kulcskérdésének tartja a program. A HVDSZ 2000 tisztségviselői rendszeres résztvevői az MSZOSZ által szervezett országos és területi képzéseknek, de tovább folytatják a képzés jól bevált módját, a régiós tanácskozásokat és a külföldi szakmai tapasztalatszerző továbbképzéseket. Külön figyelmet fordítanak a fiatal szakszervezeti tagokra, az újonnan belépőkre és arra, hogy az alapszervezetek tisztségviselői elégséges és friss ismeretek birtokában legyenek a tagok rendszeres tájékoztatásához.

A HVDSZ 2000 célja a korábban kialakított, kölcsönös előnyökön alapuló együttműködések elmélyítése és továbbfejlesztése. Tapasztalatok sora bizonyítja, hogy a több országos és területi szervezettel, szakszervezettel és szakmai szervezettel kötött megállapodások hozzájárulhatnak a szervezett dolgozók munka és életviszonyainak

javításához. A HVDSZ 2000 tagja a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének, együtt dolgoznak a közös célok sikeres megvalósításáért.

A széleskörű kapcsolatok közül a jövőben a legjelentősebbek az önkormányzati szövetségek, a nagyobb települési önkormányzatok, a munkáltatói szervezetek és az ágazati bizottságokban együtt munkálkodó partner szervezetek. A szakszervezet továbbra is részese kíván lenni a Fővárosi Közszolgáltatási Konzultatív Fórum, valamint az Országos Településüzemeltetési Tanács tevékenységének. Együttműködésre törekszik a volt HVDSZ még létező utódszervezeteivel és azokkal a szervezetekkel is, amelyek munkájában több éve tagként részt vesz. Fontosnak tartja a megalakított és bejegyzett Szolgáltatói Szövetség működésének rendszeressé tételét és új szervezetek belépését.

A kongresszusi program szükségesnek ítéli továbbra is a nemzetközi kapcsolatokat, az együttműködést a szomszédos országok szakmai szakszervezeteivel. Délre "indultak", hogy rendezzék, aktualizálják korábbi kapcsolataikat, s ha lehetőség van rá, újabbakat is építsenek.

A kongresszus megfogalmazta a szakszervezet gazdasági stratégiáját is. Egyértelművé tette, hogy a szervezet jelenlegi vagyona egy és oszthatatlan. A működés biztos anyagi háttérét pedig elsősorban a saját tagdíjbevételeiben jelölte meg.

A program végrehajtása - a jövő alakítása - már a kongresszust követő napokban elkezdődött. A szervezetekben több mint két esztendeje a kongresszusi határozatok szellemében folyik a munka. A HVDSZ 2000 vezetése arra törekszik, hogy felelősségteljes döntéseket hozzon, és ezeket következetes munka kövesse a szakszervezet minden szintjén. Részt vegyenek benne a központi, a területi szervezetek, az alapszervezetek tisztségviselői, a szakszervezeti tagok és jöjjenek új belépők is.

Hatvan év távlatából nem lehet elfeledkezni azokról az emberekről, akik országos, területi, alapszervezeti vezetőként sokat tettek a mozgalom elindításáért, haladásáért, jelenéért és tesznek a jövőjéért. S tisztelettel kell adózni a sok ezer önkéntes munkásnak, bizalminak, szakszervezeti tagnak is, akik a legnehezebb időszakokban sem hagyták el a szakszervezetet. Hűségesek maradtak, önzetlenül dolgoztak és dolgoznak ma is.