



VÁLASZTÁSI SZABÁLYZAT

2013.

Jelen Szabályzatot az Országos Értekezlet 2013. május 29-án fogadta el.
Első módosítása: 2014. május 29.

A módosításokat *dőlt betűkkel, aláhúzással* jelöltük.

1. Általános rendelkezések

1.1 A választások szintjei

A HVDSZ 2000 Szakszervezetben az alábbi tisztségeket választással kell betölteni:

- bizalmi csoportokban a bizalmit
- az alapszervezet vezető tisztségviselőit (elnevezéstől függetlenül):
 - az alapszervezeti titkár, elnököt, főbizalmit
 - a Szakszervezeti Bizottság (SZB) tagjait
 - a gazdálkodás ellenőrzésére számvizsgálót, 100 fő tagság esetén a 3 fős számvizsgáló bizottság tagjait
 - az Országos Értekezlet küldötteit (alapszervezetenként 1 fő, illetve az Alapszabály szerinti meghatározott létszám felett meghatározott küldöttet)
- a régiókban: a titkárok értekezlete választja meg a régióvezető melletti társvezetőket
 - 1 őt a rehabilitációs területről
 - 1 főt a településszolgáltatási ágazatokból
 - az Országos Értekezlet küldötteit (alapszervezetenként 1 fő, illetve az Alapszabály szerinti meghatározott létszám felett meghatározott küldöttet)
- az Országos Értekezleten: a régióvezetőket (legfeljebb 8 régióban 8 régióvezetőt)
 - a Régióvezetők Tanácsa tagjait
 - a 3 tagú elnökséget
 - a Gazdasági Ellenőrzés Bizottság tagjait (3 fő)
 - állandó és ideiglenes bizottságok vezetőit

1.2 A választások alapelvei

A HVDSZ 2000 tisztségeinek betöltésére vonatkozó választás formáit, munkamódszereit az a szervezet határozza meg, ahol a tisztségviselőt megválasztják, kivéve azokat a tisztségeket, amelyek betöltésének szabályait az Alapszabály írja elő.

A választások formai előírásait az Alapszabály 1.11 pontjában (A szakszervezet munkamódszere) foglaltak tartalmazzák. Ezek szerint:

1. a szakszervezeti tisztségviselők választása jelöléssel kezdődik
2. a jelölés nyilvános
3. a jelöltnek nyilatkoznia kell arról, hogy elfogadja-e a jelölést
4. a választás történhet nyílt és titkos szavazással is, erről az Alapszabály, az alapszervezetek szervezeti és működési szabálya (SZMSZ) dönt
5. választás akkor érvényes, ha a választó testület határozatképes, azaz azon a tagok 50 %-a plusz 1 fő jelen van

6. a tisztségviselő megválasztása az egyszerű szótöbbség szabályai szerint történik, az a tisztségviselő tekintetű megválasztottnak, aki a szavazatok 50 %-át plusz egy szavazatot kapott
7. ha többes jelölés esetén egyik jelölt sem kapta meg a megválasztásához szükséges szavazatot, úgy a második fordulóban az a két jelölt vehet részt, aki az első fordulóban a legtöbb szavazatot kapta, közülük az tekinthető megválasztottnak, aki több szavazatot kap.
8. az Országos Értekezlet küldötteinek mandátuma egy évre (Országos Értekezlettől Országos Értekezletig), a tisztségviselők megbízatása 5 évre szól
9. ha az illetékes testület ettől eltérő – de öt évnél nem hosszabb – időtartamban határozza meg a mandátum hosszát, erről még a választás előtt kell döntenie és a döntést jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

A jelölés formájáról az a testület dönt, ahol a szakszervezeti tisztségviselőt megválasztják. Az alapszervezeti választásokon, amennyiben a szakszervezeti tagok létszáma meghaladja az 100 főt, három fős jelölő bizottságot kell megbízni a jelölés előkészítésével. A jelölő bizottságok mandátuma – az őket megbízó testület döntése szerint – lehet határozatlan idejű is.

2. A választások lebonyolításának szabályai

2.1 Az alapszervezeti választások

Alapszervezeti választásokat kell tartani:

- a) a szakszervezeti csoportokban
- b) a tagok gyűlésén (a taggyűlésen)

a) Szakszervezeti csoportot ott célszerű alakítani, ahol legalább 5 szakszervezeti tag (HVDSZ 2000 tagjai) végez azonos, vagy hasonló munkatevékenységet. Szakszervezeti csoporttaggyűlésen kell megválasztani a szakszervezeti csoport vezetőjét, a szakszervezeti bizalmi. 10 fő szakszervezeti tag esetén ajánlott szakszervezeti bizalmi helyettes is választani.

A szakszervezeti bizalmi megbízatása általában 5 évre szól, de az alapszervezet SZMSZ–e rendelkezhet ettől eltérő – de öt évnél nem hosszabb – időtartamról.

Kis létszámú szakszervezeti csoportban jelölő közvetítése nélkül ajánlott lebonyolítani a jelölést, ebben az esetben az lesz a jelölt, akit a csoportból jövő kezdeményezés alapján megszavaznak (egyszerű szótöbbséggel).

A jelölő személyt illetve a jelölő bizottság (illetve a bizottság vezetője) mutatja be a jelöltet/jelölteket. A jelöltek nyilatkoznak a jelölés elfogadásáról, majd a jelenlévők döntenek arról, hogy elfogadják-e a jelölt személyét. Több jelölt esetén mindenki, aki megkapta a jelenlévők 50 %-+1 szavazatát, felkerül a jelöltlistára.

Az alapszervezeti szakszervezeti tisztségviselők személyére vonatkozó szavazás titkos, a szavazólapokat a jelölő személy, illetve a jelölő bizottság, vagy a választó csoportgyűlésen megválasztott szavazatszám-láló bizottság ellenőrzi. A szavazatokat is az előzőekben felsoroltak ellenőrzik, erről a választó csoportgyűlés dönt.

A szavazatok akkor érvényesek, ha a szavazó a jelöltet, illetve az általa megválasztani kívánt jelölteket összetéveszthetetlenül megjelöli. Érvénytelen lesz a szavazólap, ha azt összefirkálták, vagy olyan személy nevét írták fel a szavazólapra, akinek neve nem hangzott el jelöltként, továbbá ha többes jelölés esetén egynél több főt jelöltek meg (és egy főt bizalmi helyettesként, ha helyettes is választani akartak)

Az a jelölt, aki megkapta a szavazatok több mint 50 %-át (50 %+egy szavazat), megválasztott szakszervezeti bizalminak tekinthető.

Több jelölt esetén az lesz a szakszervezeti bizalmi, aki a legtöbb szavazatot kapta. Ha a jelöltek közül senki sem kapta meg a szavazatok több, mint 50 %-át, a választást meg kell ismételni.

A szakszervezeti csoporttaggyűlésre meg kell hívni az alapszervezet titkárát, helyettesét, vagy a szakszervezeti bizottság tagját, illetve azt, akit az alapszervezeti titkár a részvétellel megbíz.

A szakszervezeti bizalmi a megválasztását követően azonnal bekapcsolódhat az alapszervezet tevékenységébe.

b) Az alapszervezet legfőbb döntéshozó és ügyintéző szerveit az alapszervezet Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ) határozza meg; ezeknek tagjait – az alapszervezet vezető tisztségviselőit – az alapszervezet legfőbb döntéshozó testülete (taggyűlés, bizalmi testület, bizalmi küldöttgyűlés, vagy küldöttek testülete, stb.) választja meg.

Az alapszervezet vezető tisztségviselői (lásd jelen Szabályzat 1.1 pontját) jelöléséről az alapszervezet legfőbb döntéshozó szerve dönt, ajánlott jelölő bizottságot megbízni a jelölés lebonyolításával.

Ugyancsak ajánlott külön (3 tagú) bizottságot választani a szavazás felügyeletére, a szavazatok összeszámlálására.

Az alapszervezeti titkárt, elnököt, főbizalmi, a SZB tagjait, a számvizsgálót, illetve 100 fő tag-ság esetén a 3 fős számvizsgáló bizottság tagjait 5 évre, illetve az alapszervezet SZMSZ-ében meghatározott időtartamra kell megválasztani.

Az Országos Értekezlet küldötteit alapszervezetenként és évente kell megválasztani. Ha az alapszervezet döntése szerint az alapszervezet vezetője (titkára, elnöke, vagy az SZB titkára, elnöke, főbizalmi, stb.) képviseli az Országos Értekezleten az alapszervezetet, az alapszervezet legfőbb döntéshozó szerve évente megerősíti őt az Országos Értekezlet küldötteként. Amennyiben az alapszervezet vezetője személyében változás történik, az Országos Értekezlet előtt legkésőbb 15 nappal az alapszervezet legfőbb döntéshozó szerve köteles új küldöttet választani.

Ugyanezek a szabályok vonatkoznak az Országos Értekezlet azon küldötteire is, akiket az Alapszabály szerint létszámarányosan – 500 főnél több alapszervezeti létszám esetén 500 főként plusz egy fő – kell küldöttként megválasztani.

A jelölésre és a szavazásra egyebekben a bizalmi választására vonatkozó szabályokat (lásd: előző a) pontot) ajánlott megfelelően alkalmazni.

2.2. Választás a régióban

A régiókban a titkárok értekezlete (adott régióban működő HVDSZ 2000 Szakszervezet alapszervezeti titkárai) választja meg a régióvezető munkáját segítő 2 társvezetőt – egy főt a rehabilitációs területéről és egy főt a településszolgáltatási ágazatokból.

A társvezetőket a régióvezető megbízatása után haladéktalanul összehívott titkárok értekezlete választja meg első alkalommal a HVDSZ 2000 vezetői mandátumának lejártáig, majd utána öt évre.

A társvezetők választására egyebekben a bizalmiak megválasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

2.3 Választások az Országos Értekezleten

Az Országos Értekezlet, mint a HVDSZ 2000 Szakszervezet legfőbb szerve választja meg az Alapszabály szerint

1. a régióvezetőket
2. a Régióvezetők Tanácsa tagjait
3. a HVDSZ 2000 Szakszervezet *három tagú Elnökségét*
4. a HVDSZ 2000 Szakszervezet Gazdasági Ellenőrzési Bizottság tagjait
5. *A HVDSZ 2000 állandó és ideiglenes bizottságainak vezetőit*

2.3.1. A régióvezetők megválasztása

Az Országos Értekezlet 8 régió 8 régióvezetőjét választja meg öt éves időtartamra.

A régióvezetők választását megelőző jelölési eljárást a HVDSZ 2000 Szakszervezet elnöke vezeti. A jelölési eljárás két szakaszban történik:

- az első szakaszban az elnök bemutatja a jelöltet az adott régió titkárok értekezletén
- a titkárok értekezlete meghallgatja a jelöltet, és kialakítja véleményét, amelyben arra ad választ, hogy javasolja-e az Országos Értekezletnek a jelölt megválasztását
- a második szakaszban az elnök az Országos Értekezlet előtt egyenként bemutatja a jelöltet és ismerteti adott régió titkárok értekezletének véleményét

A jelölés első szakaszának régióvezetőt megválasztó Országos Értekezlet előtt legkésőbb 10 nappal le kell zárulnia.

Az Országos Értekezleten az elnök köteles egyenként ismertetni a régióvezetőkről az adott régiókban kialakított véleményeket, és bemutatni a jelölteket.

Az Országos Értekezlet egyenként meghallgatja a régióvezetőket, majd a küldöttek egyenként titkosan szavaznak a megválasztásukról. Az a jelölt tekinthető megválasztottnak, aki megkapta a jelenlévők szavazatainak több, mint 50 %-át. Amennyiben egy régióvezető nem kapja meg a jelenlévők 50 +1 %-ának szavazatát, úgy helye üresen marad – legfeljebb a következő évi Országos Értekezletig –, és az elnök kötelezettsége gondoskodni a régió képviselétéről.

2.3.2. Régióvezetők Tanácsa tagjainak megválasztása

A Régióvezetők Tanácsa a HVDSZ 2000 ügyintéző és képviseleti, végrehajtó szerve, tagjai:

- *a HVDSZ 2000 Elnökségének tagjai (3 fő)*
- a régióvezetők (8 régióból 8 régióvezető)
- rétegszervezetek vezetői

A HVDSZ 2000 elnöke terjeszti elő a Régióvezetők Tanácsa tagjaira a jelölést – név és tisztség szerint. A rétegszervezetek javasolják vezetőiket, jelölésüket az elnök terjeszti elő.

Az a jelölt került fel a Régióvezetők Tanácsa jelölési listájára, aki megkapja a jelenlévők egyszerű többségét (a jelenlévők 50 %-a + egy szavazat). Amennyiben egy jelölt nem kapja meg a jelenlévők többségének szavazatát (50 %-+1 szavazat), úgy helye – legfeljebb a következő évi Országos Értekezletig – üresen marad.

A Régióvezetők Tanácsa tagjait listás, nyílt szavazással kell megválasztani. Az Országos Értekezlet első alkalommal egy évre választja meg a Régióvezetők Tanácsát (a következő Országos Értekezletig), a továbbiakban a Régióvezetők Tanácsa tagjainak mandátuma 5 évre szól. A Ré-

gióvezetők Tanácsa akkor tekinthető megválasztottnak, ha a jelenlévők többsége (50 %+1 szavazat) megszavazza.

2.3.3. a HVDSZ 2000 Szakszervezet vezető tisztségviselőinek megválasztása

A HVDSZ 2000 Szakszervezet vezető tisztségviselőit, a három tagú Elnökség tagjait 5 évre választja az Országos Értekezlet, első alkalommal 2014-ben.

A választást a Régióvezetők Tanácsa készíti elő, legalább három tagú Jelölő Bizottság megbízásával. A jelölő Bizottság tagjai a HVDSZ 2000 tagjai sorából kerülnek ki. A Jelölő Bizottság tagjai nem jelölhetők az elnökségbe. A vezető tisztségviselők választása előkészítésének – a jelölésnek – a folyamata meg kell, hogy kezdődjön az Országos Értekezlet kitűzött időpontja előtt legkésőbb 8 héttel, a jelölésre rendelkezésre álló idő az Országos Értekezlet előtt legkésőbb 30 nappal – lezárul.

Jelöltet állíthat mindenki, aki tagként a HVDSZ 2000 tagnyilvántartásában szerepel, illetve illetve jelölést adhatnak le az alapszervezetek, amelyek vagy szerepelnek az Alapszabály 1. sz. Függelékében, illetve két Országos Értekezlet között alakultak, és megalakulásukat bejelentették, az erről szóló jegyzőkönyvet megküldték a HVDSZ 2000 Elnökének.

A Jelölő Bizottság mind a nyolc régióban, a titkárok értekezletén megkérdezi az alapszervezetek vezetőinek (rajtuk keresztül a HVDSZ 2000 Szakszervezet tagjainak) véleményét, összegyűjti a személyi javaslatokat.

A régiós értekezleteken elhangzott jelölések esetében a jelöléseket alapszervezetenként kell jegyzőkönyvben rögzíteni. A régióvezetői értekezlet vállaljon felelősséget az általa előterjesztett jelöltért (indokolja meg a támogatást)

A régiós értekezletek támogatóként is megjelenhetnek, azaz, ha ott egy alapszervezet, vagy alapszervezeti titkár tesz személyi javaslatot – a régiós értekezleten ezt szavaztassa meg a jelen lévő Jelölő Bizottság-i tag. Ha nincs jelöltjük, nem tudnak jelöltet állítani, támogatni, azt indokolják meg, és ez jelenjen meg a jegyzőkönyvben

A Jelölő Bizottsághoz egyénileg és alapszervezettől is a régiós értekezleteken kívül is érkehetnek javaslatok, ezeket a HVDSZ 2000 címére, zárt borítékban – megjelölve rajta, hogy a Jelölő Bizottságnak – kell megküldeni. A jelölést a Bizottság akkor fogadja el, ha abból kitűnik, hogy ki volt a jelölő, feltüntetve rajta a jelölt és a jelölő elérhetőségeit is. Ebben a formában is indokolja meg a jelölő, hogy miért támogatja az általa jelölt személyt.

Az Országos Értekezleten a Jelölő Bizottság ismerteti a véleményeket és javaslatot tesz (a többségi vélemények alapján).

A jelöltek önéletrajzát ki kell osztani az Országos Értekezleten. A jelöltek bemutatkozása után az Országos Értekezlet egyenként dönt arról, hogy ki kerüljön fel az elnökségi szavazólapra. Minden jelöltet fel kell venni a szavazólapra, aki elfogadja a jelölést és megkapta a jelenlévők többségi szavazatát (50 %+1 szavazat). A szavazólapot a Jelölő Bizottság ellenőrzi.

Az Elnökség tagjait, a GEB tagjait, valamint az állandó és ideiglenes bizottság tagjait az Országos Értekezlet titkos szavazással választja meg. A leadott szavazólapokat az Országos Értekezleten megválasztott Szavazatszámoló Bizottság ellenőrzi. és összeszámolja a leadott szavazatokat.

A szavazatok akkor érvényesek, ha a szavazó az Elnökség esetében 3 fő jelöltet, többes jelölés esetén az általa megválasztani kívánt jelöltek a szavazólapon összetéveszthetetlenül megjelöli. Érvénytelen lesz a szavazólap, ha azt összefirkálták, vagy olyan személy nevét írták fel a szavazólapra, akinek neve nem hangzott el jelöltként, továbbá, ha többes jelölés esetén egynél több főt jelöltek meg egy tisztségre.

Az a *három* jelölt, aki megkapta az érvényes szavazatok több mint 50 %-át (50 %+egy szavazat), *az Elnökség tagjának* tekinthető. Több jelölt esetén az lesz *az Elnökség tagja*, aki a legtöbb szavazatot kapta. Amennyiben többes jelölés esetén egyik jelölt sem kapta meg a megválasztásához szükséges szavazatot, úgy a választás második fordulójában az a *három* jelölt vehet részt, aki az első fordulóban a legtöbb szavazatot kapta.

2.3.4. *A HVDSZ 2000 Szakszervezet Gazdasági Ellenőrzési Bizottság tagjainak megválasztása*

A HVDSZ 2000 Szakszervezet Gazdasági Ellenőrzési Bizottság (GEB) tagjait 5 évre választja az Országos Értekezlet, első alkalommal 2014-ben.

A választást a három tagú Jelölő Bizottság készíti elő. A GEB választása előkészítésének – a jelölésnek – a folyamata meg kell, hogy kezdődjön az Országos Értekezlet kitűzött időpontja előtt legkésőbb 8 héttel.

A választásra a továbbiakban a vezető tisztségviselők választására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

2.3.5. *A HVDSZ 2000 állandó és ideiglenes bizottságai vezetőinek jelölése és megválasztása*

A Jelölő Bizottság készíti elő az állandó és ideiglenes bizottságok vezetőinek választását a Régióvezetők Tanácsa és a HVDSZ 2000 elnöke, illetve az Elnökség véleményének figyelembe vételével. A jelölésre és a választásra a vezető tisztségviselők választására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

3. A visszahívás szabályai

A visszahívásra az a testület jogosult, aki a tisztségre a szakszervezeti tagot megválasztotta.

Visszahívásra jogosult:

- szakszervezeti bizalmi (bizalmi helyettes esetében a szakszervezeti csoporttaggyűlés
- alapszervezeti titkár (vagy elnök, főbizalmi, stb.) esetében az alapszervezet legfőbb szerve (bizalmi testület, bizalmi küldöttek tanácsa, bizalmi küldöttek értekezlete, stb.)
- Szakszervezeti Bizottság tagjai esetében az alapszervezet legfőbb szerve
- a gazdálkodás ellenőrzésére választott tisztségviselők esetében az alapszervezet legfőbb szerve
- az Országos Értekezlet küldöttei esetében az alapszervezet legfőbb szerve
- a régióban a társvezetők esetén a titkárok értekezlete
- a régióvezetők, a Régióvezetők Tanácsa, *az Elnökség*, a GEB tagjai esetében az Országos Értekezlet
- *állandó és ideiglenes bizottságok vezetői esetében az Országos Értekezlet*

A visszahívásra jogosult testület döntése szerint visszahívható tisztségéből az a választott vezető, aki ellen büntető eljárás indult, különös tekintettel a vagyoni elleni bűncselekmények alapos gyanúja esetén megindított büntetőeljárásra (csalás, gazdasági csalás, sikkasztás, hűtlen kezelés, anyag kezelés, stb.), továbbá aki a HVDSZ 2000 Szakszervezet céljaival, vagy az Alapszabállyal ellentétes magatartást tanúsít.

A HVDSZ 2000 Szakszervezet céljaival illetve az Alapszabállyal ellentétes magatartásnak minősül, ha a választott tisztségviselő az megválasztott testület felhatalmazása nélkül kezdeményez

vagy folytat tárgyalásokat más szervezethez való csatlakozásról, illetve akinek nyilatkozatai sértik a szakszervezeti tagság érdekeit; aki nem tesz eleget az őt megválasztó testület határozatának, különösen, ha nem hívja össze olyan rendszerességgel a testületet, ahogy az az Alapszabályban vagy az alapszervezet SZMSZ-ében meghatározásra került; valamint aki nem tesz eleget az előírt beszámolási kötelezettségeknek.

A visszahívásról szóló indítvány előterjesztésére a visszahívásra jogosult testület bármely jelenlévő tagja, illetve vezető tisztségviselők esetében az Országos Értekezlet küldötteinek egyharmada jogosult, az előterjesztésről szavazást kell tartani. Ha a visszahívásra jogosult testület tagjainak többsége (50 % plusz 1 fő) az előterjesztést elfogadja, a visszahívásról kell döntenie – többségi szavazással. A szavazás érvényes, ha ezen a testületi ülésen a tagok több mint fele (51 % plusz 1 fő) jelen van.

A visszahívási indítványról a visszahívásra jogosult testület nyílt szavazással dönt, a visszahívásról titkos szavazással kell döntenie. Amennyiben a többségi szavazat szerint a választott tisztségviselőt visszahívják tisztségéből, a döntés azonnal hatályba lép.

A visszahívásra jogosult testületnek azonnal döntést kell hoznia egy minél előbbi választás megtartásáról és arról, hogy a választásig ki viszi az ügyeket. A választásról és megbízott személyről a testület többségi szavazással (50 % plusz 1 fő) dönt.

Amennyiben a választott tisztségviselő visszahívását a testület elutasította, visszahívásra irányuló indítvány egy éven belül ismételtelen nem tehető.

Egyebekben a választott tisztségviselő visszahívására a megválasztásának szabályait kell megfelelően alkalmazni.

Budapest, 2014. május 29.



István Szabó
Szabó Istvánné
HVDSZ 2000 elnök