

## TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0043

## Helyfoglalás aktív jelenlét, aktív együttműködés

## „Ágazati kollektív szerződés előkészítése” című kérdőívre adott válaszok kiértékelése

## Összegző táblázat

Szükségesnek tartja-e egy lehetséges ágazati kollektív szerződésben a következő téma tárgyalását? Adott témának az ágazati kollektív szerződésben történő tárgyalásra szavazó válaszolók %-a

		Van vállalati KSZ, ÁKSZ-re szavazók %-a	Nincs vállalati KSZ, ÁKSZ-re szavazók %-a
	Szükségesnek tartja-e egy ágazati kollektív szerződés megkötését?	59%	80%
	<b>KSZ eljárási szabályok</b>		
1	Szakszervezeti tisztségviselők jogai (munkajogi védelem, munkaidő kedvezmény is)	67%	80%
2	Ágazati KSZ és a helyi KSZ kapcsolata	80%	67%
3	Szakszervezet és munkáltató együttműködésének szabályai	58	63%
4	Tájékoztatás szabályai	81%	50%
5	Konzultáció szabályai	81%	60%
6	Tagdíjlevonás szabályai	53%	65
	<b>Munkaviszony közös kérdései</b>		
7	Munkaszerződés	40%	47%
8	Munkaviszony megszűnése és megszüntetése	30%	55%
9	Felmondási idő	29%	60%
10	Végkielégítés	32%	85%
11	Azonnali hatályú felmondás esetei	28%	65
12	Lényeges kötelezettségzegés esetei munkavállalói/munkáltatói oldalról	53%	37%
13	Hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedés rendje	56%	50%
	<b>Munkavégzés közös szabályai</b>		
15	Munkáltató kötelezettségei	40%	74%
16	Munkavállaló kötelezettségei	32%	70%
17	További munka, vagy jogviszony létesítésére vonatkozó szabályok (bejelentés vagy engedélyezés, illetve tiltás)	54%	58%
18	Munkára képes állapot közös szabályai	16%	42%
19	Magatartási szabályok (összeférhetetlenség, üzleti titok,	16%	28%

	nyilvánosság, stb.)		
	<b>Munkaidő és pihenőidő szabályai</b>		
21	Rendkívüli munkaidő	45%	55%
22	Rendelkezésre állás (készenlét/ügyelet elrendelése)	44%	60%
23	Pihenőidők (munka közben, naponta, hetente és havonta)	45%	30%
24	Szabadság szabályai	27%	50%
	<b>Bérezés - Ágazati szintű bérmegállapodás</b>		
26	Ágazati bértarifa	80%	84%
27	Bérpótlékok és mértékük	63%	75
	<b>Javaslatok a helyi szintű bértárgyaláshoz</b>		
28	Éves béremelés mértéke (konkrét %)	59%	70%
29	Éves béremelés minimum-maximum (től-ig)	66%	60%
30	Éves béremelés – inflációhoz hozzárendelve	59%	65%
31	Bérpótlékok	43%	63%
32	Béren kívüli juttatások minimuma	48%	80%
33	Bértárgyalás szabályozása	81%	75%
34	Munkabér védelme	63%	75%
35	Egyéb, bérrel kapcsolatos közös minimum,	63%	,82%
	<b>Béren kívüli juttatások</b>		
36	Béren kívüli juttatások felsorolása	37%	63%
	<b>Szociális juttatások</b>		
37	Munkaruha	35%	40%
	<b>Kártérítési szabályok</b>		
39	Munkavállaló által okozott károkra vonatkozó eljárási szabályok	39%	53%
40	Felelősség a leltárhiányért	22%	42%
41	Munkáltató kártérítési felelősségére vonatkozó eljárási szabályok	38%	58%
42	Munkáltatói igények érvényesítése fizetési felszólítással	44%	47%

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0043

„Helyfoglalás – aktív jelenlét, aktív együttműködés

A következő kérdésekre mind a vállalati kollektív szerződéssel rendelkezők, mind az azzal nem rendelkezők kevesebb, mint fele válaszolt úgy, hogy szükséges az ágazati kollektív szerződésbe belefoglalni:

		Van vállalati KSZ, ÁKSZ-re szavazók	Nincs vállalati KSZ, ÁKSZ-re szavazók
--	--	-------------------------------------	---------------------------------------

Munka-Egészség-Ügy Tanácsadó Kft.

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0043

„Helyfoglalás – aktív jelenlét, aktív együttműködés

		%-a	%-a
7	Munkaszerződés	40%	47%
18	Munkára képes állapot közös szabályai	16%	42%
19	Magatartási szabályok (összeférhetetlenség, üzleti titok, nyilvánosság, stb.)	16%	28%
37	Munkaruha	35%	40%
40	Felelősség a leltárhiányért	22%	42%
42	Munkáltatói igények érvényesítése fizetési felszólítással	44%	47%

Mind a vállalati kollektív szerződéssel rendelkezők és az azzal nem rendelkezők legalább fele válaszolt igennel a következő tételekre:

		Van vállalati KSZ, ÁKSZ-re szavazók %-a	Nincs vállalati KSZ, ÁKSZ-re szavazók %-a
	Szükségesnek tartja-e egy ágazati kollektív szerződés megkötését?	59%	80%
1	Szakszervezeti tisztségviselők jogai ( <i>munkajogi védelem, munkaidő kedvezmény is</i> )	67%	80%
2	Ágazati KSZ és a helyi KSZ kapcsolata	80%	67%
3	Szakszervezet és munkáltató együttműködésének szabályai	58%	63%
4	Tájékoztatás szabályai	81%	50%
5	Konzultáció szabályai	81%	60%
6	Tagdíjlevonás szabályai	53%	65%
	<b>Munkaviszony közös kérdései</b>		
13	Hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedés rendje	56%	50
	<b>Munkavégzés közös szabályai</b>		
17	További munka, vagy jogviszony létesítésére vonatkozó szabályok ( <i>bejelentés vagy engedélyezés, illetve tiltás</i> )	54%	58%
	<b>Munkaidő és pihenőidő szabályai</b>		
	<b>Bérezés - Ágazati szintű bérmegállapodás</b>		
26	Ágazati bértarifa	80%	84%
27	Bérpótlékok és mértékük	63%	75%
	<b>Javaslatok a helyi szintű bértárgyaláshoz</b>		
28	Éves béremelés mértéke (konkrét %)	59%	70%
29	Éves béremelés minimum-maximum (től-ig)	66%	60%
30	Éves béremelés – inflációhoz hozzárendelve	59%	65%
33	Bértárgyalás szabályozása	81%	75%

34	Munkabér védelme	63%	75%
35	Egyéb, bérrel kapcsolatos közös minimum,	63%	,82%