

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0043
Helyfoglalás aktív jelenlét, aktív együttműködés
Ágazati kollektív szerződés előkészítése

Kérdőív

Ikszelje be 'igen'válasz esetén!

1.	Általános kérdések	
1.1	Van-e munkahelyén érvényes kollektív szerződés?	
1.2	Szükségesnek tartja-e egy ágazati kollektív szerződés megkötését?	
1.3	Ha nem, miért nem?	
1.4	Ha igen, akkor	
1.4.1	azért, mert megkönnyítené a vállalati KSZ kötését	
1.4.2	azért, mert erősítené a vállalati szakszervezet pozícióját	
1.4.3	egyéb ok miatt, éspedig:	
	<i>Az ágazati KSZ a következő témákra terjedjen ki:</i>	
2.	KSZ eljárási szabályok	
2.1	Szakszervezeti tisztségviselők jogai (munkajogi védelem, munkaidő kedvezmény is)	
2.2	Ágazati KSZ és a helyi KSZ kapcsolata	
2.3	Szakszervezet és munkáltató együttműködésének szabályai	
2.4	Tájékoztatás szabályai	
2.5	Konzultáció szabályai	
2.6	Tagdíjlevonás szabályai	
3.	Munkaviszony közös kérdései	
3.1	Munkaszerződés	
3.2	Munkaviszony megszűnése és megszüntetése	
3.3	Felmondási idő	
3.4	Végkielégítés	
3.5	Azonnali hatályú felmondás esetei	
3.6	Lényeges kötelezettségzegés esetei munkavállalói/munkáltatói oldalról	
3.7	Hátrányos jogkövetkezményt tartalmazó intézkedés rendje	
3.8	Egyéb, éspedig:	
4.	Munkavégzés közös szabályai	
4.1	Munkáltató kötelezettségei	
4.2	Munkavállaló kötelezettségei	
4.3	További munka, vagy jogviszony létesítésére vonatkozó szabályok (bejelentés vagy engedélyezés, illetve tiltás)	
4.4	Munkára képes állapot közös szabályai	
4.5	Magatartási szabályok (összeférhetetlenség, üzleti titok, nyilvánosság, stb.)	
4.6	Egyéb, éspedig:	
5.	Munkaidő és pihenőidő szabályai	
5.1	Rendkívüli munkaidő	
5.2	Rendelkezésre állás (készenlét/ügyelet elrendelése)	
5.3	Pihenőidők (munka közben, naponta, hetente és havonta)	
5.4	Szabadság szabályai	
5.5	Egyéb, éspedig:	
6.	Bérezés - Ágazati szintű bérmegállapodás	
6.1	Ágazati bértarifa	
6.2	Bérpótlékok és mértékük	
7.	Javaslatok a helyi szintű bértárgyaláshoz	
7.1	Éves béremelés mértéke (konkrét %)	
7.2	Éves béremelés minimum-maximum (től-ig)	
7.3	Éves béremelés – inflációhoz hozzárendelve	

7.4	Bérpótlékok	
7.5	Béren kívüli juttatások minimuma	
7.6	Bértárgyalás szabályozása	
7.7	Munkabér védelme	
7.8	Egyéb, bérrrel kapcsolatos közös minimum, éspedig:	
8.	Béren kívüli juttatások	
8.1	éspedig:	
9.	Szociális juttatások	
9.1	Munkaruha	
9.2	egyéb, éspedig	
10.	Kártérítési szabályok	
10.1	Munkavállaló által okozott károkra vonatkozó eljárási szabályok	
10.2	Felelősség a leltárhiányért	
10.3	Munkáltató kártérítési felelősségére vonatkozó eljárási szabályok	
10.4	Munkáltatói igények érvényesítése fizetési felszólítással	
10.5	Egyéb, éspedig	
11.	Záró rendelkezések	
11.1	Milyen megállapodásokat, nyilatkozatokat, rendelkezéseket kell írásba foglalni	
11.2	Az ágazati KSZ TEÁOR szerinti érvényessége	