

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0043
Helyfoglalás aktív jelenlét, aktív együttműködés
Megváltozott munkaképesség – csökkentett mértékű foglalkoztatás
Kérdőív

Figyelem !!! A vastagon szedett kérdések csak a megváltozott munkaképességű válaszadókra vonatkoznak.

1	Az Ön neme ?(Húzza alá a megfelelőt)	férfi	nő	
2	Vállalatának tevékenységi köre (Írja be!)			
3	Vállalatának mérete – kb. hány fő dolgozik vállalatánál ((Húzza alá a megfelelőt)	10 alatt 11–50 fő 51–250 251 fölött		
4	Vállalatánál van érvényes kollektív szerződés?(x-el jelölje a megfelelőt)	igen	nem	nem tudom
5	Az ön életkora	30 alatt	31-49	50 felett
6	Vállalata jellemzően megváltozott munkaképességű dolgozókat alkalmaz?	igen	nem	nem tudom
7	Munkakörét mi jellemzi a legjobban?(Húzza alá a megfelelőt)	Segédmunka, Fizikai betanított munka, Szakmunka Irodai munka, Egyéb szellemi munka		
8	Munkaköre megfelel a képesítésének?(Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
9	Ön egészségi állapotának megfelelő munkakörben dolgozik? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
10	Ön megváltozott munkaképességű?	igen	nem	
11	Ha igen, foglalkoztatása milyen jellegű? (Húzza alá a megfelelőt)	Tartós foglalkoztatás	Tranzit (átmeneti) foglalkoztatás	
12	Az Ön szakszervezeti státusza? (Húzza alá a megfelelőt)	-Nem tag -Szakszervezeti tag -Szaksz. tisztségviselő nem függetlenített -Függetlenített szaksz.tisztségviselő		
13	Az ön foglalkoztatója un. akkreditált munkáltató ¹ ? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	nem tudom
14	Ha ön teljes munkaidőben dolgozik, szeretne rövidebb munkaidőt? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	

¹ *akkreditált munkáltató*: a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról szóló kormányrendelet (327/2012. (XI. 16.)) szabályai szerint lefolytatott akkreditációs eljárás alapján kiadott rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező szervezet vagy személy

15	Ön otthonról (távmunka, bedolgozás) dolgozik? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
16	Ha ön nem otthonról dolgozik, ha a munkaköre ezt lehetővé tenné, szeretne otthonról dolgozni? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
17	Ön részesült átképzésben a munkahelyén azért, hogy egészségének megfelelő munkakörben dolgozhasson? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
18	Ha az ön munkaképessége a jelenlegi alkalmazásában lett megváltozott, a munkaadója mindent megtett annak érdekében, hogy a munkakörülmények módosításával, elsősorban eredeti munkahelyén (munkakörében) és szakmájában tudja önt tovább foglalkoztatni? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
19	Amennyiben ön megváltozott munkaképességű dolgozó, rendelkezik-e un. személyes rehabilitációs tervvel ² ? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
20	Ha igen, évente felülvizsgálatra kerül-e a személyes rehabilitációs terv? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
21	Az ön munkaadója kap támogatást a Munkaerő-piaci Alapból az ön foglalkoztatására? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	nem tudom
22	Ön jónak tartaná-e, ha kollektív szerződés (is) tartalmazna a rehabilitációs foglalkoztatásra vonatkozó (a törvények betartására vonatkozó) részeket? (Húzza alá a megfelelőt)	igen	nem	
23	Mennyire elégedett a szakszervezet megváltozott munkavállalók érdekében végzett tevékenységével? (Egyet húzzon alá, ami a legjellemzőbb Ön szerint)	-Mindent megtesznek, amit lehet, -Tehetnének többet is felső szinten, -Tehetnének többet is a vállalatnál, -Nem vagyok elégedett, -Nem tudom megítélni.		

² A rehabilitációs tanácsadó a rehabilitációs mentor bevonásával - a komplex minősítés alapján, a rehabilitációs foglalkoztatás irányának meghatározása érdekében - személyes rehabilitációs tervet készít a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkába lépését, illetve próbaidő esetén a próbaidő leteltét követő 30 napon belül. A személyes rehabilitációs tervet évente legalább egy alkalommal értékelni és szükség szerint módosítani kell.

Vonatkozó jogszabály:

327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról

Fogalmak:

Megváltozott munkaképességű személy

A foglalkoztatási törvény szempontjából megváltozott munkaképességű személy az, aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek. A **törvény hatálya tehát kiterjed valamennyi fogyatékos, illetve a foglalkoztatást hátrányosan befolyásoló egészségkárosodást szenvedett személyre**, függetlenül attól, hogy munkaképességének csökkenése milyen mértékű, továbbá munkanélküli vagy munkaviszonyban áll, illetve egyéb keresőtevékenységet folytat, tekintet nélkül arra, hogy egészségi állapota alapján ellátásban részesül vagy sem.

Rehabilitációs foglalkoztatás

A megváltozott munkaképességű munkavállaló tranzit vagy tartós foglalkoztatása

Tranzit foglalkoztatás

a megváltozott munkaképességű munkavállaló kivételével a rehabilitálható munkavállaló védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett történő felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra

Védett munkahely

az akkreditált munkáltató általi foglalkoztatás, ha a munkáltató biztosít tranzit vagy tartós foglalkoztatást, és munkavállalóinak legalább 50%-a megváltozott munkaképességű személynek minősül

Foglalkoztatási rehabilitáció

A munkaviszonyban állók tekintetében a munkáltató feladatkörébe tartozó kötelezettség a munkavállalók további foglalkoztatásának biztosításához szükséges intézkedések megtétele. (A már munkanélkülivé vált személyek vonatkozásában a **munkaügyi központok** folytatják le a foglalkozási rehabilitációs eljárást.)

Munkáltatói kötelezettségek a foglalkoztatási rehabilitáció során

A foglalkozási rehabilitáció körében **a munkáltató köteles** a munkavállalót

- a munkakörülmények módosításával, elsősorban eredeti munkahelyén (munkakörében) és szakmájában tovább foglalkoztatni, vagy
- a munkáltató köteles működési körén belül a dolgozó egészségi állapotának, korának, képzettségének figyelembevételével megfelelő munkahelyre áthelyezni, illetőleg
- más munka végzésére betanítani vagy szakképzésben részesíteni;
- szükség esetén az e célra létrehozott külön üzembrészben foglalkoztatni;
- részmunkaidőben alkalmazni;
- bedolgozóként foglalkoztatni, ha a munkáltató tevékenysége erre módot ad.

Munkahelyteremtés megváltozott munkaképességű személyek részére

A foglalkoztatást hátrányosan befolyásoló károsodást szenvedett személyek munkavállalási, munkahely-megtartási esélyeinek növelése érdekében - a Munkaerő-piaci Alap rehabilitációs alaprészéből pályázati eljárás keretében - támogatás nyújtható annak a munkaadónak, aki olyan beruházást, felújítást tervez, amelynek célja a megváltozott munkaképességű személyek tartós időtartamú foglalkoztatásának biztosítása. A kedvezmények az Szja 49/B §-a (6) bekezdésének a) pontja, valamint a Tao. 7. §-a (1) bekezdésének v) pontja alapján vehetők igénybe.

Személyes rehabilitációs terv tartalma

A személyes rehabilitációs terv tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló

- a) munkakörének megjelölését,
- b) meglévő képzettségei, képesítései felsorolását,
- c) munkavégző képességének jellemzőit,
- d) által folytatható tevékenységeket, illetve betölthető munkaköröket,
- e) számára érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai előrehaladást biztosító pályatervet,
- f) által elérendő rövid és hosszú távú célok meghatározását,

- g)* megfelelő foglalkoztatását gátló körülmények feltárása és megszüntetése érdekében tervezett intézkedéseket,
- h)* részére nyújtott segítő folyamat elemeinek meghatározását és a segítségnyújtás formáit és
- i)* tekintetében a segítő szolgáltatások igénybevételének részletes szabályait.