

## Együtműködési megállapodás

A Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezetének 2000 (HVDSZ 2000) és a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VKDSZSZ) **közös a felelőssége** az ágazatokban dolgozó munkavállalók érdekeinek eredményesebb védelmében, szakszervezeti tagjaik hatékonyabb képviseletében.

A két szakmai szakszervezet által létrehozott együtműködés alapja az egymás iránti szolidaritás, a szakszervezeti tagság közös érdekeinek megjelenítése és támogatása, a kölcsönös segítségnyújtás, a szakmában közösen képviselhető álláspontok kialakítása és megjelenítése.

Az együtműködés célja, hogy a két szakmai területen dolgozó munkavállalók és a nyugdíjasok érdekében olyan szakszervezeti egységet hozzanak létre, melynek erejét a tagság érdekében használják, figyelemmel a gazdasági, szociális, egészségügyi és munkabiztonsági feladatok összehangolására, esélyegyenlőség megteremtésére.

### Az együtműködésben

- a helyi, területi, ágazati és nemzetközi munkában a szervezetek egységes álláspontot alakítanak ki és azt kölcsönösen képviselik,
- a gazdasági társaságoknál ahol mindkét szakszervezet jelen van, az üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselői és felügyelő bizottsági választásokon egymást támogatják, illetve ahol lehetséges közös jelöltet állítanak,
- a nemzetközi és európai szakmai szövetségekben és szociális párbeszéd szintjein közvetítik egymás álláspontját és tájékoztatják egymást a végzett munkáról,
- egyeztetett álláspontot képviselve lépnek fel a szakmai érdekegyeztetésben, makró szinten, az önkormányzatoknál és a helyi szintű egyeztetésekben,
- segítik egymást a bértárgyalásokban, a foglalkoztatás politikai álláspontok kialakításában,
- az ágazati kollektív szerződések előkészítésében, a helyi kollektív szerződések és kollektív megállapodások megkötésében,
- az új Munka Törvénykönyve hatálybalépésével a munkavállalókra és a köztulajdonban lévő vállalatokra háruló negatív hatások elleni fellépésben.

### A szervezeti életben együtműködnek

- az oktatásban, képzésben,
- a kedvezményes üdültetésben,
- a tagtoborzásban,
- ifjúsági munkában,
- a nemzetközi kapcsolatok ápolásában,
- konferenciák, szakmai találkozók szervezésében.

Az együttműködésben a szervezetek megtartják önállóságukat.

A szakmai és szervezeti együttműködés távlati célja egy később megvalósuló szövetségnek illetve fúzióknak, mely előrevetíti a régi hvdsz-es szakmák integrálódását, egy erősebb ágazati szakszervezet létrehozását.

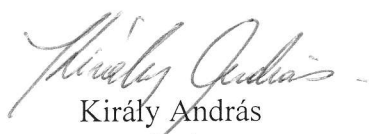
Az együttműködő partnerek vállalják, hogy egymást kölcsönösen tájékoztatják az ágazatuk aktuális feladatairól, egymás rendezvényein részt vesznek. Az együttműködés tapasztalatait vezető testületeik évente áttekintik.

A jelen együttműködési megállapodás az aláírás időpontjától határozatlan ideig érvényes.

A két fél tudomásul veszi, hogy a két szakszervezet tagságát érintően közös területek vannak. Ezekben a helyeken a két szakszervezet egymás érdekeit tiszteletben tartva, egymást kölcsönösen segítve, támogatva, akcióikat és törekvéseiket egyeztetve járnak el és végzik tevékenységüket.

A HVDSZ 2000 és a VKDSZSZ kijelenti, hogy együttműködési megállapodásuk nem irányul egyetlen más szakszervezet ellen sem, sőt arra törekednek, hogy a közszolgáltatásban – konföderációktól függetlenül- más szakszervezetek bevonásával összehangolják az érdekvédelmi munkát és kölcsönösen együttműködjenek.

Kelt: Budapest, 2015. június 16.



Király András  
elnök

Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók  
Szakszervezete 2000



Fürjes József  
elnök

Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók  
Szakszervezeti Szövetsége