

A munka törvénykönyve módosítása 2018. január 1-jétől

hatályos Mt. szabályok	Mt. szabályok 2018. január 1-jétől
<p>(3) Az olyan jognyilatkozattal kapcsolatban, amely tekintetében e törvény alapján bírósági eljárásnak van helye, a (2) bekezdésben szabályozott <u>kézbizítési vélelem</u> megdöntése iránt az eljárás kezdeményezésével egyidejűleg, a <u>kézbizítési vélelem</u> beálltáról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, de legkésőbb a <u>vélelem</u> beálltától számított hat hónapon belül terjeszthető elő kérelem a bíróságnál. A kézbizítési vélelem megdöntésére egyebekben <u>a polgári perrendtartásról szóló törvény</u> rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A <u>vélelem</u> megdöntése esetén a bírósági eljárás kezdeményezésére előírt határidőt megtartottnak kell tekinteni.</p>	<p align="center">2017. évi CXXX. törvény a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény hatálybalépésével összefüggő egyes törvények módosításáról</p> <p>49. A <u>munka törvénykönyvéről</u> szóló <u>2012. évi I. törvény</u> módosítása</p> <p>105. § A <u>munka törvénykönyvéről</u> szóló <u>2012. évi I. törvény</u> (a továbbiakban: <u>Munka tv.</u>) <u>24. § (3) bekezdése</u> helyébe a következő rendelkezés lép:</p> <p>„(3) Az olyan jognyilatkozattal kapcsolatban, amely tekintetében e törvény alapján bírósági eljárásnak van helye, a (2) bekezdésben szabályozott <u>kézbizítési fikcióval</u> szemben az eljárás kezdeményezésével egyidejűleg, a <u>kézbizítési fikció</u> beálltáról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, de legkésőbb a <u>kézbizítési fikció beálltától</u> számított <u>három hónapon belül</u> terjeszthető elő kézbizítési kifogás a bíróságnál. A kézbizítési kifogásra egyebekben <u>a polgári perrendtartásról szóló törvény</u> rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A <u>kézbizítési kifogásnak</u> helyt adó döntés esetén a bírósági eljárás kezdeményezésére előírt határidőt megtartottnak kell tekinteni.”</p>
<p>(2) A bíróság tizenöt napon belül, <u>nemperes eljárásban</u> határoz. A bíróság határozata ellen a közléstől számított öt napon belül fellebbezésnek van helye. A másodfokú bíróság tizenöt napon belül határoz.</p>	<p>106. § A <u>Munka tv. 289. § (2) bekezdésében</u> a „nemperes eljárásban” szövegrész helyébe a „<u>polgári nemperes eljárásban</u>” szöveg lép.</p>
<p>(3) A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára <u>vagy</u> fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat.</p>	<p align="center">2017. évi CLIX. törvény az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény hatálybalépésével összefüggő törvények és egyes egyéb törvények módosításáról</p> <p>81. A <u>munka törvénykönyvéről</u> szóló <u>2012. évi I. törvény</u> módosítása</p> <p>202. § (1) A <u>munka törvénykönyvéről</u> szóló <u>2012. évi I. törvény</u> (a továbbiakban: <u>Mt.</u>) <u>51. § (3) bekezdése</u> helyébe a következő rendelkezés lép:</p> <p>„(3) A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat. <u>A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának változására tekintettel köteles a munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást - a 6. §-ban foglaltak figyelembevételével - megfelelően módosítani.</u>”</p>
<p>60. § (1) A munkavállaló számára egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig - munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján - a munkakörében nem foglalkoztatható. A munkavégzés alól fel kell menteni, ha az egész-</p>	<p>(2) Az <u>Mt. 60. § (1) bekezdése</u> helyébe a következő rendelkezés lép:</p> <p>„(1) A munkavállaló számára, <u>ha a munkakörében történő foglalkoztatás feltételei az 51. § (3) bekezdése szerint nem módosíthatóak</u>, egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig - munkaköri alkalmasságára vonatkozó or-</p>

<p>ségi állapotának megfelelő foglalkoztatása nem lehetséges.</p>	<p>vosi vélemény alapján - a munkakörében nem foglalkoztatható. A munkavégzés alól fel kell menteni, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása nem lehetséges.”</p>
<p>120. §* A munkavállalónak, ha <u>a) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította,</u> <u>b) fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy</u> <u>c) vakok személyi járadékára jogosult</u> évenként öt munkanap pótszabadság jár.</p>	<p>(3) Az Mt. 120. § a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép: <i>(A munkavállalónak, ha)</i> <u>„a) megváltozott munkaképességű,”</u> <i>(évenként öt munkanap pótszabadság jár.)</i></p>
<p>136. § (1) Alapbérként legalább <u>a kötelező legkisebb munkabért</u> kell meghatározni.</p>	<p>(4) Az Mt. 136. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép: <u>„(1) Alapbérként legalább a 153. § (1) bekezdése szerinti munkabért kell meghatározni.”</u></p>
<p>(5) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóra irányadó teljesítménybér-tényezőt úgy kell megállapítani, hogy a teljesítménykövetelmény százalékos teljesítése és a teljes munkaidő ledolgozása esetén a munkavállalónak járó munkabér legalább <u>a kötelező legkisebb munkabér</u> mértékét elérje.</p>	<p>(5) Az Mt. 138. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép: <u>„(5) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóra irányadó teljesítménybér-tényezőt úgy kell megállapítani, hogy a teljesítménykövetelmény százszázalékos teljesítése és a teljes munkaidő ledolgozása esetén a munkavállalónak járó munkabér legalább a 153. § (1) bekezdése szerinti munkabér mértékét elérje.”</u></p>
<p>(2) A Kormány a munkavállalók egyes csoportjaira eltérő összegű kötelező legkisebb munkabért állapíthat meg. (3) A kötelező legkisebb munkabér összegének és hatályának megállapításánál figyelembe kell venni különösen a munkakör ellátásához szükséges követelményeket, a nemzeti munkaerőpiac jellemzőit, a nemzetgazdaság helyzetét, az egyes nemzetgazdasági ágazatok és az egyes földrajzi területek munkaerőpiaci sajátosságait. (4) A kötelező legkisebb munkabér összegét naptári évenként felül kell vizsgálni.</p>	<p>(6) Az Mt. 153. § (2)-(4) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek: <u>„(2) A Kormány a munkavállalók egyes csoportjaira eltérő összegű kötelező legkisebb munkabért és <i>garantált bérminimumot</i> állapíthat meg.</u> (3) A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének és hatályának megállapításánál figyelembe kell venni különösen a munkakör ellátásához szükséges követelményeket, a nemzeti munkaerőpiac jellemzőit, a nemzetgazdaság helyzetét, az egyes nemzetgazdasági ágazatok és az egyes földrajzi területek munkaerőpiaci sajátosságait. (4) A kötelező legkisebb munkabér és <i>a garantált bérminimum összegét</i> naptári évenként felül kell vizsgálni.”</p>
<p>294. § (1)* E törvény alkalmazásában e) munkavállalói képviselő: az üzemi tanács tagja, üzemi megbízott, a gazdasági társaság felügyelő bizottságának munkavállalói képviselője,</p>	<p>(7) Az Mt. 294. § (1) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép: <i>(E törvény alkalmazásában)</i> <u>„e) munkavállalói képviselő: az üzemi tanács tagja, az üzemi megbízott, a 273. § (3)-(4) bekezdése szerinti szakszervezeti tisztségviselő, a gazdasági társaság felügyelő bizottságának <i>munkavállaló</i> képviselője.”</u></p>
<p>289. § (2) A bíróság tizenöt napon belül, <u>nemperes eljárásban</u> határoz. A bíróság határozata ellen a közléstől számított öt napon belül fellebbezésnek van helye. A másodfokú bíróság tizenöt napon belül határoz.</p>	<p>289. § (2) * A bíróság tizenöt napon belül, <u>polgári nemperes eljárásban</u> határoz. A bíróság határozata ellen a közléstől számított öt napon belül fellebbezésnek van helye. A másodfokú bíróság tizenöt napon belül határoz.</p>
	<p>(8) Az Mt. 294. § (1) bekezdése a következő <u>l) ponttal</u> egészül ki: <i>(E törvény alkalmazásában)</i> <u>„l) megváltozott munkaképességű személy: a rehabili-</u></p>

	<p><u>tációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján</u></p> <p><u>la) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,</u></p> <p><u>lb) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,</u></p> <p><u>lc) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy</u></p> <p><u>ld) rokkantsági ellátásban részesül.”</u></p>
--	--